

Как стать членом HomeNet International и зачем это нужно



Надомные работники со всего мира объединились для того, чтобы повысить свою значимость и добиться своего признания по всему миру. Фото: члены SADHNA в Индии; Источник: HNSA

HomeNet International: создание глобального движения

23-24 февраля 2021 года, в самый разгар пандемии COVID-19, была запущена деятельность HomeNet International. Движение надомных работников имеет долгую историю. Ассоциация самозанятых женщин (SEWA) в Индии начала организовывать надомных работников (НВВ) еще в 1970-х годах и ввела тогда термин «надомные работники».

Важной вехой стало принятие Конвенции МОТ о надомном труде (Конвенция МОТ 177) в 1996 году. Под руководством SEWA организации надомных работников, профсоюзы и сотрудничающие с ними НПО объединились для того, чтобы выступить в поддержку конвенции.

В ходе дискуссий на Международной конференции труда (МКТ), они обозначили свои вопросы и озвучили свои требования. Для продвижения организации надомных

работников и для ратификации Конвенции МОТ 177 было решено инициировать создание международной сети демократических организаций надомных работников, основанных на членстве. Несмотря на то, что этой мечте пока еще не суждено было сбыться, были посеяны семена региональной организации, кульминацией которой стало создание HomeNet International через 25 лет после принятия Конвенции МОТ 177.

С 2000 по 2011 год была проведена работа по организации и укреплению региональных сетей в Азии. В 2012-2018 годах организации расширили свою деятельность, и были созданы сети организаций в Восточной Европе и Центральной Азии, Латинской Америке и Африке. В 2015 году была проведена глобальная конференция надомных работников с участием представителей 60 сетевых организаций, ассоциаций и профсоюзов из 24 стран, расположенных в пяти регионах. На конференции была принята Делийская декларация. В своем Плане действий надомные работники выразили свое дальнейшее видение глобальной сети.



КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ HomeNet International заключается в повышении значимости и признания надомных работников.

Фото: Агнес Мугабе из Нгало в Уганде; Источник: Л. Вринхук

В 2018 году представители надомных работников из пяти регионов провели встречу в Стокгольме, Швеция, с участием WIEGO. Они единогласно решили предпринять конкретные шаги по созданию глобальной сети надомных работников. Для руководства процессом, на двухлетний период была создана Временная международная рабочая группа в составе одного представителя и заместителя от каждого региона. Планировалось, что деятельность HomeNet International будет запущена в 2020 году.

Однако, пандемия COVID-19 вынудила рабочую группу внести свои изменения в план, так как проведения конгресса в октябре 2020 года с очным участием представителей было уже невозможно. Вместо этого, в феврале 2021 года было проведено онлайн заседание учредительного конгресса HomeNet International, в котором приняли участие 36 членских организаций из 20 стран, представляющих более 600 000 надомных работников. Для руководства

деятельностью HNI до проведения выборов, Конгрессом был назначен Переходный комитет (Международный рабочий комитет).

В течение 2021 года и до апреля 2023 года HNI разработала множество мероприятий в своих ключевых приоритетных областях, а также расширила членство. С 25 по 28 апреля 2023 года HNI провела свой второй конгресс, на этот раз в очном формате, который состоялся в Катманду, Непал. Это был первый случай, когда делегаты HNI встретились лично, чтобы избрать новый руководящий орган (Исполнительный комитет HNI), обсудить приоритетные области работы и укрепить солидарность, которая была построена благодаря онлайн-мероприятиям, проводившимся в течение предыдущих двух лет.

Что такое HomeNet International?

HomeNet International (HNI) — это международная сеть основанных на членстве организаций, федераций, структур или союзов, представляющих надомных работников из разных стран Африки, Латинской Америки и Карибского бассейна, Южной Азии и Юго-Восточной Азии.

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ HNI «заключается в повышении значимости и признания надомных работников, а также в наличии сильного, единого и представительного голоса на глобальных платформах, где надомные работники эффективно вовлекают и бросают вызов тем, кто имеет власть над их трудовой жизнью, таким как правительства и работодатели». (Конституция HNI).

Основные цели HNI:

- создание сильной и демократической глобальной организации для защиты, повышения значимости и признания надомных работников по всему миру
- организация и укрепление солидарности среди надомных работников по общим вопросам на глобальном уровне
- взаимодействие с региональными организациями в целях разработки эффективных механизмов для улучшения средств к существованию и условий труда надомных работников
- использование своей значимости на глобальном уровне в целях оказания влияния на политику и практику правительств и работодателей в отношении надомных работников на глобальных, региональных, национальных и местных платформах
- продвижение и работа над соблюдением прав надомных работников и политики в отношении них, включая ратификацию и выполнение Конвенции МОТ 177 и Рекомендации МОТ 204.
- проведение мероприятий в партнерстве с союзниками



HomeNet International — это глобальная сеть основанных на членстве организаций, представляющих надомных работников. Фото: Мария Джанет Урибе из SINTRATEDO в Чили; Источник: Л. Морилло

Кто может вступить в HNI?

A. Демократические, уполномоченные членские организации надомных работников, включая профсоюзы, кооперативы, ассоциации, группы взаимопомощи и производственные компании, принадлежащие надомным работникам.

B. Основанные на членстве федерации, сетевые организации или альянсы надомных работников

C. Основанные на членстве многоотраслевые организации, членами которых являются надомные работники, при условии, что членство в HNI основано только на количестве надомных работников в членской организации, и что представительство в HNI осуществляется только из среды надомных работников.

D. Кроме этого, все вышеперечисленные потенциальные членские организации должны соответствовать следующим критериям:

- быть зарегистрированными в качестве членской организации надомных работников или (если еще не зарегистрированы) осуществлять свою деятельность в качестве таковых, *а также*
- работать на местном и/или национальном/страновом уровне
- иметь писанную конституцию/правила
- иметь руководящий орган, избираемый членами – надомными работниками
- вести регулярную финансовую отчетность
- быть независимыми от политических структур и/или религиозных организаций, а также от работодателей
- иметь не менее пятидесяти (50) членов – надомных работников или минимальное количество членов, указанное региональными органами, в которые они входят, в зависимости от того, что больше
- стать членом соответствующей региональной организации, если такая существует.

Каковы преимущества от членства в HNI?

Членство

- поможет усилить голос надомных работников и сделать их значимее на глобальном уровне, а ваши организации - на местном и национальном уровне
- позволит приобретать и обмениваться знаниями с организациями надомных работников из разных стран
- позволит заручиться солидарностью и поддержкой со стороны членов HNI и других союзников
- гарантирует информирование вашей организации и возможность быть представленной в глобальных диалогах или переговорах по вопросам надомного труда и надомных работников
- укрепит солидарность, чтобы влиять на глобальные организации, которые

вливают на домашнюю работу и на жизнь домашних работников

- гарантирует вашей организации участие в глобальных кампаниях по улучшению жизни и средств к существованию домашних работников.



Вступайте в HomeNet International сегодня, чтобы участвовать в повышении авторитета и значимости надомных работников по всему миру.
Фото: Типфанан Сингтонг из HomeNet Тайланд; Источник: Паула Бронштейн / Getty Images

Каковы взносы?

При вступлении в HNI ваша организация внесет вступительный взнос, в размере 50 долларов США.

В последующие годы, размер вашего ежегодного членского взноса будет определяться в зависимости от количества членов в вашей организации. Предпочтительнее его вносить в первом квартале года. Годовой взнос, принятый учредительным Конгрессом, составляет:

- 25 долларов за год для членских организаций, насчитывающих 50-500 членов
- 50 долларов за год для членских организаций, насчитывающих 501-1000 членов
- 75 долларов за год для членских организаций, насчитывающих более чем 1000 членов.

Размер данного взноса может быть изменен по решению Исполнительного комитета и по согласованию с членскими организациями.

ПРИМЕЧАНИЕ. Дата внесения оплаты вступительных и ежегодных взносов была отложена из-за трудностей, с которыми столкнулись организации во время пандемии.

Как подать заявку на членство?

Если ваша организация соответствует критериям и хочет стать членом HNI, запросите форму заявки у представителя Международного рабочего комитета/исполнительного комитета или загрузите ее с нашего веб-сайта по адресу: <https://www.homenetinternational.org/membership/>

- Африка — Эдвин Бетт, региональный координатор HomeNet - Африка - bett@kefat.org
- Латинская Америка и страны Карибского бассейна — Карлос Санчес, региональный координатор «COTRADO ALAC» - csanchezsoto@gmail.com
- Южная Азия — Сристи Джоши Малла — региональный координатор HomeNet – по Южной Азии - sristi.joshi.malla@hnsa.org.in
- Юго-Восточная Азия — Сантари Саенг-гинг, исполнительный директор HomeNet - Юго-Восточная Азия - sunnewomen@gmail.com
- Восточная Европа и Центральная Азия — Виолета Златева — региональный координатор HomeNet по Восточной Европе и Центральной Азии - violetazlateva@gmail.com

● После подачи заявки региональному координатору (см. выше) и необходимых документов, ваша региональная сеть/организация также должна подать рекомендацию в Международный исполнительный комитет, который примет окончательное решение о вашем приеме в HNI.

**Помоги
развить
HomeNet
International**

**ПОДАЙ
ЗАЯВКУ НА
ВСТУПЛЕНИЕ
СЕГОДНЯ!**



www.homenetinternational.org