

# **HOMENET INTERNATIONAL**

## **2021-2023 гг.**

## Концепция развития HNI

«Наша концепция развития заключается в повышении значимости и признания домашних работников, а также наличие сильного, единого и представительного голоса на глобальных платформах, где домашние работники эффективно выступают и бросают вызов тем, кто имеет власть над их трудовой жизнью, таким как правительства и работодатели».

# HNI 2021 – 2023

Концепция развития HNI .....	2
Напутствие от уходящих членов Международного рабочего комитета .....	4
О HomeNet International .....	5
Краткий ракурс в HomeNet International с 2021 по 2023 год ...	7
Членство в HNI .....	13
Укрепление региональных и членских организаций .....	17
Финансовый отчет за 2021–2023 г.г. ....	37
Дальнейшее развитие: основные моменты годового плана HNI на период 2023–2024 г. ....	41
Выражение признательности за поддержку .....	43

# Напутствие от уходящих членов Международного рабочего комитета



Уважаемые членские организации,

Прошло ровно два года с тех пор, как мы основали HomeNet International на онлайн-Конгрессе. Тогда члены-учредители дали нам, Международному рабочему комитету, мандат на выполнение функций руководящего органа HNI до проведения выборного Конгресса. Это время пришло. В знак солидарности мы собрались вместе, чтобы лично провести наш первый Конгресс.

Для всех нас, членов Рабочего комитета, большая честь, что нам доверили эту важную роль. Мы усердно работали над развитием HNI и поддержкой наших членов. Мы многому научились в процессе работы. Это было также очень приятно!

Сейчас наша задача заключается в том, чтобы передать бразды правления новому Исполнительному комитету. Мы желаем Исполнительному комитету успешной и приятной работы в качестве руководящего органа (между Конгрессами) HomeNet International. На членах этого комитета лежит большая ответственность за то, чтобы привести надомных работников всего мира к лучшему будущему.

Нашим членам, старым и новым, мы желаем успехов в создании и укреплении ваших организаций и глобального движения за признание надомных работников, которого они заслуживают, и улучшения их средств к существованию и жизни в целом.

Мы хотели бы поблагодарить команду HNI за вашу поддержку, которую вы оказывали нам на протяжении последних лет. Без вашей самоотверженной поддержки HNI не был тем, чем он является сегодня.

Солидарны с вами,

Рабочий комитет HNI

# 0 HomeNet International

Движение надомных работников имеет долгую историю. Ассоциация самозанятых женщин (SEWA) в Индии начала организовывать надомных работников еще в 1970-х годах и даже ввела термин «надомные работники».

Важной вехой стало принятие Конвенции МОТ о надомном труде (Конвенция МОТ 177) в 1996 году. Под руководством SEWA организации надомных работников, профсоюзы и сотрудничающие с ними НПО объединились для того, чтобы выступить в поддержку конвенции. Именно они образовали первую организацию HomeNet International для координации деятельности.

С принятием Конвенции 177, у организаций надомных работников возникло желание создать международную сеть демократических организаций надомных работников, основанных на членстве, для дальнейшего продвижения деятельности надомных работников и для ратификации Конвенции МОТ 177. Несмотря на то, что этой мечте пока еще не суждено было сбыться, семена региональной организации уже были посеяны. Два десятилетия спустя, в разгар пандемии Covid-19, на онлайн-Конгрессе, в феврале 2021 г., был дан старт деятельности HomeNet International.



Ренана Джабвала – руководитель организации «SEWA Bharat», показывает участникам онлайн-Конгресса HNI, прошедший в феврале 2021 г., первый выпуск информационного бюллетеня HomeNet.

## Организация надомных работников

Партнерство с международными профсоюзами (МСПП, МКСП и МФТШК) и выступление за принятие Конвенции в отношении надомных работников	Начало организации надомных работников со стороны SEWA
Образование первого HNI	1972
Проведение исследования WIEGO по надомным работникам	Конвенция МОТ № 177 – Конвенция о надомном труде принята на МКТ
1990-1995	1996
Образование HNSEA (HomeNet Юго-Восточной Азии)	HNI был распущен из-за отсутствия демократических структур.
1997	Образование HNSA (HomeNet Южной Азии)
WIEGO начала проводить картографирование организаций надомных работников в Африке и Латинской Америке	2000
2012	Образование HNEE & CA (HomeNet Восточной Европы и Центральной Азии)
Проведение Глобальной Конференции надомных работников	2013
2015	Образование COTRADO ALAC - Регионального координатора организаций работников и надомников в Латинской Америке и Карибском бассейне
Представители 5 регионов согласились работать над формированием HNI и создали Рабочую группу HNI	2017
Проведение первого заседания Рабочей группы HNI	Запланировано проведение первого Конгресса HNI, но
2018	Разразилась пандемия Covid-19, и были введены ограничительные меры
Проведение онлайн Конгресса HNI	2020
2021	Образование HomeNet - Африка
Проведение Конгресса HNI в Непале	2022
2023	



# Краткий ракурс в HomeNet International с 2021 по 2023 год

HNI отметил официальное начало своей деятельности и провел онлайн-Конгресс 23 и 24 февраля 2021 года. На это историческое событие собралось более 280 надомных работников из 20 стран, а также сторонников, родственных и подвижнических организаций.

На онлайн-Конгрессе был принят Устав HNI, приняты в члены первые членские организации и назначен первый международный координатор. Для управления работой HNI до проведения выборов в Исполнительный комитет был назначен Международный рабочий комитет, в который вошли по три члена от каждого из четырех регионов (Африки, Латинской Америки, Южной Азии и Юго-Восточной Азии), а также три члена от WIEGO. Также были определены следующие ключевые и приоритетные направления работы:

- I. Разработка управленческих и операционных структур HNI
- II. Усиление организаций надомных работников и укрепление солидарности
- III. Повышение осведомленности о надомных работниках и наглядности их деятельности
- IV. Улучшение средств к существованию и условий труда

HNI приступил к планированию и разработке мероприятий по определенным ключевым и приоритетным направлениям. Ниже приведены некоторые из основных достижений по каждому приоритетному направлению:

## I. Разработка управленческих и операционных структур HNI

После онлайн-конгресса **Международный рабочий комитет** собирался практически каждый месяц, чтобы обменяться знаниями и проложить путь к созданию сильной и сплоченной организации - HomeNet International. Всего было проведено 26 совещаний, в том числе два совещания по ежегодному обзору и планированию деятельности.

Для обеспечения надлежащего функционирования HNI была создана компактная структура **Секретариата**, в которую вошли международный координатор, координатор проектов, финансовый координатор, административный сотрудник, сотрудник по коммуникациям и СМИ, сотрудник по цифровым коммуникациям и сотрудник по обеспечению коммуникации.

Были сформированы следующие **подкомитеты**: комитет по рассмотрению вопросов членства, финансовый комитет и комитеты по подготовке 2-го Конгресса HNI, задачи которых заключались в предоставлении членов рабочего комитета возможности выполнения руководящей роли и управления деятельностью HNI. Одним из результатов деятельности этих подкомитетов стала разработка и утверждение **стратегических внутренних документов**, таких как Финансовое руководство, Политика деловых поездок, Кадровая политика и Политика отпусков.

**Регистрация HNI** была определена как один из основных шагов на пути к официальному признанию и независимости. Для достижения этой цели HNI наняла консультанта для проведения технико-экономического обоснования по 26 странам, где HNI может быть зарегистрирован. В настоящее время процесс регистрации продолжается.

## II. Усиление организаций надомных работников и укрепление солидарности

В проведении вебинаров по различным темам HNI усмотрел возможность укрепления солидарности, обмена знаниями, создания партнерских отношений и усиления организации. В большинстве этих вебинаров приняли участие более 200 участников, в том числе членские организации HNI, надомные работники, профсоюзы и родственные организации. В ходе этих вебинаров осуществлялся перевод на 8 языков.

Вот лишь некоторые из основных вебинаров по ключевым темам, организованные HNI для членских организаций:

- Международный день трудящихся
- Обмен организационными стратегиями и механизмами преодоления трудностей во время пандемии Covid-19
- Региональные программы социальной защиты - два вебинара в Южной и Юго-Восточной Азии, два вебинара в Латинской Америке и три в Африке.
- Международный день надомных работников
- Доступ к рынкам - серия вебинаров из шести частей на глобальном и региональном уровнях.
- Социальная экономика и экономика солидарности – были проведены два вебинара HNI при участии MOT.

Надомные работники приобрели привычку проводить встречи онлайн благодаря многочисленным вебинарам и встречам, что позволило HNI создать пространство онлайн для **наращивания потенциала** в следующих областях:

- Отчетность
- Краудфандинг (кампании по сбору средств от общественности)
- Установление связей между надомными работниками и школой WIEGO

**Празднование важных дат**, таких как Международный день надомных работников, Международный день трудящихся и первая годовщина HNI проводилось онлайн, на платформе Zoom.

Несколько членов рабочего комитета HNI и международный координатор **представляли HNI на региональных встречах** в Латинской Америке, Южной Азии, Африке и Юго-Восточной Азии.

Было проведено **сетевое взаимодействие** между HNI и другими общественными движениями, и HNI удалось добиться признания со стороны MOT и участия представителей членских организаций на общих обсуждениях по социальной защите и социальной и солидарной экономике на Международной конференции труда в 2021 и 2022 годах.

Завершена работа по составлению **статистики по надомным работникам в Бразилии и Чили**. Пока готовятся статистические сводки по Сальвадору, Перу и Уганде.

Совместно с другими родственными организациями HNI участвовал в следующих **международным кампаниях**:

- 2 миллиарда сильных
- Необходимо важны для восстановления
- Глобальная 16-дневная кампания по Конвенции 190

### III. Повышение осведомленности о надомных работниках и наглядности их деятельности

Благодаря активному участию членов Международного рабочего комитета и лидеров надомных работников из всех регионов, за последние два года HNI удалось участвовать на более, чем 30 мероприятиях, где HNI представлял надомных работников и отстаивал их требования. Вот лишь несколько ключевых мероприятий:

- Параллельные сессии Комиссии по положению женщин (CSW) 65, CSW66 и CSW67
- 109-я и 110-я сессии Международной конференции труда
- Форум «Поколение равенства» - Структура «ООН-женщины»
- Форум ОЭСР по должной осмотрительности в швейной и обувной промышленности
- Конференция по глобальным сделкам
- Конференция Глобального университета труда
- Генеральная ассамблея WIEGO
- Форум по устойчивому развитию бизнеса, организованный «Vogue»

Кроме того, **HNI входит в состав совета директоров WIEGO**. Это стало важным событием 2022 года благодаря избранию Пунсап Тулафан - члена Международного рабочего комитета HNI и члена правления HomeNet Тайланд, членской организации HNI. В настоящее время она **представляет** группу членских организаций, уделяя особое внимание надомным работникам.

WIEGO вместе со StreetNet International и HNI, входящими в сеть WIEGO, вошли в число 16 лауреатов премии за коллективные социальные инновации Фонда социального предпринимательства Schwab.

Две основные цели HNI - **повышение осведомленности** о надомных работниках и их **признание**. HNI распространяет информацию о надомных работниках по различным каналам, используя целенаправленную и эффективную коммуникацию.

У HNI есть свой регулярно обновляющийся **веб-сайт**, на котором представлена детальная информация о нашей деятельности на различных языках: [www.homenetinternational.org](http://www.homenetinternational.org)

Кроме того, мы смогли повысить осведомленность о нашей работе через следующие **платформы социальных сетей**:



Страница HNI в Facebook - **742 подписчика**;



Страница HNI в Твиттере - **404 подписчика**;



Канал HNI на YouTube - **340 подписчиков**;



Страница HNI в LinkedIn - **314 подписчика**.

На этих платформах регулярно обновляется информация о нашей работе, а также о деятельности членских организаций.

HNI и ее членские организации упоминались в нескольких новостных статьях. Мы активно ищем возможности повышения осведомленности о надомных работниках в средствах массовой информации.

- *«Пандемия в картинках», проект «The Fuller Project»*
- *«Будущее сферы труда: создание инклюзивной экономики», «The Guardian Labs», Фонд Форда и Глобальные сети работников неформальной экономики.*
- *«Познакомьтесь с женщинами, возглавляющими глобальную борьбу за права трудящихся в неформальной экономике», журнал «Time».*

**Коммуникация с членскими** организациями является ключевой деятельностью, и мы проводим ее по различным каналам:

- HNI создал группу Google — «Группа солидарности» — это онлайн-пространство, где членские организации HNI, новые члены, региональные организации, члены Международного рабочего комитета HNI и подвижнические организации, работающие с организациями надомных работников, получают и обмениваются соответствующей информацией и вопросами между собой, координируют деятельность и/или мероприятия и укрепляют солидарность.
- Квартальный информационный бюллетень HNI. В октябре 2022 года был первый информационный бюллетень HNI, который был разослан среди всех членских и подвижнических организаций. В информационном бюллетене собраны основные моменты работы HNI, регионов и членских организаций за последние 3 месяца. Уже опубликовано три бюллетеня.
- Информирование о деятельности HNI в WhatsApp. Совсем недавно мы создали канал WhatsApp, позволяющий нам отправлять краткие сообщения и информацию нашим членским и подвижническим организациям.

## IV. Улучшение средств к существованию и условий труда

HNI сосредоточил свое внимание на улучшении средств к существованию и условий труда путем реализации четырех ключевых программ, направленных на снижение уязвимости, повышение уверенности в себе и формирование набора необходимых навыков у надомных работников:

**Программа социальной защиты в Азии** — HNI работал с HomeNet в Южной Азии и HomeNet в Юго-Восточной Азии, а также с их членскими организациями в Бангладеш, Индии, Индонезии, Непале, Филиппинах и Таиланде с целью улучшения и расширения доступа к социальной защите для надомных работников на национальном уровне через пропаганду политики и общественное просвещение. Основные мероприятия программы, проводимые в рамках этого проекта, включали организацию вебинаров для формирования концептуального понимания социальной защиты, выдвижение совместных требований по социальной защите для надомных работников, создание сетей и представительство на различных национальных и региональных платформах и форумах, взаимодействие с политиками и подготовку материалов для просвещения общественности.

**Чрезвычайная помощь при COVID-19** — во время пандемии Covid-19 HNI предоставил 100 000 долларов США в качестве чрезвычайной помощи надомным работникам и их семьям в 5 регионах во время пандемии COVID-19: в Южной Азии, Юго-Восточной Азии, Латинской Америке, Африке, Восточной Европе и Центральной Азии, обеспечив их продуктами питания и необходимыми средствами во время чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения, вызванных Covid-19.

**Доступ к рынкам.** На 2022 и 2023 годы была запланирована серия вебинаров по доступу к рынкам, цель которых заключается в том, чтобы поделиться различными организационными моделями, понять потребности членских организаций HNI в доступе на рынки товаров, производимых надомными работниками, и коллективно спланировать, что HNI и членские организации могут сделать на местном, национальном, региональном и глобальном уровнях, чтобы расширить доступ к рынкам для организаций надомных работников.

**Социальная экономика и экономика солидарности.** Были проведены два вебинара для лучшего понимания социальной экономики и экономики социальной солидарности (ЭСС), а также проведены три коротких тематических исследования в целях обмена знаниями о различных моделях организации ЭСС. Кроме того, HNI выступал за ЭСС и признание надомных работников на 110-й сессии МКТ, а также на вебинаре, организованном HNSEA, посвященном этой теме.



# Членство в HNI

## Процесс вступления в члены на Конгрессе HNI

Конституция HNI четко определяет критерии членства. Членские организации HNI должны быть демократическими, уполномоченные членские организациями надомных работников, включая профсоюзы, кооперативы, ассоциации, группы взаимопомощи, компании-производители, сети или союзы надомных работников, или многоотраслевые членские организациями, членами которых являются надомные работники.

Организации надомных работников столкнулись с трудностями при объединении в профсоюзы и регистрации своих организаций. Поэтому, в Конституции HNI сохранились следующие критерии членства, из соображений инклюзивности:

1. Быть зарегистрированным в качестве членской организации надомных работников или действовать как таковая. Тем не менее, для организации обязательным условием было наличие письменного устава или правил.
2. Иметь не менее пятидесяти (50) членов - надомных работников или минимальное количество, установленное региональными органами, к которым они относятся, в зависимости от того, что больше.
3. Осуществлять деятельность на национальном или местном уровне.

## Процедура вступления

Согласно Конституции HNI, процедура вступления состоит из трех этапов:

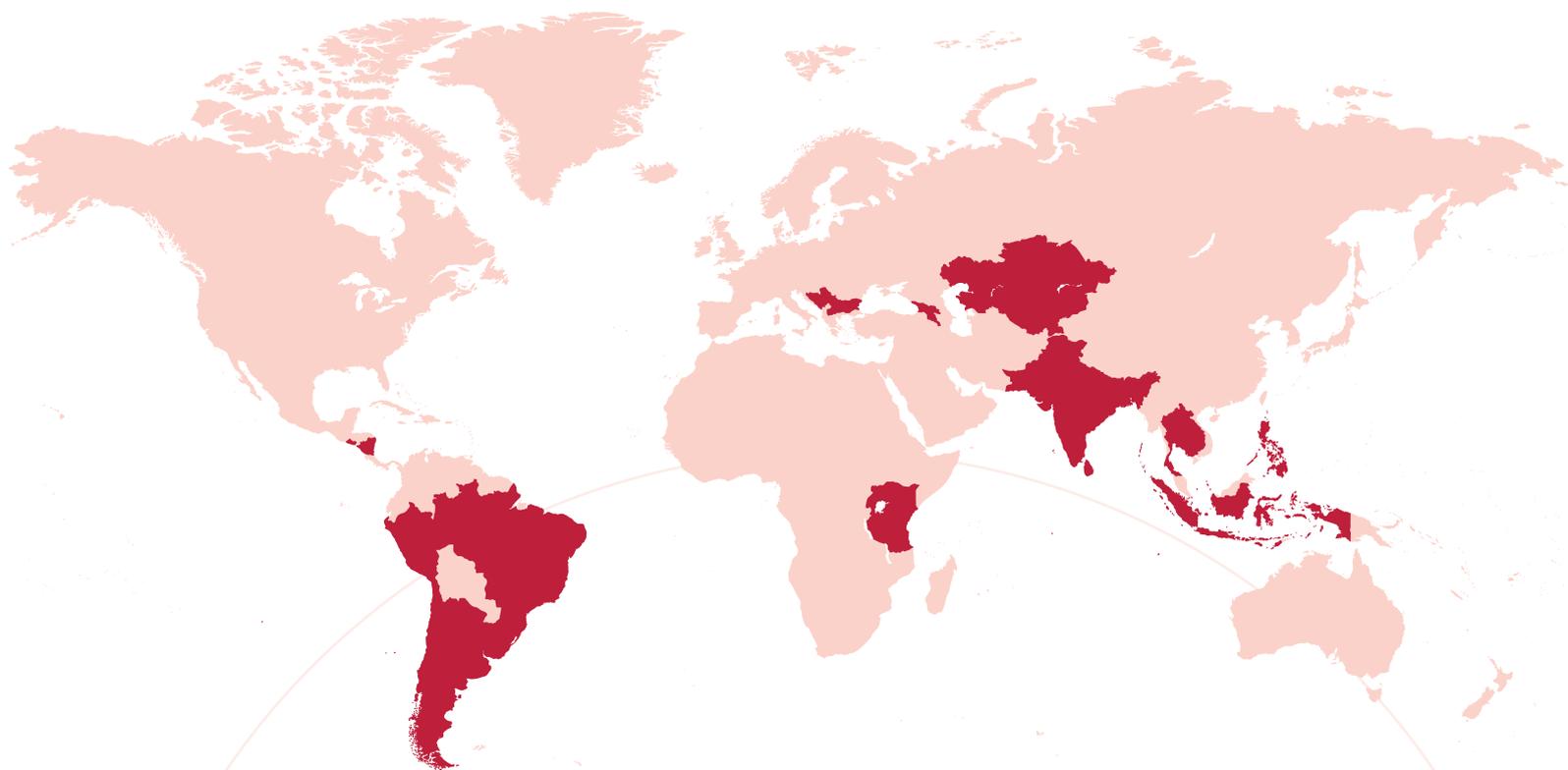
1. Организации, желающие вступить в члены HomeNet International, должны заполнить форму заявки, приложить необходимые документы и представить их в региональную организацию.
2. Региональная организация направит те же самые документы со своими комментариями/рекомендациями Исполнительному комитету.
3. Исполнительный комитет имеет право одобрить или отклонить заявку.

HNI провела кампанию по привлечению членов в два этапа. В 2020 году, еще до своего официального открытия, HNI призвал свои региональные организации набирать членов для своих организаций и впоследствии рекомендовать их для вступления в члены HNI. Это и стало основой онлайн запуска деятельности HNI с 36 членскими организациями в феврале 2021 года.

В 2022 году, на втором этапе кампании по привлечению членов в HNI, количество членов HNI почти удвоилось. Увеличение числа членов произошло благодаря активным организационными усилиями на местном, региональном и глобальном уровнях, где было набрано больше надомных работников, произошел сдвиг в признании надомных работников в качестве работников, а не бенефициаров, и организациям было предложено перейти к модели организаций, основанных на членстве (которая соответствуют критериям членства в HNI). Число членов HNI также увеличилось за счет нового региона - **Восточной Европы и Центральной Азии**. **В настоящее время HNI входят 75 членских организаций из 33 стран, которые представляют более 1,2 миллиона надомных работников.**

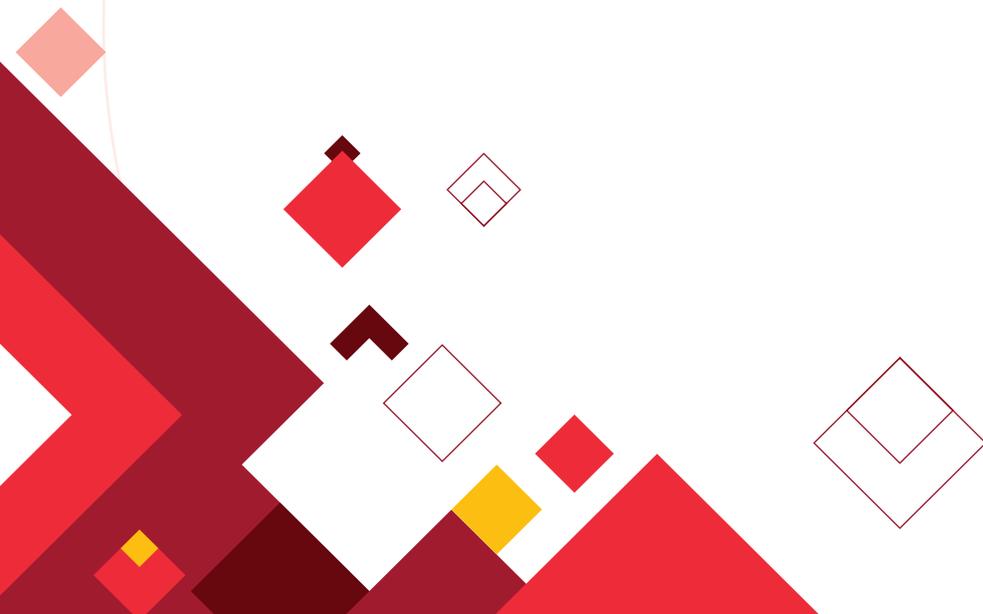
Для рассмотрения заявок рабочий комитет HNI сформировал Подкомитет по рассмотрению заявок на членство, состоящий из двух человек. Подкомитет по членству тщательно изучает все документы, представленные региональными координаторами и секретариатом HNI, запрашивает дополнительные документы, если это необходимо, и представляет свои рекомендации рабочему комитету HNI. Окончательное решение о принятии в члены было за рабочим комитетом HNI.

## Характеристика членских организаций HNI



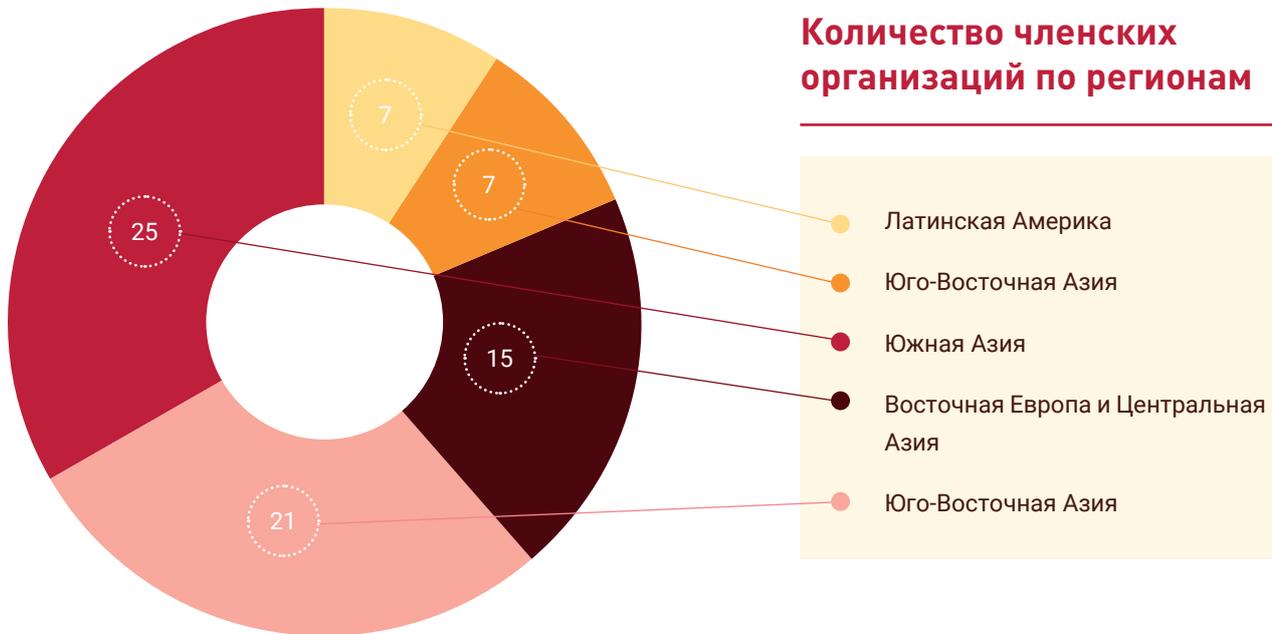
**33**  
Страны

**75**  
организаций  
надомных  
работников



Членами HNI являются различные организации, с различными организационно-правовыми формами и различным характером работы, выполняемой надомными работниками, которых они представляют. Членами HNI являются организации, насчитывающие от 50 до 500 000 надомных работников.

Информация о членских организациях HNI по регионам:



Распределение надомных работников по регионам:





# Укрепление региональных и членских организаций

## HomeNet - Африка



Создание организации НВВ в Африке было инициировано WIEGO в период с 2009–2010 по 2012–2015 годы, в рамках «Глобальной торговой программы», наряду с Программой организации и представительства во второй период, когда были определены организации и женские группы надомных работников. В 2018–2021 годах работа была сосредоточена на организации деятельности надомных работников и институциональном строительстве на местном и национальном уровнях в Кении, Уганде, Танзании, Эфиопии и Южной Африке. На региональном уровне это привело к формированию Африканской региональной платформы, которая в 2022 году превратилась в HomeNet - Африка (HNA).

### Организации-члены HNA

Всего в сеть HNA входят 336 местных организаций из Кении, Уганды, Танзании, Эфиопии и Южной Африки, в том числе 21 организация из трех стран, которые вступили в HomeNet International.

№	Название организации	Страна
1	Общественная организация «Tabaka Undugu Supplies»	Кения
2	HomeNet-Кения	Кения
3	Кооперативное общество «Machakos»	Кения
4	Группа взаимопомощи «Smolart»	Кения
5	Кооператив резчиков мыльного камня «KISII – KISCOOP»	Кения
6	Инвестиционная группа взаимопомощи «Heavenly Treasures»	Кения
7	Группа «Amani»	Танзания
8	«Uwake»	Танзания
9	Группа «Penda Group Peramiho»	Танзания
10	Группа женщин «Zawadi Ladies Group»	Танзания
11	Группа «Neema Kwetu Group»	Танзания
12	«Tukolerewatu»;	Уганда
13	Объединение по расширению прав и возможностей детей и молодежи (CAYEL)	Уганда
14	Сеть развития молодежи в группе риска Уганды (UYDNET)	Уганда
15	Объединенная ассоциация женщин-ткачей Кангулума (KUWWA)	Уганда
16	Инициатива «Galima Fights HIV/AIDS» (GFHAI)	Уганда
17	Организация поддержки африканской молодежи (AYSO)	Уганда
18	«Envirojewels»	Уганда
19	Инициатива «Терпение платит»	Уганда
20	Группа «Biyinzika Weavers Group» (BWG)	Уганда
21	Группа развития «MAARUF»	Уганда

## Укрепление структуры управления HNA

HNA создала временные структуры, направленные на построение независимой региональной сети надомных работников. С 2019 года по настоящее время рабочая группа расширилась с 12 до 35 членов, состоящих из представителей членских организаций HNI, членов Исполнительного комитета и организаторов от каждой национальной сети, руководителей кластеров развивающихся сетей, WIEGO и регионального координатора. Группа собирается ежемесячно, чередуя регулярные встречи с занятиями по наращиванию потенциала.

HNA подготовила и внедрила 5-летний стратегический план, включающий 5 ключевых направлений. Эти ключевые направления составляют основу годового плана каждой национальной организации. Для обеспечения прогресса был создан комитет по отслеживанию выполнения стратегического плана. Комитет проводит ежемесячные заседания для рассмотрения результатов работы по ключевым направлениям.

Пять ключевых направлений работы HNA:

1. Формализация HNA
2. Расширение региональной сети
3. Поддержка средств к существованию
4. Доступ к рынку
5. Повышение качества продукции надомных работников

## Укрепление национальных сетей



Организации «HomeNet Kenya» (HNK) и «Ngalo Buwerezza» (NBO) в Кении и Уганде официально зарегистрировали и создали лидерские структуры в своих организациях. Они использовали эту структуру для выполнения своих

задач по организации и мобилизации новых членов в различных регионах своих стран, а также для проведения тренингов по наращиванию потенциала и социальной защите.

«HomeNet - Танзания» (MUWAMATA) и Ассоциация надомных работников Южной Африки (HBWSAA) также разработали временные структуры, определили названия и логотипы для своих организаций, расширили охват групп надомных работников и начали разработку уставов своих национальных организаций.

Члены WISE SACCO в Эфиопии, работающие с самозанятыми женщинами (WISE), сформировали комитет из пяти человек и в настоящее время расширяют свою деятельность на других надомников, которые работают с различными организациями в Аддис-Абебе.

## Совместная работа HomeNet International и HomeNet - Африка



HNA и ее членские организации участвовали во многих мероприятиях под руководством HNI. Ниже представлены лишь некоторые примеры их совместной работы:

**Наращивание потенциала в сфере социальной защиты:** HNA и ее членские организации приняли участие в трех региональных вебинарах, организованных HNI совместно с командой WIEGO по социальной защите. После этого было разработано учебное пособие, которое членские организации HNA использовали для обучения надомных работников в регионе. Обучение было направлено на:

- Понимание жизни работников и основных концепций социальной защиты
- Понимание политики социальной защиты в регионе, ее ключевых участников и возможностей
- Понимание стратегий отстаивания интересов и формулирование плана действий

Результатом этих тренингов стали переговоры группы членов HomeNet - Кения с государственными ведомствами, отвечающими за социальную защиту, о регистрации надомных работников в накопительных программах, таких как схемы медицинского страхования.

**Участие в вебинарах по доступу к рынку:** членские организации HomeNet-Африка приняли участие в серии вебинаров на тему «Доступ к рынку», организованной HNI, которая включала глобальные и региональные обсуждения вопросов маркетинга и доступа на рынок продукции надомных работников. На национальном уровне HNK начала процесс подготовки маркетингового каталога товаров, производимых надомниками.

## **COTRADO ALAC - Региональный координатор организаций и надомных работников в Латинской Америке и Карибском бассейне**



**Региональный координатор организаций и надомных работников в Латинской Америке и Карибском бассейне (COTRADO-ALAC)** — это региональная сеть организаций, которые способствуют единству надомных работников в регионе. Членами организации являются надомные работники, как работающие по субподряду, так и не по найму/на себя, являющиеся членами профсоюзов, рабочих кооперативов народной экономики и объединений социальной экономики и экономики солидарности, рабочих групп, ассоциаций, сетевых организаций и т. д.

Представители организаций надомных работников договорились о создании COTRADO ALAC в мае 2017 года во время Второго регионального собрания организаций и сторонников надомных работников, проведенного в Сантьяго-де-Чили. С тех пор они проводили совместную работу, выступая под лозунгом «Надомники борются вместе и организованно за свои права. Экономика неформальна - мы работники».

## Члены COTRADO ALAC и HNI:

№	Название организации	Страна
1	Федерация кооперативов швей, швейников и текстильщиков	Аргентина
2	Ассоциация надомных работников (ATEMDO)	Бразилия
3	Национальный координатор надомных работников (CONATRADO)	Чили
4	Профсоюз вышивальщиц-надомниц Сальвадора (SITRABORDO)	Сальвадор
5	Конфедерация самозанятых работников (СТСР)	Никарагуа
6	Национальная сеть самозанятых работников (RENATTA)	Перу
7	Единый профсоюз вязальщиц (SUA)	Уругвай

## Организация и наращивание потенциала

В соответствии с одной из своих задач по обеспечению наращивания потенциала и проведению образовательных мероприятий для своих членских организаций, за последние два года COTRADO ALAC организовывал региональные онлайн обучающие мероприятия. Например, в 2021 году были проведены три семинара по народному образованию и лидерству, а также три тренинга по психическому здоровью, целью которого было освещение мер борьбы с пандемией Covid-19.



Кроме того, в октябре 2022 г. в Сан-Паулу (Бразилия) было проведено 5-е региональное совещание. Оно стало возможностью для диалога, размышлений и планирования мероприятий по укреплению сплоченности в COTRADO ALAC. Кроме всего прочего, участники представили информацию о проектах, реализованных в их странах за последние два года, проанализировали сильные стороны, возможности, вызовы и угрозы каждой страны, провели семинар по стратегическому планированию, целью которого стало рассмотрение и утверждение стратегического плана COTRADO ALAC и принятие решения об учреждении и проведении регистрации организации в Сан-Паулу, Бразилия.

Во время этого совещания были созданы комитеты для реализации четырех основных компонентов стратегического плана организации:

**Компонент 1:** Укрепление организации

**Компонент 2:** Представительство и инклюзивное участие

**Компонент 3:** Исследования

**Компонент 4:** Коммуникация

Кроме того, на этом совещании участвовали представители Международного рабочего комитета HomeNet для обсуждения процедур подготовки к Международному конгрессу HomeNet, который состоится в апреле 2023 года.

## Укрепление организаций на местном и национальном уровне



За последние два года во всех членских организациях COTRADO ALAC проведены местные и национальные мероприятия, направленные на достижение своих целей по укреплению организаций, солидарности и удовлетворения требований домашних работников. Вот лишь некоторые из них:

- В 2021 году **ATEMDO-Бразилия** провела личные встречи с ассоциациями и самозанятыми домашними работниками в Миравани — Минас-Жерайс, Осаско, Гуарульяс и Артур Ногейра, Сан-Паулу. Были затронуты вопросы реализации Конвенции МОТ № 177, домашнего труда, инструментов формализации, принципов социальной экономики и экономики солидарности и оборотных фондов.
- **RENATTA** получила административное разрешение, подтверждающее их регистрацию в качестве профсоюза в Министерстве труда Перу. В апреле 2022 года было проведено профсоюзное собрание с участием 82 лиц.

## Совместная работа HomeNet International и COTRADO ALAC

Членские организации COTRADO ALAC участвовали во многих мероприятиях, проводимых HNI, например:

- **Наращивание потенциала в сфере социальной защиты.** Члены COTRADO ALAC приняли участие в двух региональных вебинарах, организованных HNI в партнерстве с командой по социальной защите WIEGO. Цели заключались в том, чтобы сформировать концептуальное понимание социальной защиты и выработать совместные требования в отношении социальной защиты для надомных работников.
- **Наращивание потенциала в сфере доступа к рынкам.** В сентябре 2022 года COTRADO ALAC провел региональный вебинар по доступу к рынкам — это часть серии вебинаров HNI по «Доступу к рынкам». На нем присутствовали участники из Латинской Америки, сотрудники и члены HNI и представители WIEGO, а также приглашенные гости из «Undugu Fair Trade Ltd», «ATEMDO-Бразилия» и «Sabah» из Непала.
- **Участие в рабочем комитете HNI.** После заседания онлайн-конгресса HNI три представителя COTRADO ALAC (ATEMDO - Бразилия, СТСП - Никарагуа и CONATRADO - Чили) активно участвуют в работе Международного рабочего комитета HNI. Это важная веха в деле представительства латиноамериканских надомных работников и их организаций. Три представителя имели возможность научиться многому новому у других регионов в плане возможностей для надомных работников в их борьбе за свои права на глобальном уровне.

## HomeNet - Южная Азия



HomeNet – Южная Азия (HNSA) была создана после Катмандуской декларации 20 октября 2000 г. Офис HNSA имеет отделение в Нью-Дели, Индия. В настоящее время членами HNSA являются 62 членские организации, объединяющие 1,2 миллиона надомных работников из восьми стран Южной Азии, а именно Афганистана,

Бангладеш, Бутана, Индии, Мальдивских Островов, Непала, Пакистана и Шри-Ланки, 95 процентов которых являются женщины.

Когда разразилась пандемия COVID-19, надомники, работающие и живущие в неформальных поселениях, были одной из наиболее пострадавших категорий работников. Они практически лишились работы, в то время как их обязанности по уходу за членами семьи только увеличились, наряду с голодом и долгами. Воздействие пандемии Covid-19 на надомных работников было задокументировано в исследовании, проведенном HNSA и состоящем из двух частей. В течение этого периода HNSA оказывала поддержку своим членам в их деятельности на местном уровне. Однако, именно в это время многие членские организации HNSA прекратили свое существование или были вынуждены сократить масштабы своей деятельности из-за нехватки ресурсов. Поэтому HNSA провело оценку своих членов на предмет соответствия их организации правилам членства в HNSA.

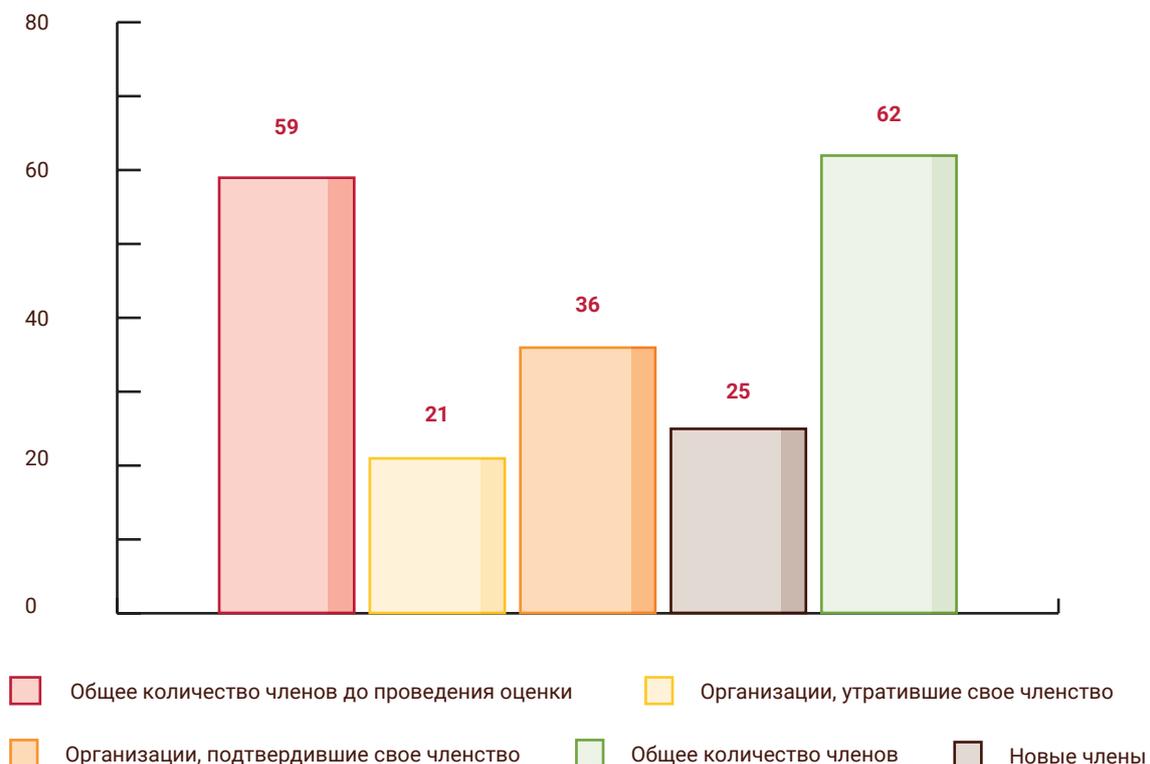
## Оценка членства в HomeNet - Южной Азии

На момент начала пандемии у HNSA было 59 членских организаций, насчитывающих более 900 000 надомных работников. С января по сентябрь 2022 года HNSA провела оценку членства, чтобы понять потребности своих членских организаций, их готовность стать частью HNSA и их соответствие правилам членства в HNSA. Кроме того, цель исследования также заключалась в том, чтобы выявить и зарегистрировать в сети HNSA новые организации, основанные на членстве, а не НПО.

HNSA оценило существующие и новые организации на предмет их заинтересованности, сопоставив более 115 организаций с основными критериями соответствия. В общей сложности была упразднена 21 членская организация и зарегистрировано 25 новых организаций. В итоге,

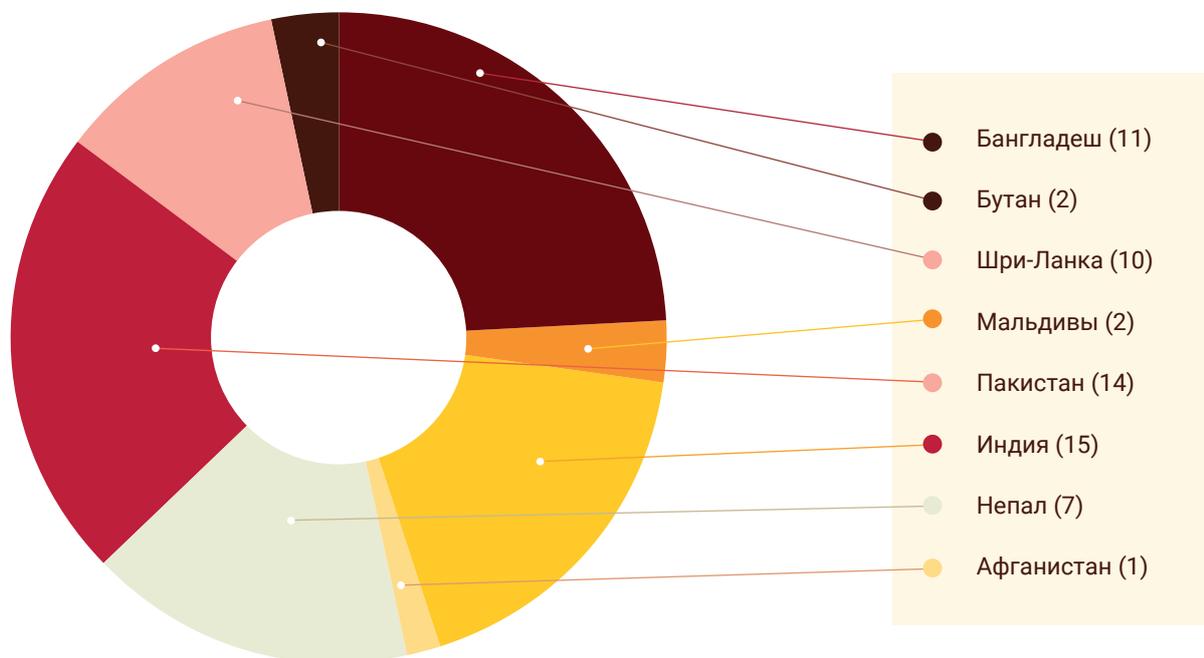
### Оценка членских организаций HNSA в 2022г.

Члены/организации-члены HNSA



в регионе сейчас насчитывается 62 организации-члена.

## Организации-члены HNSA



Не все члены HNSA смогли стать членами HNI. Членами HNI могут стать только организации, основанные на членстве, поэтому в HNI вступили только те организации HNSA, которые основаны на членстве. Ниже представлен список организаций HNSA, ставших членами HNI:

№	Название организации	Страна
1	Коалиция городской бедноты (CUP)	Бангладеш
2	Gram Bikash Shohayak Shangstha (GBSS)	Бангладеш
3	Труд в неформальной экономике (LIE)	Бангладеш
4	Sharbojonin Nari Unnoyon Shangstha	Бангладеш
5	SABAH Бутан	Бутан
6	Anukatham	Индия
7	Индийская академия самозанятых женщин (IASEW)	Индия
8	Mahila Kamgaar Sanghatana (LEARN)	Индия
9	Жилищный фонд Mahila (MHT)	Индия

№	Название организации	Страна
10	Sadhna	Индия
11	SEWA Bharat	Индия
12	Ассоциация самозанятых женщин (SEWA)	Индия
13	Кооперативное общество аутентичных ремесел Мальдив (MACCS)	Мальдивы
14	<i>Общество заботы о надомных работниках Непала (HBWSCN)</i>	Непал
15	SABAH – Непал	Непал
16	Федерация надомных женщин (HBWWF)	Пакистан
17	HomeNet – Пакистан	Пакистан
18	SABAH – Пакистан	Пакистан
19	<i>Независимое общество производителей молока Arunalu</i>	Шри-Ланка
20	<i>Общество развития держателей малых чайных плантаций Galamuduna Janapadaya</i>	Шри-Ланка
21	Институт развития сильных сторон сообщества (INDECOS)	Шри-Ланка
22	SABAH - Шри-Ланка	Шри-Ланка
23	<i>Sehani Desheeya Oushadha Pvt Ltd.</i>	Шри-Ланка
24	<i>Организация по делам женщин Suhada</i>	Шри-Ланка
25	<i>Общество держателей малых чайных плантаций Watakele</i>	Шри-Ланка

## Конгресс HNSA

Конгресс HNSA проходил с 18 по 20 октября 2022 года в Катманду, Непал. Конгресс был праздником и демонстрацией солидарности движения надомных работников в Южной Азии. Мероприятие ознаменовало 22-ю годовщину Катмандуской декларации, которая была принята в 2000 году и привела к появлению HomeNet в Южной Азии. Тема Конгресса была: «Мы – движение, мы – сестричество, за нами будущее!», которая стала девизом самого мероприятия.

На Конгрессе HNSA присутствовало 200 делегатов, высокопоставленных лиц, членов рабочего комитета HNI и сторонников движения. В преддверии Конгресса HNSA провело пресс-встречу с ведущими журналистами из Непала – печатными, телевизионными и интернет-изданиями. Она позволила привлечь внимание к женщинам, занятым надомным трудом, в регионе, и необходимости их признания в качестве работников и закрепления их трудовых прав.

Во время Конгресса также проводилась «Фотовыставка AZ», посвященная различным направлениям работы, выполняемой надомниками, и яркий базар ремесленников и выставка грандиозных гобеленов, под названием «Разнообразие, но единство», созданных и вышитых вручную надомными работниками со всего региона.

Во время Конгресса HNSA организовала ряд панельных дискуссий, посвященных распространенным и новым проблемам, с которыми сталкиваются уязвимые надомные работницы региона. Некоторые из ключевых дискуссий касались отсутствия признания в качестве работников, их эксплуатации в цепочках поставок, воздействия изменения климата, не охваченности надомных работников системой социальной защиты, а также отсутствия доступа к рынкам и достойной занятости.

## Марш солидарности

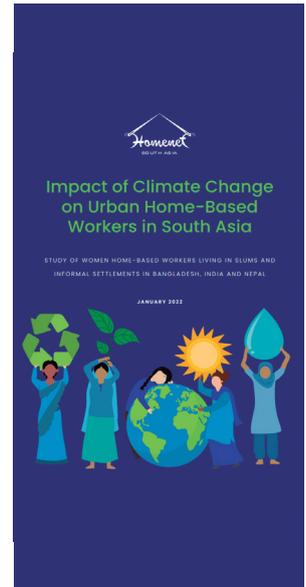


HNSA отметил Международный день надомных работников маршем солидарности на улицах Катманду 20 октября 2022 года. На мирный марш солидарности, прошедший с плакатами и транспарантами, привлекающими внимание к требованиям надомных работниц, собралось более 250 работников, представителей организаций работников и подвижников, включая женщин-членов из HomeNet International.

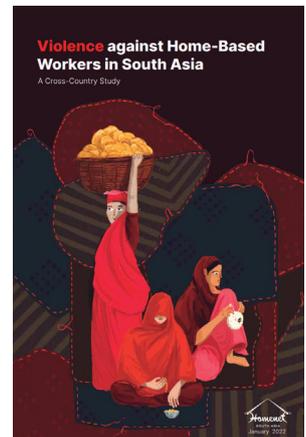
## Ключевые направления работы

Стратегическое планирование HNSA проводится Консультативным советом, в состав которого входят представители членских организаций. В 2019 году Консультативный совет определил два новых направления деятельности для HNSA. Это те, которые негативно влияют на надомных работников: насилие дома, который также является их рабочим местом; и изменение климата, которое влияет на жизнь и средства к существованию надомных работников. Консультативный совет выявил отсутствие данных о влиянии насилия и изменения климата на надомных работников. В качестве первого шага он предложил HNSA провести исследование по обоим вопросам. Во время пандемии HNSA провел два исследования, результаты которых были представлены в январе 2022 года.

1. **Исследование о влиянии изменения климата на городских надомных работников в Южной Азии.** Для понимания того, как изменение климата влияет на надомных работников, исследование проводилось по трем основным направлениям: восприятие надомными работниками изменения климата; воздействие изменения климата на их средства к существованию, а также определение стратегий выживания на уровне домохозяйств. Результаты, полученные в Бангладеш, Индии и Непале показали, что жара и наводнения были ключевыми проблемами, с которыми они сталкивались. Они напрямую влияли на здоровье и средства к существованию надомных работников. Помимо этого, бедность, ограниченная возможность получения социальной защиты и отсутствие информации еще больше снижают возможности для надомных работников в плане адаптации. Большинству приходится прибегать к крайним мерам выживания, например, отказываться от оплачиваемой работы или, во многих случаях, даже покидать свой дом, который, кроме всего прочего, является еще и их рабочим местом. В связи с этим, было принято решение о необходимости направления усилий по наращиванию адаптационного потенциала и устойчивости надомных работников, в частности женщин.



2. **Насилие в отношении надомных работников в Южной Азии: меж-страновое исследование.** Данное качественное меж-страновое исследование было попыткой понять причины насилия в отношении надомных работников в Бангладеш, Индии и Пакистане. В нем подробно описывается характер, масштабы и обстоятельства насилия, с которым сталкиваются надомные работники на дому, который также является их рабочим местом; обзор существующих политических и правовых основ для защиты надомных работников; стратегии выживания и механизмы возмещения ущерба, которые надомные работники предпочитают использовать для борьбы с насилием; влияние пандемии Covid-19 на надомных работников. В нем подробно описывается ряд инструментов и правовые нормы реагирования на насилие в отношении них.



## HomeNet - Юго-Восточная Азия



HomeNet-Юго-Восточная Азия (HNSEA) — это сеть, состоящая из более чем 30 000 надомных работников, как самозанятых, так и субподрядчиков, региона Юго-Восточной Азии. В состав членов HNSEA в каждой стране

также входят другие категории работников неформальной экономики, такие как уличные торговцы, домашние работники, строители, сборщики мусора, водители такси и водители мототакси.

В HNSEA входят 6 членских организаций из разных стран региона. HomeNet-Индонезия, HomeNet-Филиппины и HomeNet-Таиланд возникли в результате реализации, с 1988 по 1996 год, субрегионального проекта MOT- DANIDA по сельским женщинам-надомницам в системе исключений. Кроме того, в 1997 году были проведены все необходимые процедуры по регистрации HNSEA. В 2004 г., к движению подключилась HomeNet-Лаос, 2009 г. – HomeNet-Камбоджа, и HomeNet-Вьетнам в 2019 г.

Действуя постепенно и последовательно, HNSEA оказывает поддержку в сплочении надомных работников и их членским организация в выполнении следующих задач:

1. Предоставление организованным надомным работникам возможности демократическим путем создавать на законных основаниях самодостаточные организации и сети и управлять ими на субрегиональном и национальном уровнях в целях улучшения условий труда и уровня жизни, получения более высокого дохода, более стабильной работы и доступа к социальной защите; и
2. Обеспечение учета вопросов и проблем надомных работников в политике и программах правительств, международных агентств и организаций гражданского общества; большего признания их представителей и участие в различных уровнях управления.

## Члены HNSEA и HNI:

1. HomeNet-Камбоджа
2. HomeNet-Индонезия
3. Ассоциация охраны окружающей среды и развития сообщества - ECCDA (член HomeNet-Лаос)
4. Ассоциация продвижения неформальных работников - IWAA (член HomeNet-Лаос)
5. HomeNet-Филиппины
6. PATAMABA (член HomeNet-Филиппины)
7. HomeNet-Таиланд

## Потребности работников неформальной экономики в социальной защите

Потребности в социальной защите надомных работников и других неформальных работников являются одной из основных региональных проблем HNSEA. В 2014 году организация создала альянс общественных организаций, занимающихся вопросами социальной защиты маргинализированных групп населения в регионе. В 2021 и 2022 годах HNSEA участвовал и проводил различные мероприятия, например:

- HNSEA принял участие в серии вебинаров AROSP - Азиатского круглого стола по социальной защите
- Создание совместных возможностей и проведение пленарного заседания по вопросам социальной защиты во время Конференции гражданского общества АСЕАН/Форуме людей АСЕАН.

- HNSEA вместе с WIEGO проводил ряд встреч с секретарем АСЕАН, представителями секретариата АСЕАН, МОТ и представителями правительства.

Результатами этих мероприятий стали:

- Повышение осведомленности о деятельности надомных работников и восприятие HNSEA в регионе
- Подтверждение того, что необходимость обеспечения неформальных работников социальной защитой является приоритетной проблемой региона.
- Укрепление Альянса социальной защиты маргинализированных людей в регионе Юго-Восточной Азии.

## Поддержка надомных работников в цепочках поставок одежды в Камбодже



HNSEA осознано, что огромное количество камбоджийских надомников являются частью глобальных цепочек поставок одежды. С 2019 по 2022 год HomeNet-Камбоджа, HNSEA наряду с HNI и WIEGO вместе участвовали в различных мероприятиях по защите прав надомных работников, занимающихся одеждой. Среди многих проведенных мероприятий, следует отметить три:

- В 2022 году, HNSA, HNI, WIEGO и AFWA (Альянсом по обеспечению минимальной заработной платы в Азии) направили открытое письмо европейским комиссарам, членам Европейского парламента и Совет ЕС с просьбой о том, чтобы Директива ЕС о должной осмотрительности охватывала всех работников в цепочках поставок, включая надомных работников.
- В марте 2023 года HNC, HNSEA и WIEGO провели опрос камбоджийских надомных работников, задействованных в глобальных цепочках поставок одежды.
- Кроме того, был проведен семинар на тему: «Надомные работники в швейном секторе Камбоджи: обновление, проблемы и дальнейшее развитие». Участниками этого мероприятия были надомники швейной отрасли, НПО, занимающиеся вопросами труда и социальной защиты, профсоюзы и юристы.

Одними из основных результатов этой деятельности стали:

- Сбор дополнительной информации о положении и потребностях камбоджийских надомников в глобальных цепочках поставок одежды.
- Улучшение понимания трудовых прав среди камбоджийских надомников, участвовавших на семинаре.
- Запуск платформы камбоджийских организаций гражданского общества и Союза поддержки организации и защиты надомников в цепочках поставок одежды.
- Включение надомников в глобальные цепочки поставок одежды со стороны HNC и HNSEA.

## Совместная работа HomeNet International и HNSEA

### Доступ к рынкам и запуск маркетинговой онлайн платформы

После пандемии COVID-19 расширение доступа к рынкам для членов HNSEA стало приоритетом. Среди множества мероприятий, проведенных региональной организацией, двумя ключевыми событиями стали участие членов HNSEA в серии вебинаров HNI, организованных на тему: «Доступ к рынкам», и их собственном региональном вебинаре, на котором они представили свои идеи и поделились опытом. Одним из результатов регионального вебинара стало соглашение о разработке маркетинговой онлайн платформы, которая недавно была разработана и запущена на веб-сайте HNSEA.

### Социальная и солидарная экономика как экономическая единица для надомных работников



HNSEA изучал и работал на вопросах ЭСС на протяжении 3 последних лет. Членские организации активно участвовали в вебинарах HNI по ЭСС. Кроме того, HNSEA был одним из представителей HNI на общей дискуссии МКТ о достойном труде и ЭСС в 2022 году. Наконец, в г. Пномпень, Камбоджа, HNSEA организовал семинар по ЭСС для членов своего Исполнительного комитета и лидеров надомных работников для обмена опытом и идеями.

## HomeNet-Восточная Европа и Центральная Азия



в начале 2000-х годов в Балканском регионе начали появляться организации работников неформальной экономики и занятых на дому. Для повышения наглядности и правового статуса надомников представители организаций объединились и подготовили декларацию о создании региональной сети HomeNet. Эта декларация была принята в марте 2012 года в ходе международной конференции «Building HomeNet Eastern Europe» (*Создание HomeNet в Восточной Европе*).

Организации заявили о своей поддержке создания центра для работников неформальной экономики, в частности надомных работников, в рамках сети HomeNet-Юго-Восточной Европы. Основной задачей было правовое регулирование трудовых и социальных прав надомников и всех работников неформальной экономики. Для достижения этой цели организации будут выступать

- Ратификацию Конвенции МОТ № 177

- Реализацию «Рекомендаций и выводов Международной конференции труда 2002 г. о достойном труде в неформальной экономике»
- Повышение осведомленности, признания и юридического статуса надомных работников, на основе опыта WIEGO и Глобального института труда.

В марте 2013 года HomeNet-Восточная Европа был официально зарегистрирован в Болгарии. Было избрано руководство и разработан план работы сети. Долгосрочная цель региональной организации заключалась в том, чтобы помочь надомным работникам в Восточной Европе улучшить свои средства к существованию, получить доступ к социальной защите и реализовать свои права. Первый Конгресс HomeNet-Восточной Европы прошел в июне 2014 года, в нем приняли участие представители его членских организаций из Албании, Болгарии, Кыргызстана, Македонии, Черногории, Сербии и Украины.

В период с 2014 по 2019 год к ним присоединились еще три организации из Центральной Азии и еще одна организация из Восточной Европы, поэтому, сегодня организация называется HomeNet-Восточная Европа и Центральная Азия. В сентябре 2019 года они провели свой второй Конгресс, на котором участвовали 12 организаций. Основными проблемами, которые объединяют представителей различных организаций, являются вопросы отсутствия законодательного регулирования, доступ к рынкам и организация надомных работников.

## Членские организации HomeNet-Восточная Европа и Центральная Азия и HNI

№	Название организации	Страна
1	Армянская ассоциация надомников	Армения
2	<i>Dvije Ruke</i>	Босния и Герцеговина
3	<i>Zlatne Ruke</i>	Босния и Герцеговина
4	КООПЕРАТИВ «БТУ-АНИМАЦИЯ СЕРВИС»	Болгария
5	ТПК HomeNet 2016	Болгария
6	<i>TUSIW-Edinstvo</i>	Болгария
7	ТУ Транспортников и Дорожников Грузии	Грузия
8	Центр ремесленников «Казак-Онер»	Казахстан
9	«Айдеми»	Кыргызстан
10	Общественный Союз («Ак Байрак»)	Кыргызстан
11	«Дора Дом»	Македония
12	НПО «Сареница»	Черногория

№	Название организации	Страна
13	НПО Zlatne Ruke	Сербия
14	«Хафт Пайкар»	Таджикистан
15	Центр развития ремесел Бухары	Узбекистан

## Совместная работа HomeNet International и HomeNet-Восточная Европа и Центральная Азия

### Экстренная помощь при COVID-19

Во время пандемии Covid-19 HNI оказал столь необходимую экстренную помощь надомным работникам и их семьям в 5 регионах, в том числе в Восточной Европе и Центральной Азии. Было проведено три основных мероприятия:

1. Информирование и консультирование членов сети по вопросам охраны их здоровья. Были созданы информационные печатные и цифровые бюллетени о COVID-19 и о том, как его предотвратить. Они были распространены среди всех членских организаций.
2. Создана база данных занятых надомников. Был проведен опрос 3614 надомных работников.
3. Проведены национальные онлайн семинары.



# Финансовый отчет за 2021–2023 г.г.

Для организации надомных работников HNI получил средства от Фонда «Открытое общество» и Фонда Форда. HNI также получил средства от Консорциума шведской организации «SIDA» и Программы облигаций социальной справедливости Фонда Форда. Период финансирования и размер гранта указаны в таблице ниже.

Название донорской организации/ предложения	Период финансирования	Сумма гранта
Фонд «Открытое общество» - Общая поддержка и проведение Международного учредительного конгресса HomeNet	Бесплатное расширение резервных фондов	647 803
Грант Фонда Форда для HNI	2021–2023	500 000
Облигации Фонда Форда для поддержки социальной справедливости	2021–2026	5 000 000
Грант «SIDA Nets – Швеция»	2022–2027	1 600 000

## Финансовая система

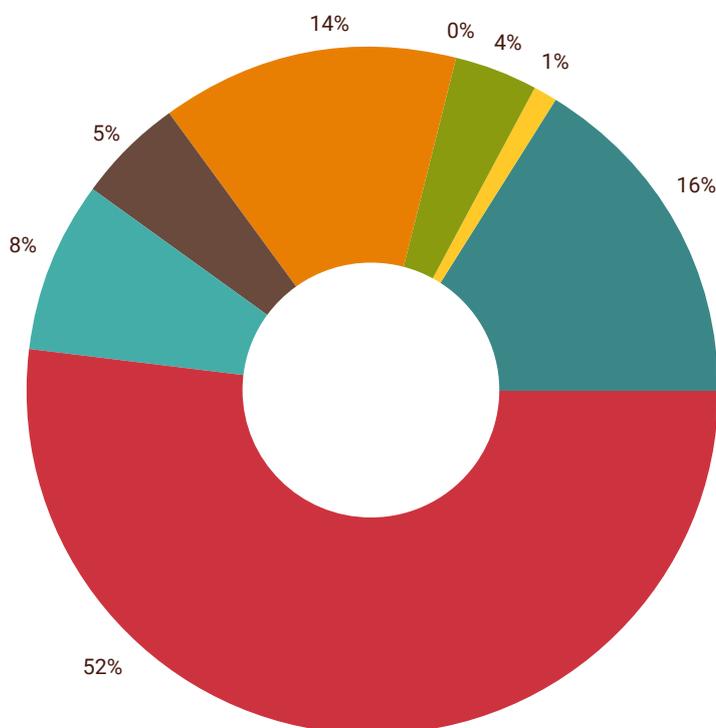
Рабочий комитет HNI сформировал финансовый комитет, состоящий из представителей четырех регионов: HomeNet-Африка, HomeNet-Южная Азия, HomeNet-Юго-Восточная Азия и COTRADO ALAC.

Роль Финансового комитета заключается в осуществлении надзора за финансовой отчетностью HNI и предоставлении время от времени стратегических указаний. Он обеспечивает подотчетность и финансовую устойчивость, оптимальное использование средств в соответствии с целями HNI; оказывает содействие в подготовке эффективных бюджетов и отчетов, а также руководств по политике и управлению HNI. Он также играет ключевую роль в определении членских взносов и изменении их суммы.

С августа 2021 г. по март 2023 г. финансовый комитет собирался 19 раз, при этом, в среднем, присутствовало 4 члена Комитета. Финансовый комитет руководил ключевыми направлениями деятельности и готовил такие документы, как Финансовое руководство, Политика командировок, Кадровая политика и Политика отпусков.

Поскольку HNI еще не зарегистрирован, у него нет своего банковского счета, управление его финансами и деятельностью осуществляется благодаря таким родственным организациям, как WIEGO и HNSA.

## На что мы тратим выделенные деньги?



### Отчет о расходовании средств HNI за 2021-2023г.г.

- Встречи надомных работников по вопросам общего управления и организации (14%)
- Повышение потенциала надомных работников (5%)
- Краткие статистические отчеты и аналитические исследования о надомных работниках (8%)
- Предоставление грантов для проведения мероприятий по организации на региональном уровне (52%)
- Команда и консультанты (16%)
- Поездки (1%)
- Коммуникации (4%)
- Накладные расходы (0.01%)
- Оборудование и компьютерное обеспечение (0.16%)

## Членские взносы HNI

Система оплаты членских взносов HNI была принята на онлайн-Конгрессе в феврале 2021 года.

<b>Вступительные взносы</b>	<b>50 долларов США</b>
<b>Ежегодные членские взносы</b>	
<b>50–500 членов</b>	<b>25 долларов США</b>
<b>501–1000 членов</b>	<b>50 долларов США</b>
<b>Более 1000 членов</b>	<b>75 долларов США</b>

## Данные о членских взносах за 2023 год

Регион	Количество членских организаций	Вступительные взносы (в долларах США)	Ежегодные членские взносы (в долларах США)
Африка	21	1050	625
Южная Азия	25	1250	1525
Юго-Восточная Азия	7	350	425
Латинская Америка	7	350	275
Восточная Европа и Центральная Азия	15	750	500
<b>Итого</b>	<b>75</b>	<b>3750</b>	<b>3350</b>

На онлайн-Конгрессе, в феврале 2021 года, из-за пандемии Covid-19, было принято решение не взимать ежегодные членские взносы в течение первого года.

## Резервные средства HNI

HNI стремилась создать свои резервы для будущей реализации своей работы. Это одна из стратегий, используемых HNI для обеспечения финансовой устойчивости. Доноры HNI приняли эту просьбу о создании резервов. Ниже приведены подробные сведения о резервах HNI:

По состоянию на конец финансового года	Количество (в долларах США)
март 2022 г.	529 854
март 2023 г.	23 946
<b>Итого</b>	<b>553 800</b>

HNI благодарит за поддержку:



FORD  
FOUNDATION



Sida

OPEN SOCIETY  
FOUNDATIONS



# Дальнейшее развитие: основные моменты годового плана HNI на период 2023–2024 г.

## Каковы основные задачи на предстоящий год?

Совещание по ежегодному планированию HNI было проведено в феврале 2023 года. Рабочий комитет HNI рассмотрел мероприятия, проведенные за предыдущий год, и запланировал основные мероприятия на следующий год. Вот некоторые из основных направлений работы HNI:

- I. Развитие операционных структур управления HNI:** будут предприняты важные шаги по формализации HNI путем его регистрации, открытию собственного банковского счета и выполнения работы над внутренними операционными системами. Демократичность организации будет обеспечена за счет проведения во время Конгресса первых выборов членов исполнительного комитета HNI и его должностных лиц, президента, вице-президента и казначея.
- II. Усиление организаций надомных работников и укрепление солидарности:** HNI проведет свой второй Конгресс и первый очный Конгресс в апреле 2023 года, на котором впервые соберутся надомные работники и их организации из 33 стран для проведения тематических дискуссий по проблемам, с которыми они сталкиваются. Его кульминацией станет Декларация Конгресса. Впервые 75 членских организаций из пяти разных регионов встретятся для того, чтобы усилить солидарность и отпраздновать создание глобальной сети. Основное внимание HNI в этом году будет уделяться укреплению и наращиванию потенциала членских организаций HNI посредством виртуального, а также очного обучения и обменов визитами.
- III. Признание надомных работников и повышение осведомленности о их деятельности:** лидеры надомных работников будут представлять HNI на различных ключевых конференциях и форумах, таких как Международная конференция труда и мероприятия Комиссии по положению женщин. Информация о работе HNI и ее членских организаций будет постоянно обновляться на веб-сайте HNI и на страницах в социальных сетях для внешней аудитории, по электронной почте – для сотрудников, через группы WhatsApp – для членских организаций и сподвижников, а также в выпусках ежеквартального информационного бюллетеня.
- IV. Улучшение средств к существованию и условий труда:** HNI разработает две ключевые программы: «Доступ к средствам существования» и «Социальная защита». Программа «Доступ к средствам к существованию» будет направлена на наращивание потенциала среди членских организаций, повышение узнаваемости продуктов, производимых надомными работниками, и создание сетей на глобальном уровне. В то время как программа социальной защиты будет сосредоточена на документировании «передового опыта» и требований, предъявляемых к надомным работникам на национальном уровне, наращивании потенциала и отстаивании интересов и прав. Особое внимание будет уделяться продвижению социальной и солидарной экономики (ЭСС) и исследованиям по таким вопросам, как изменение климата и надомники в цепочках поставок одежды.

После Конгресса новый состав Исполнительного комитета разработает свой стратегический план на ближайшие четыре года. Основное внимание вышеуказанных действий может сместиться, чтобы соответствовать стратегическому плану.



# Выражение признательности за поддержку

От имени HNI мы хотели бы поблагодарить всех лидеров движения надомных работников, которые десятилетиями строили эту организацию с нуля. Мы особенно хотели бы поблагодарить сестру Элу Бхатт, основательницу SEWA и движения надомных работников. К сожалению, сегодня ее нет с нами, но мы имели честь получить ее наставления и благословения на первом Конгрессе HNI.

Выражаем благодарность профсоюзному движению, особенно «Всемирному союзу пищевиков, работников сельского хозяйства и гостиниц», «Международной конфедерации профсоюзов» и «Нидерландской конфедерации профсоюзов» (FNV), которые оказали свою поддержку во время принятия Конвенции МОТ № 177 и формирования региональных сетей, а затем и глобальной сети надомных работников.

Мы выражаем глубочайшую признательность нашим родственным организациям: StreetNet International (SNI), «Международной федерации домашних работников» (IDWF) и «Международному альянсу сборщиков мусора» (IWPA), которые являются нашими партнерами в укреплении значимости работников неформальной экономики и повышении осведомленности об их работе во всем мире.

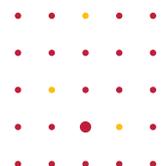
Мы особенно хотели бы поблагодарить нашу родственную организацию WIEGO, которая активно взяла на себя роль организации работы в регионах Африки и Латинской Америки и работала над объединением регионов для создания HomeNet International.

В последние два года мы эффективно работали благодаря нашему руководству – рабочему комитету HNI, который руководил Секретариатом HNI. Мы благодарим их за оказанную поддержку. Мы также хотели бы отметить вклад наших региональных организаций HNSA (в Южной Азии), HNSEA (в Юго-Восточной Азии), HNA (в Африке), HNEE&CA (в Восточной Европе и Центральной Азии) и COTRADO ALAC в дальнейшее развитие нашей организации.

Наконец, обращаясь к нашим подвижникам и донорам мы не можем отблагодарить вас в достаточной мере. Мы благодарим Фонд «Открытое общество», шведскую организацию «SIDA» и «Фонд Форда» за веру в движение надомных работников и за предоставление необходимых ресурсов для создания HomeNet International. Благодаря всем вам мы почувствовали дух товарищества, необходимый для построения глобальной сети в эти трудные времена. Мы надеемся на совместную работу и создание более сильного движения надомных работников.

С солидарностью

Джанави Дэйв  
Международный координатор, HNI



# ПРИЛОЖЕНИЕ 1

## Информация о членских организациях HNI за 2023г.

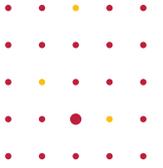
№	Название членской организации	Страна	Организационная форма	Количество надомных работников (2022 г.)
<b>Африканский регион</b>				
1	HomeNet-Кения	Кения	Сетевая организация	5499
2	Инвестиционная группа взаимопомощи «Небесные сокровища»	Кения	Группа взаимопомощи	56
3	KISSI - Кооперативное общество резчиков мыльного камня, ООО	Кения	Кооператив	479
4	Кооперативный союз «Machakos» (MCU)	Кения	Кооператив (также является членом HomeNet-Кения)	4556
5	«Smolart»	Кения	Группа взаимопомощи	200
6	Общественная организация «Tabaka Undugu Supplies»	Кения	Местная общественная организация	101
7	«AMANI GROUP»	Танзания	Ассоциация	54
8	«Neema Kwetu Group»	Танзания	Группа взаимопомощи	60
9	«Penda Group Peramiho»	Танзания	Местная общественная организация	51
10	«UWAKE»	Танзания	Ассоциация	77
11	Женская группа «Zawadi»	Танзания	Местная общественная организация	61
12	Организация поддержки африканской молодежи (AYSO)	Уганда	Организация, основанная на членстве	379
13	«Biyinzika Weavers Group» (BWG)	Уганда	Ассоциация	60
14	Организация по расширению прав и возможностей для детей и молодежи (CAYEL)	Уганда	Местная общественная организация	68
15	«EnviroJewels»	Уганда	Местная общественная организация	60
16	Инициатива «Galima Fights HIV/AIDS» (GFHAI)	Уганда	Местная общественная организация	60
17	Объединенная ассоциация женщин-ткачей Кангулума (KUWWA)	Уганда	Местная общественная организация	78
18	Группа развития «MAARUF»	Уганда	Группа взаимопомощи	57
19	«Patience Pays Uganda»	Уганда	Ассоциация	58
20	«Tukolerewamu»	Уганда	Ассоциация	250
21	Сеть развития молодежи Уганды в группе риска (UYDNET)	Уганда	Местная общественная организация	52
<b>Общее количество надомных работников, представленных в Африканском регионе</b>				<b>7760</b>

№	Название членской организации	Страна	Организационная форма	Количество надомных работников (2022 г.)
<b>Регион Восточной Европы и Центральной Азии</b>				
22	Армянская ассоциация надомников	Армения	Организация, основанная на членстве	150
23	«Dvije Ruke»	Босния и Герцеговина	Ассоциация	62
24	«Zlatne Ruke»	Босния и Герцеговина	Ассоциация	55
25	КООПЕРАТИВ «BTU-ANIMATION SERVICE»	Болгария	Кооператив	105
26	ТПК HomeNet 2016	Болгария	Кооператив	1110
27	«TUSIW-Edinstvo»	Болгария	Профсоюз	40 000
28	ТУ Транспортников и Дорожников Грузии	Грузия	Профсоюз	60
29	Национальная Ассоциация «Qazaq-Oner»	Казахстан	Ассоциация	100
30	Ассоциация Женских Творческих Студий – «Aidemi»	Кыргызстан	Ассоциация	265
31	Общественное объединение («Ак Байрак»)	Кыргызстан	Общественное объединение	108
32	«Dora Dom»	Македония	Кооператив	520
33	НПО «Sarenica»	Черногория	Ассоциация	102
34	НПО «Zlatne Ruke»	Сербия	Ассоциация	320
35	«Хафт Пайкар»	Таджикистан	Ассоциация	150
36	Центр развития ремесел Бухары	Узбекистан	Ассоциация	200
<b>Общее количество надомных работников, представленных в регионе Восточной Европы и Центральной Азии</b>				<b>43 307</b>
<b>Латинская Америка</b>				
37	ООО «Федерация кооперативов швейников-надомников»	Аргентина	Федерация	4000
38	«ATEMDO»	Бразилия	Ассоциация	168
39	«CONATRADO CHILE»	Чили	Федерация	188
40	«SITRABORDO» (Профсоюз вышивальщиц-надомниц Сальвадора)	Сальвадор	Профсоюз	122
41	СТСР (Конфедерация самозанятых работников Никарагуа)	Никарагуа	Федерация профсоюзов	1500
42	Национальная сеть самозанятых работников (RENATTA)	Перу	Профсоюз	343

№	Название членской организации	Страна	Организационная форма	Количество надомных работников (2022 г.)
43	«Sindicato Unico de la Aguja» (Единый профсоюз рукодельниц), «SUA-Vestimenta» (объединение швейников) – «PIT CNT» (Профсоюзное пленарное заседание работников – Национальная конфедерация работников)	Уругвай	Профсоюз	200
<b>Общее количество надомных работников, представленных в регионе Латинской Америки</b>				<b>6521</b>
<b>Регион Южной Азии</b>				
44	«Коалиция городской бедноты» (CUP)	Бангладеш	Сетевая организация	500
45	«Gram Bikash Shohayak Shangstha» (GBSS)	Бангладеш	Организация, основанная на членстве	1040
46	«Труд в неформальной экономике» (LIE)	Бангладеш	Организация, основанная на членстве	2317
47	«Sharbojonin Nari Unnoyon Shangstha»	Бангладеш	Организация, основанная на членстве	280
48	«SABAH» - Бутан	Бутан	Организация, основанная на членстве	1687
49	«Anukatham»	Индия	Профсоюз	48000
50	Индийская академия самозанятых женщин (IASEW)	Индия	Организация, основанная на членстве (также является членом SEWA)	5220
51	«LEARN Mahila Kamgaar Sanghatana» (LEARN)	Индия	Профсоюз (также является членом SEWA)	2958
52	Жилищный фонд «Mahila» (MHT)	Индия	Организация, основанная на членстве	500 000
53	«Sadhna»	Индия	Организация, основанная на членстве	810
54	Ассоциация самозанятых женщин (SEWA)	Индия	Профсоюз	532 325
55	«SEWA Bharat»	Индия	Федерация (также является членом SEWA)	348 248
56	Кооперативное общество аутентичных ремесел Мальдив (MACCS)	Мальдивы	Кооператив	1000
57	Общество заботы о надомных работниках Непала (HBWSCN)	Непал	Организация, основанная на членстве	3500
58	«SABAH» - Непал	Непал	Компания, принадлежащая продюсеру	4183
59	Федерация женщин-надомниц (HBWWF)	Пакистан	Профсоюз (также является членом HomeNet-Пакистан)	4687
60	HomeNet-Пакистан	Пакистан	Сетевая организация	50 791
61	«SABAH» - Пакистан	Пакистан	Компания, принадлежащая продюсеру	3600

№	Название членской организации	Страна	Организационная форма	Количество надомных работников (2022 г.)
62	Организация по делам женщин «Suhada»	Шри-Ланка	Ассоциация	325
63	Общество фермеров-производителей молока «ArunaluSelf Control»	Шри-Ланка	Ассоциация	85
64	Общество развития малых держателей малых плантаций чая «Galamuduna Janapadaya»	Шри-Ланка	Ассоциация	264
65	Институт развития сильных сторон сообщества (INDECOS)	Шри-Ланка	Организация, основанная на членстве	6300
66	Sehani Desheeya Oushadha (Pvt) Ltd	Шри-Ланка	Компания, принадлежащая продюсеру	3900
67	Общество малых держателей чайных плантаций «Watakele»	Шри-Ланка	Ассоциация	250
68	«SABAN» - Шри-Ланка	Шри-Ланка	Компания, принадлежащая продюсеру	1234
<b>Общее количество надомных работников, представленных в регионе Южной Азии</b>				<b>1 158 791</b>
<b>Регион Юго-Восточной Азии</b>				
69	HomeNet-Камбоджа (HNC)	Камбоджа	Сеть продюсерских групп	341
70	HomeNet-Индонезия	Индонезия	Ассоциация	6779
71	Ассоциация охраны окружающей среды и общественного развития (ECCDA)	Лаос	Ассоциация	638
72	Ассоциация продвижения неформальных работников (IWAA)	Лаос	Ассоциация	693
73	«Patamaba»	Филиппины	Организация, основанная на членстве (также является членом HomeNet-Филиппины)	16 371
74	HomeNet-Филиппины	Филиппины	Сетевая организация	58 730
75	HomeNet-Таиланд	Таиланд	Ассоциация	4732
<b>Общее количество надомных работников, представленных в регионе Юго-Восточной Азии</b>				<b>71 913</b>
<b>Общее количество надомных работников, представленных во всем мире</b>				<b>1 288 292</b>

\* В некоторых случаях, некоторые членские организации HNI также являются членами национальной федерации/сети. Чтобы избежать двойного подсчета представленных надомных работников, HNI скорректировал цифры.

The logo for HomeNet International. It features a red house icon to the left of the text. The text "HomeNet" is in a large, bold, red sans-serif font, and "INTERNATIONAL" is in a smaller, all-caps, red sans-serif font below it.

**HomeNet**  
**INTERNATIONAL**

[www.homenetinternational.org](http://www.homenetinternational.org)