

**ИНСТРУМЕНТАРИЙ ДЛЯ
ПРОВЕДЕНИЯ КАМПАНИИ В
СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ,
ПОСВЯЩЕННОЙ КОНВЕНЦИИ № 177**



**#RATHEY
C177**

ГОТОВЫЙ КОНТЕНТ ДЛЯ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ

ИНСТРУКЦИИ



1. НАЖМИТЕ ИЛИ КОСНИТЕСЬ ЛЮБОЙ ФОТОГРАФИИ, ЧТОБЫ ОТКРЫТЬ ЕЕ
2. ЗАГРУЗИТЕ ФОТОГРАФИЮ НА СВОЕ УСТРОЙСТВО
3. ВЫБЕРИТЕ И СКОПИРУЙТЕ ПРЕДЛОЖЕННЫЙ ТЕКСТ ЗАГОЛОВКА
4. ЗАГРУЗИТЕ ФОТОГРАФИЮ В СВОЮ СОЦИАЛЬНУЮ СЕТЬ
5. ВСТАВЬТЕ ТЕКСТ В ТЕКСТОВОЕ ПОЛЕ И ОПУБЛИКУЙТЕ СВОЙ ПОСТ



Пост 1

HomeNet INTERNATIONAL

#RATIFY C177

Почему самозанятые домашние работники должны выступить за ратификацию Конвенции МОТ № 177

Конвенции МОТ № 177

НА ВАШ КОМПЬЮТЕР

НА ВАШ ТЕЛЕФОН

ЧТОБЫ СКАЧАТЬ ИЗОБРАЖЕНИЕ, НАЖМИТЕ И УДЕРЖИВАЙТЕ ПАЛЕЦ НА ИЗОБРАЖЕНИИ, ЗАТЕМ ВЫБЕРИТЕ «СОХРАНИТЬ ИЗОБРАЖЕНИЕ»

ЧТОБЫ СКАЧАТЬ ИЗОБРАЖЕНИЕ, ЩЕЛКНИТЕ ПРАВОЙ КНОПКОЙ МЫШИ И ВЫБЕРИТЕ «СОХРАНИТЬ ИЗОБРАЖЕНИЕ»

Почему #самозанятые домашние работники должны выступить за ратификацию Конвенции МОТ № 177 (Конвенции № 177) ?

Потому что это шаг на пути к признанию, правам и равенству для самозанятых домашних работников.
#HNIC177Campaign

Конвенция № 177 признает надомников-субподрядчиков — например, женщин, занимающихся пошивом одежды на дому для фабрик, — и призывает предоставить им те же права и гарантии, что и другим работникам: справедливую заработную плату, социальную защиту, безопасные условия труда и т. д.

При ратификации Конвенции № 177 страна обязуется разработать национальную политику и законодательство, обеспечивающие **равное обращение с надомниками-субподрядчиками наряду с другими работниками**. Это означает, что работники неформального сектора экономики наконец-то получают правовую защиту.

Конвенция № 177 не распространяется на самозанятых домашних работников, таких как плетельщики корзин, торгующие своей продукцией на местном рынке. Но даже в этом случае она является для них мощным инструментом.

Она представляет собой **ценное руководство**, которое самозанятые домашние работники могут использовать для отстаивания своих прав: признания, включения в национальную политику и обеспечения доступа к социальной защите.

#Конвенция № 177 не может охватить всех, но она открывает возможность для всех самозанятых домашних работников объединиться, заявить о себе и быть услышанными. Пришло время правительствам ратифицировать эту конвенцию, а самозанятым домашним работникам — продолжать бороться за свои законные права.

Присоединяйтесь к HNI, чтобы #достойный труд стал реальностью для самозанятых домашних работников:
<https://buff.ly/YkCANU3>

Пост 2



Конвенция МОТ — это международный договор, разработанный Международной организацией труда (МОТ), в котором устанавливаются конкретные трудовые нормы по различным вопросам, связанным с трудовой деятельностью, таким как условия труда, заработная плата, безопасность и права работников. После принятия конвенции Международной организацией труда (МОТ) страны-члены могут принять решение о ее ратификации. После ратификации конвенции страна обязуется внедрить соответствующие стандарты в свое национальное законодательство и политику, и юридически обязана их соблюдать.

В отличие от конвенций, рекомендации МОТ содержат руководящие принципы и советы для правительств, но они не являются юридически обязательными. Рекомендации призваны дополнять конвенции, предлагая более подробные советы по применению принципов, изложенных в конвенциях.

Основные отличия:

- Конвенция — это юридически обязывающий договор, в случае его ратификации страной. Конвенция устанавливает минимальные международные трудовые стандарты.
- Рекомендация — это не обязывающее, с юридической точки зрения, руководство, в котором предлагаются способы реализации или совершенствования принципов конвенций или политики в сфере труда.

Таким образом, конвенции устанавливают обязательные к исполнению общемировые стандарты, тогда как рекомендации предлагают руководящие принципы без обязательного юридического обеспечения их исполнения.

Присоединяйтесь к HNI, чтобы #достойный труд стал реальностью для #самозанятых надомных работников <https://buff.ly/УкCANU3>

Пост 3 – Инфографика

HomeNet INTERNATIONAL

Конвенция МОТ № 177 — Глобальный стандарт для домашней занятости

Принята 20 июня 1996 г. (вступила в силу 22 апреля 2000 г.)

Конвенцией № 177

- ▶ **Домашняя занятость признается как полноценная работа**
Например: если кто-то шьет одежду на дому для фабрики или собирает электронику за кухонным столом, получает инструкции, выполняет работу и получает за это оплату, то он является домашним работником и должен быть признан в качестве работника.
- ▶ Конвенцией также признается факт того, что существующее трудовое законодательство зачастую не распространяется на домашних-субподрядчиков, и что, в связи с этим, необходимы новые конкретные меры защиты.
Многие домашние работники не имеют формальной защиты просто потому, что они выполняют свою работу не на фабрике или в офисе, а у себя дома.

Конвенция № 177 обеспечивает защиту:

В ней указано, что домашние-субподрядчики должны иметь те же права, что и другие работники, занятые на аналогичных работах. Это включает:

- ✔ **Право работников на создание профсоюзов или групп, а также прав на вступление в них**
Благодаря этому они могут объединяться в организации, озвучивать свои проблемы и вести коллективные переговоры.
- ✔ **Защиту от дискриминации**
Ни один работник не должен подвергаться несправедливому обращению по причине того, что он является женщиной, мигрантом или выполняет работу на дому.
- ✔ **Безопасные условия труда**
Если кто-то использует вредные химические вещества для производства в домашних условиях, он должен быть обеспечен такими же средствами защиты, как и рабочий на фабрике.
- ✔ **Справедливую оплату труда**
Домашний-субподрядчик, изготавливающий обувь на дому, должен зарабатывать столько же, сколько и тот, кто делает эту работу на фабрике.
- ✔ **Доступ к социальному обеспечению**
Например, медицинское страхование, больничные или пенсии — все как у других работников.
- ✔ **Доступ к образованию**
Благодаря этому домашние-субподрядчики смогут совершенствовать свои навыки и увеличивать свой доход.
- ✔ **Установление минимального возраста**
Дети не должны выполнять трудовую деятельность на дому.
- ✔ **Охрану материнства**
Беременные женщины или молодые матери, выполняющие работу на дому, также должны быть защищены законом.

Конвенция № 177 призывает:

- ▶ Правительства разрабатывать национальные законы и/или политику для защиты домашних-субподрядчиков. Если страна подписывает Конвенцию № 177, она должна добиться реальных изменений, в частности принять и внедрить закон, который включает домашних-субподрядчиков в сферу охраны труда;
- ▶ Учитывать домашний труд в национальной статистике труда. Благодаря этому такие работники больше не будут оставаться вне поля внимания официальных данных;
- ▶ Трудовые инспекции должны также учитывать работу на дому. Должны предусматриваться способы проверки соблюдения законов даже в частных домах, где злоупотребления зачастую остаются без внимания;
- ▶ Если в процессе задействованы посредники (например, лица, которые от имени фабрики предоставляют работу домашним-субподрядчикам), закон должен четко определять, кто несет ответственность за соблюдение прав работников.

#RATIFY LC177

Какое значение имеет Конвенция МОТ № 177 для самозанятых домашних работников? #HNIC177Campaign

#Конвенция № 177 — это глобальный стандарт, который признает, обеспечивает защиту и призывает к принятию мер для обеспечения того, чтобы #самозанятые домашние работники получали равные права, справедливую оплату, и для них создавались безопасные условия труда, как и для всех остальных работников.

Ознакомьтесь с нашей инфографикой, чтобы узнать, что признается #Конвенцией №177, какого рода защиту она обеспечивает, и что она требует от правительств, чтобы #достойный труд стал реальностью для всех самозанятых домашних работников.

Присоединяйтесь к HNI в нашей борьбе за признание всех #самозанятых домашних работников: <https://buff.ly/YkCANU3>

Пост 4 – Почему важно четко определять трудовые отношения



Является ли #надомник-субподрядчик наемным работником или нет? От этого определения зависит все. #NNIC177Campaign

Многие работодатели утверждают, что надомники-субподрядчики, как например, женщины, занимающиеся пошивом одежды на дому, не являются наемными работниками, а лишь «независимыми подрядчиками». Почему? Потому что в этом случае им не нужно предлагать справедливую заработную плату, социальную защиту или гарантии безопасности. Но в Конвенции № 177 говорится об обратном:

Если вы работаете на дому, получаете оплату и предоставляете продукт или услугу, заказанные кем-то другим, — вы являетесь работником. Неважно, кто предоставил вам материалы или инструменты.

Вот почему мы боремся за принятие законов, которые четко определяют #надомников-субподрядчиков как работников, и обязывают бренды, фабрики и посредников нести ответственность.

Признание – это защита. Присоединяйтесь к HNI в нашей борьбе за признание всех надомников-субподрядчиков: <https://buff.ly/УКСАНУ3>

Пост 5 – Почему важны письменные договоры



Без договора нет доказательств. А без доказательств нет прав. Многие надомники-субподрядчики работают без письменного договора. А это значит, что если вам не платят или с вами обращаются несправедливо, вам будет трудно добиться восстановления справедливости. #HNIC177Campaign

Каждый надомник-субподрядчик должен иметь письменный договор, в котором указывается:

- Тот, кто вас нанимает
- В чем заключается работа
- Размер оплаты, которую вы будете получать за единицу продукции
- Информация должна указываться понятным образом и на вашем родном языке.

Договор обеспечивает защиту как наемным работникам, так и самозанятым надомным работникам, выполняющим заказы на дому. Это ваш первый инструмент для защиты своих прав.

Письменные договоры – это защита. Присоединяйтесь к HNI, чтобы #достойный труд стал реальностью для #самозанятых надомных работников: <https://buff.ly/УкCANU3>

Пост 6 – Почему важны свобода объединения и коллективные переговоры



В одиночку мы уязвимы. Вместе мы сильны. Многим самозанятым надомным работникам говорят, что они не могут создавать профсоюзы или вступать в них, особенно если их классифицируют как «независимых подрядчиков». Но, согласно Конвенции № 177, каждый имеет право на объединение в организации.

#HNIC177Campaign

В таких странах, как Пакистан и Филиппины, самозанятые надомные работники создали профсоюзы, кооперативы и ассоциации, чтобы заявить о себе и добиться повышения оплаты труда, защиты и признания.

Объединение – это защита. Присоединяйтесь к HNI, чтобы #достойный труд стал реальностью для #самозанятых надомных работников: <https://buff.ly/УКСАНУЗ>

Пост 7 – Почему необходимо регулировать уровень оплаты и условия труда



Пошил 100 единиц продукции — получил 100 раз оплату. Но насколько это справедливо? Большинство надомников-субподрядчиков получают оплату за единицу продукции, однако нет стандартов, определяющих, какой должна быть ставка. Из-за этого оплата труда низкая и несправедливая, рабочий день изнурительный. #HNIC177Campaign

В Конвенции № 177 говорится о том, что с надомниками-субподрядчиками нужно обращаться также, как и с другими работниками.

Это означает:

- Применение справедливых ставок за единицу продукции, устанавливаемых с учетом мнения работников
- Установление, по крайней мере, национального минимального размера оплаты труда
- Внедрение ограничения рабочего времени
- Внедрение оплаты дней по болезни и времени отдыха

Справедливая оплата труда — это защита. Присоединяйтесь к HNI, чтобы #достойный труд стал реальностью для #самозанятых надомных работников: <https://buff.ly/УКСАНУЗ>

Пост 8 – Почему социальное обеспечение и охрана материнства жизненно важны



Ни один работник не должен оставаться без внимания — особенно если речь идет о больных, беременных или пожилых. Однако многие самозанятые надомные работники исключены из систем социального обеспечения, поскольку они не являются “официально” трудоустроенными. #HNIC177Campaign

В Конвенции № 177 говорится о том, что надомники-субподрядчики должны получать:

- Уход за здоровьем
- Оплачиваемый отпуск по беременности и родам
- Пенсии и пособия по безработице

Мы требуем создания систем, которые будут работать для всех работников — наемных, самозанятых или работающих в неформальном секторе.

Доступ к социальному обеспечению — это защита.

Присоединяйтесь к HNI, чтобы #достойный труд стал реальностью для #самозанятых надомных работников: <https://buff.ly/YkCANU3>

Пост 9 – Почему важна безопасность и гигиена труда (БГТ)



Просто потому, что вы работаете на дому, не значит, что вы в безопасности. Многие самозанятые надомные работники используют опасные инструменты, химикаты или оборудование без какой-либо подготовки или защиты. И когда что-то идет не так, зачастую никто не несет за это ответственности.

#NNIC177Campaign

Законодательство в области безопасности и гигиены труда должно также защищать надомников-субподрядчиков. Согласно руководящим принципам МОТ (Рекомендация № 184), работодатели обязаны:

- Обеспечить безопасным оборудованием и средствами индивидуальной защиты
- Проводить обучение по технике безопасности
- Оплачивать медицинские расходы в случае получения травмы
- Информировать работников о рисках для здоровья
- Обеспечить перевод инструкций по технике безопасности на местные языки

Законы о безопасности и гигиене труда — это защита.

Присоединяйтесь к HNI, чтобы #достойный труд стал реальностью для #самозанятых надомных работников: <https://buff.ly/YkCANU3>

Пост 10 – Почему важны процедуры урегулирования споров



Что происходит, когда ваш работодатель вам не платит? Или ваш покупатель исчезает?

У многих надомников-субподрядчиков нет явных способов подать жалобу или решить проблемы. У них нет договора. Нет юридической поддержки. Нет прав.
#HNIC177Campaign

Именно поэтому нам нужны надежные и простые системы разрешения споров, в рамках которых надомники-субподрядчики смогут:

- Легко сообщать о проблемах
- Быть представленными своей организацией или профсоюзом
- Решать споры с работодателями или посредниками
- Быть защищенными даже в случае, когда они являются самозанятыми работниками

Доступ к правосудию — это защита. Присоединяйтесь к HNI, чтобы #достойный труд стал реальностью для #самозанятых надомных работников: <https://buff.ly/УкCANU3>

Пост II – Почему важны механизмы обеспечения соблюдения



Закон не имеет никакого значения, если никто не обеспечивает его соблюдение.

Даже в тех случаях, когда надомники-субподрядчики подпадают под действие трудового законодательства, лишь немногие из них действительно получают от этого выгоду, поскольку практически не проводится никаких проверок, не назначаются штрафы работодателям, нарушающим правила. #HNIC177Campaign

Вот почему мы боремся за эффективное исполнение законов:

- Проведение проверок в тех местах, где работа выполняется на дому
- Наложение штрафов для тех, кто нарушает закон
- Обеспечение права организаций работников на участие в проведении проверок
- И обеспечение мер защиты для того, чтобы надомники-субподрядчики не подвергались наказанию в случаях, когда их дом не соответствует требованиям, предъявляемым к офису.

Обеспечение соблюдения законов – это защита. Присоединяйтесь к HNI, чтобы #достойный труд стал реальностью для #самозанятых надомных работников: <https://buff.ly/УКСАНУЗ>

Пост 12 – Плакаты как инструмент защиты



Защищайте! Признавайте! Поддерживайте! Проявляйте солидарность с самозанятыми надомными работниками! Пришло время ратифицировать Конвенцию МОТ № 177. #HNIC177Campaign

Присоединяйтесь к HNI, чтобы #достойный труд стал реальностью для #самозанятых надомных работников: <https://buff.ly/YkCANU3>

Пост 13 – Распространение информации о деятельности через плакаты



ЗАЩИТИМ!
ВЫШИВАЛЬЩИЦ,
РАБОТАЮЩИХ НА ДОМУ!

**#RATIFY
C177**

Надомные работники зачастую сталкиваются со значительными трудностями, включая низкую оплату труда, отсутствие социальной защиты и плохие условия труда. Конвенция МОТ № 177 призывает правительства решать эти проблемы путем признания самозанятых надомных работников в качестве полноправных работников, имеющих те же права и гарантии, что и работники, занятые в формальном секторе.



ПРИЗНАЙТЕ!
РАБОТУ КОРЗИНЩИКОВ,
ЗАНЯТЫХ НА ДОМУ!

**#RATIFY
C177**

Надомные работники зачастую сталкиваются со значительными трудностями, включая низкую оплату труда, отсутствие социальной защиты и плохие условия труда. Конвенция МОТ № 177 призывает правительства решать эти проблемы путем признания самозанятых надомных работников в качестве полноправных работников, имеющих те же права и гарантии, что и работники, занятые в формальном секторе.



**РАСШИРИМ ПРАВА И
ВОЗМОЖНОСТИ!**
ДЛЯ МАСТЕРОВ
БИСЕРОПЛЕТЕНИЯ, ЗАНЯТЫХ
НА ДОМУ!

**#RATIFY
C177**

Надомные работники зачастую сталкиваются со значительными трудностями, включая низкую оплату труда, отсутствие социальной защиты и плохие условия труда. Конвенция МОТ № 177 призывает правительства решать эти проблемы путем признания самозанятых надомных работников в качестве полноправных работников, имеющих те же права и гарантии, что и работники, занятые в формальном секторе.



ПОДДЕРЖИТЕ!
СБОРЩИКОВ, РАБОТАЮЩИХ
ПО СДЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ НА
ДОМУ!

**#RATIFY
C177**

Надомные работники зачастую сталкиваются со значительными трудностями, включая низкую оплату труда, отсутствие социальной защиты и плохие условия труда. Конвенция МОТ № 177 призывает правительства решать эти проблемы путем признания самозанятых надомных работников в качестве полноправных работников, имеющих те же права и гарантии, что и работники, занятые в формальном секторе.



**ПРОЯВИТЕ
СОЛИДАРНОСТЬ!**
С ОБУВЩИКАМИ,
РАБОТАЮЩИМИ НА ДОМУ!

**#RATIFY
C177**

Надомные работники зачастую сталкиваются со значительными трудностями, включая низкую оплату труда, отсутствие социальной защиты и плохие условия труда. Конвенция МОТ № 177 призывает правительства решать эти проблемы путем признания самозанятых надомных работников в качестве полноправных работников, имеющих те же права и гарантии, что и работники, занятые в формальном секторе.

Поддержите [вставьте название мероприятия]. Признайте труд самозанятых надомных работников! #HNIC177Campaign

Присоединяйтесь к HNI, чтобы #достойный труд стал реальностью для #самозанятых надомных работников: <https://buff.ly/YkCANU3>

КАМПАНИЯ, ПОСВЯЩЕННАЯ КОНВЕНЦИИ
№ 177 – ИНСТРУМЕНТАРИЙ ДЛЯ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ



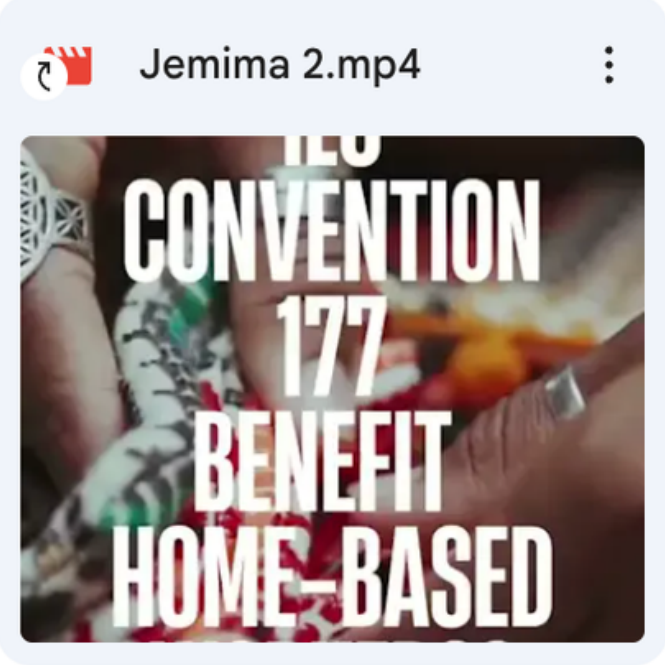
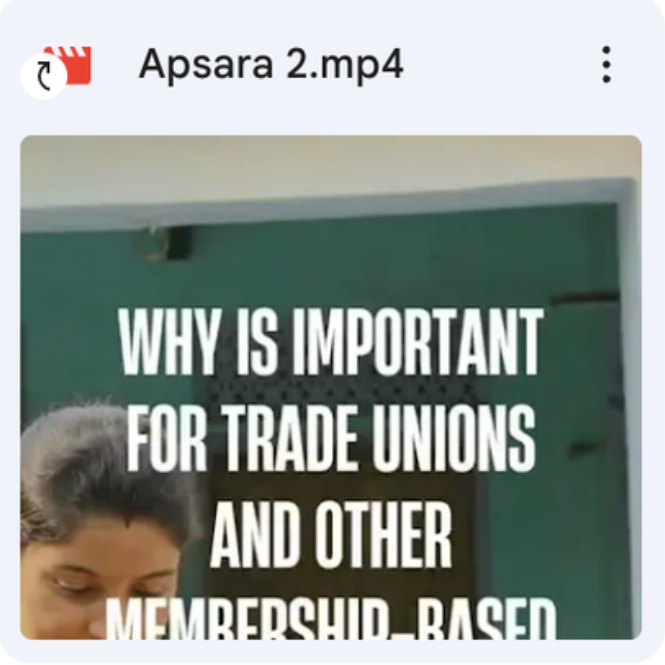
Пост 14 – Распространение информации о правах через плакаты



[Вставьте определенное право] – это не привилегия, а право.
#NNIC177Campaign

Присоединяйтесь к ННІ, чтобы #достойный труд стал реальностью для
#самозанятых надомных работников: <https://buff.ly/YkCANU3>

КАМПАНИЯ, ПОСВЯЩЕННАЯ КОНВЕНЦИИ
№ 177 – ИНСТРУМЕНТАРИЙ ДЛЯ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ

Видео	Надписи на экране
	<p>Что такое Конвенция МОТ № 177 и почему она важна для самозанятых надомных работников? В данном видео подробно представлены объяснения по этому вопросу. Смотрите сейчас и узнаете, почему Конвенция № 177 является ключевым шагом на пути к достоинству и признанию самозанятых надомных работников! #HNIC177Campaign</p> <p>Пришло время ратифицировать Конвенцию МОТ № 177 Присоединяйтесь к HNI, чтобы #достойный труд стал реальностью для #самозанятых надомных работников: https://buff.ly/YkCANU3</p>
	<p>Международная организация труда (МОТ) и Международная конференция труда (МКТ) играют ключевую роль в установлении глобальных трудовых стандартов посредством конвенций и рекомендаций. Эти стандарты помогают защищать права работников во всем мире, включая самозанятых надомных работников.</p> <p>Посмотрите наше новое видео, чтобы узнать больше о роли МОТ, МКТ и о том, как их работа помогает улучшить права и защиту самозанятых надомных работников во всем мире! #HNIC177Campaign</p> <p>Пришло время ратифицировать Конвенцию МОТ № 177 Присоединяйтесь к HNI, чтобы #достойный труд стал реальностью для #самозанятых надомных работников: https://buff.ly/YkCANU3</p>
	<p>[СМОТРЕТЬ ВИДЕО] Джемайма Ньяконго - наш международный координатор, рассказывает о преимуществах Конвенции № 177 МОТ для самозанятых надомных работников. #HNIC177Campaign</p> <p>Пришло время ратифицировать Конвенцию МОТ № 177 Присоединяйтесь к HNI, чтобы #достойный труд стал реальностью для #самозанятых надомных работников: https://buff.ly/YkCANU3</p>
	<p>[СМОТРЕТЬ ВИДЕО] Апсара Дангол - член исполнительного комитета HNI и председатель "SABAH - Непал", объясняет, почему важно, чтобы разные группы, такие как профсоюзы, домашние работники, уличные торговцы и другие организации работников неформальной экономики, объединились в поддержку ратификации #Конвенции МОТ № 177. #HNIC177Campaign</p> <p>Пришло время ратифицировать Конвенцию МОТ № 177 Присоединяйтесь к HNI, чтобы #достойный труд стал реальностью для #самозанятых надомных работников: https://buff.ly/YkCANU3</p>

Хештеги

#Конвенция № 177 #Достойный труд #Равные права #Глобальная солидарность #Самозанятые надомные работники #Права самозанятых надомных работников #Трудовые права #Ничего о нас без нашего участия #Признание сейчас #Ратификация Конвенции № 177 #Социальная справедливость #Социальное обеспечение #Власть работников

ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ



веб-страница кампании



[HNI Facebook](#)



[HNI Twitter/X](#)



[HNI LinkedIn](#)



[HNI Youtube](#)

