



**Конвенция №177 и кампания организации HomeNet
International в поддержку достойного труда
Инструментарий для проведения кампании и адвокационной
деятельности**

**МОДУЛЬ 1
О КАМПАНИИ**

В данном модуле представлен краткий обзор того, как и почему была запущена кампания. Также разъясняются различные направления кампании, выбранные членскими организациями с учетом специфики их стран. Приводится краткая информация о Конвенции о надомном труде (Конвенция № 177) и сопутствующей ей Рекомендации (Рекомендация № 184).



Модуль 1

О кампании



В данном модуле мы рассмотрим:

- Общую информацию о Конвенции № 177 и кампании за достойный труд
- Различные пути проведения кампании в разных странах

Кому это будет полезно?

- Всем членским организациям, непосредственно участвующим в кампании или поддерживающим ее
- Лидерам, занимающимся наращиванием потенциала членов

1. Почему и как была запущена кампания?

На первом заседании Исполнительного комитета HNI, которое состоялось в апреле 2023 года, Комитет рассмотрел вопрос о срочной необходимости принятия политики и законов для защиты надомных работников. Он подчеркнул важность Конвенции № 177, которая существует уже более 25 лет, и особо отметил необходимость ее ратификации странами для защиты надомных работников по всему миру.

Члены комитета в течение шести месяцев обсуждали ситуацию в стране и вопросы, касающиеся ратификации Конвенции № 177. 20 октября 2023 года, в Международный день надомных работников, они начали кампанию по признанию и защите надомных работников по всему миру. Кампания была запущена во время вебинара, на котором собрались надомные работники со всего мира, чтобы рассказать о положении надомных работников в своих странах и о своих усилиях по ратификации Конвенции № 177. Участники обсудили национальные планы, текущее положение дел в области политики и цели по продвижению прав надомных работников.

Исполнительный комитет HNI особо подчеркнул, **как важно ратифицировать Конвенцию № 177, потому что она обязывает страны-члены принимать необходимые меры и служит основой для других стран в разработке политики защиты надомных работников.** Вместе с тем он признал, что не все членские организации представляют интересы надомников-субподрядчиков (на которых распространяется Конвенция № 177), и что в силу различий в национальных условиях ратификация может оказаться невозможной для всех стран. В результате комитет поставил перед кампанией более широкую цель.

Следует помнить, что положения Конвенции № 177 распространяются на надомных работников, выполняющих работу по субподряду, или **надомников-субподрядчиков. На самозанятых надомных работников** эти положения не распространяются, однако Конвенция и Рекомендация содержат полезные руководящие принципы, которые можно использовать для отстаивания признания, прав и достойных условий труда для всех надомных работников.



«Надомные работники едины в поддержке ратификации Конвенции № 177, трудовых прав, социальной защиты и достойных условий труда»

Конвенция МОТ № 177 о надомном труде

В 1996 году МОТ приняла Конвенцию № 177 о надомном труде 1996 года и Рекомендацию № 184 с целью улучшения условий труда надомников-субподрядчиков. Конвенция призывает правительства принять и реализовать национальную политику в отношении надомного труда в консультации с работодателями и профсоюзами. Национальная политика должна обеспечивать надомникам-субподрядчикам такое же обращение, как и прочим наемным работникам, с учетом специфики надомного труда. Сферы, в которых необходимо содействовать равенству обращения, включают:

- Право на свободу объединений и коллективные переговоры
- Защиту от дискриминации в сфере занятости и профессиональной деятельности
- Меры защиты в области безопасности и гигиены труда (БГТ)
- Вознаграждение
- Законодательно установленную защиту в области социального обеспечения
- Доступ к обучению
- Минимальный возраст для приема на работу или трудоустройства
- Охрану материнства

Однако, с ростом надомной занятости, прискорбно констатировать, что по состоянию на 2024 год только 13 стран ратифицировали Конвенцию МОТ № 177.

2. Цели кампании

Кампания направлена на обеспечение трудовых прав, социальной защиты и достойных условий труда для надомных работников одним из следующих способов:

1. Путем ратификации Конвенции МОТ № 177 и включения ее положений в трудовое законодательство
2. Благодаря разработке политики в отношении надомных работников, независимо от статуса Конвенции МОТ № 177.
3. Через совершенствование существующих политик
4. Благодаря разработке руководящих принципов или правил

Кампания будет проводиться в течение четырех лет, с 2023 по 2027 год, при активном участии членских организаций HNI из 14 стран. Те, кто не будут проводить активную кампанию в своих странах, примут участие, выражая поддержку и солидарность.

НАС МНОГО МЫ ЕДИНЫ МЫ - HOME NET INTERNATIONAL

3. Разные страны - разные пути проведения кампании

Кто чем занимается? Наши членские организации описывают различные направления своей кампании и адвокации, а также объясняют причины своего выбора.

Путь 1 – Ратификация Конвенции МОТ № 177 и включение ее положений в трудовое законодательство



Болгария

Болгария ратифицировала Конвенцию МОТ № 177, и правительство внесло поправки в Трудовой кодекс. Несмотря на ратификацию, ее реализация по-прежнему остается недостаточной, и работодатели не признают надомных работников в качестве полноправных работников.

Гергана, швея из Сандански, Болгария. Фотография предоставлена HomeNet-Восточная Европа и Центральная Азия.



Таиланд

В Таиланде действует Закон о защите надомных работников. HomeNet-Таиланд (HNT) продолжит свою деятельность, проводя кампанию за ратификацию Конвенции МОТ № 177, чтобы способствовать как реализации этого закона, так и ратификации Конвенции № 177.

Тангорн Сорнми, мастерица по изготовлению плюшевых игрушек из района Пхотхарам, провинция Ратчабури, Таиланд. Фотография предоставлена Эдуардо Деррико/HNI.



Непал

Проект политики уже разработан, и министр труда положительно оценивает перспективы ратификации Конвенции МОТ № 177.

Ковровщица из Бунгамати, Непал. Фотография предоставлена Организацией по защите прав надомных работников Непала.



Бразилия

Цель состоит в том, чтобы привлечь внимание к проблемам надомных работников. В Бразилии бытует общее мнение, что неформальные работники являются предпринимателями. Правительству был представлен проект документа с изложением требований, в том числе по ратификации Конвенции МОТ № 177.

Эдна Симао, изготовительница игрушек из Сан-Паулу, Бразилия. Фотография предоставлена Эдуардо Деррико/HNI

Путь 2 – Политика в отношении надомных работников, независимо от Конвенции МОТ № 177



Кения

HomeNet-Кения будет добиваться принятия соответствующей политики, а также повышать осведомленность о надомных работниках и Конвенции МОТ № 177.

Плетельщица корзин из Кисуму, Кения. Фотография предоставлена HomeNet-Кения.



Грузия

Организация будет добиваться принятия политики, направленной на защиту неформальных работников, в том числе надомных работников, и предоставления им доступа к социальной защите.

Одним из самых традиционных ремесел, которыми занимаются надомные работники в Грузии, является гончарное дело. На фотографии женщина проходит уроки гончарного мастерства. Фотография предоставлена HomeNet-Восточная Европа и Центральная Азия.

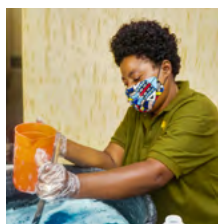


Индонезия

HomeNet-Индонезия будет добиваться принятия соответствующей политики, поскольку правительство сопротивляется включению надомных работников в трудовое законодательство.

Чистильщица лука из Индонезии. Фотография предоставлена HomeNet-Индонезия.

Путь 3 – Усовершенствование существующей политики



Танзания

В Танзании действуют национальные правила, которые касаются надомных работников, особенно в сфере здравоохранения и социальной защиты. Но эти правила не всегда работают в таких областях, как обеспечение рабочих мест и социальное благополучие.

Производительница кремов для тела из Танзании. Фотография предоставлена HomeNet-Танзания.



Македония

Страна ратифицировала Конвенцию МОТ № 177 и стремится улучшить действующую политику.

Ткач из Македонии. Фотография предоставлена HomeNet-Восточная Европа и Центральная Азия.



Аргентина

Страна ратифицировала Конвенцию МОТ № 177 и стремится усовершенствовать действующую политику, чтобы она была актуальна для всех категорий надомных работников.

Швея из Буэнос-Айреса, Аргентина, работающая в мастерской Федерации кооперативов работников швейной и легкой промышленности. Фотография предоставлена Эдуардо Деррико.



Чили

Организация ознакомит надомных работников с системой Monocotización (система единого отчисления) и Трудовым кодексом, в частности с изменениями, касающимися законодательства о несчастных случаях на производстве, которые применяются к надомным работникам. Правительство интерпретировало Конвенцию МОТ № 177 как применимую в первую очередь к дистанционным работникам.

Исабель Ньянко Уичалаф, ткачиха из Чили. Фотография предоставлена CONATRADO - Чили/Томасом Шенетт.



Филиппины

В стране уже действует Трудовой кодекс, регулирующий трудовые отношения с надомными работниками, и кампания направлена на обеспечение его соблюдения.

Швея из Филиппин. Фотография предоставлена ПАТАМАВА.



Пакистан

В стране существуют политические программы в отношении надомных работников на провинциальном уровне, но им необходимы более эффективные механизмы реализации и политика на национальном уровне.

Производительница ластиков из Пакистана. Фотография предоставлена Инсия Сайед/HomeNet-Южная Азия.

Путь 4 – Разработка руководящих принципов или правил независимо от Конвенции МОТ № 177



Индия

На данном этапе выдвижение предложений по политике не представляется возможным. Вместо этого организация решила начать с разработки руководящих принципов и правил.

Кожевницы из Амбура, Индия. Фотография предоставлена HomeNet-Южная Азия

Полезные ресурсы

Приложение 1 к полному инструментарию для проведения кампаний и адвокационной деятельности: полный текст Конвенции №177.

Приложение 2 к полному инструментарию для проведения кампаний и адвокационной деятельности: полный текст Рекомендации №184.

HNI, 2024 г. «Руководство по Конвенции МОТ № 177 и Рекомендации № 184 для надомных работников» (брошюра). https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2025/01/C177_EN-web-final.pdf

HNI, 2024 г. «Конвенция МОТ № 177. Ключ к правам надомных работников», видео.
https://www.youtube.com/watch?v=y34NZGaE_uo

HNI, 2024 г. «Объяснение деятельности МОТ: роль МОТ, конвенций и рекомендаций в защите прав надомных работников» (видео).
<https://www.youtube.com/watch?v=cZbrH6ieUJY&t=1s>

HomeNet - Южная Азия, 2016 г., «Что? Почему? И как? Конвенция МОТ № 177 о надомном труде 1996 г. и почему она должна быть ратифицирована».
https://hnsa.org.in/sites/default/files/C177_What-why-how.pdf



www.homenetinternational.org

