

HOMENET INTERNATIONAL 2021-2023



Visión de HNI

“Nuestra visión es una mayor visibilidad y reconocimiento de las personas trabajadoras en domicilio y por una voz fuerte, unida y representativa en plataformas globales, donde las personas trabajadoras en domicilio se comprometen y desafían de manera efectiva a aquellos, como gobiernos y empleadores, que tienen poder sobre sus vidas laborales”.

HNI 2021 – 2023

Visión de HNI.....	2
Mensaje de los miembros salientes del Comité de Trabajo Internacional	4
Sobre HomeNet International.....	5
HomeNet International en resumen – 2021 a 2023	7
Afiliación a HNI.....	13
Organizaciones regionales y afiliadas cada vez más fuertes.....	17
Informe Financiero 2021-2023	37
Camino a Seguir: Aspectos Destacados del Plan Anual de HNI 2023-2024	41
Reconocimiento de Apoyo.....	43

Mensaje de los miembros salientes del Comité de Trabajo Internacional



Estimadas afiliadas

Han pasado poco más de dos años desde que lanzamos HomeNet International en nuestro Congreso Virtual. Allí, las afiliadas fundadoras nos dieron a nosotros, el Comité de Trabajo Internacional, el mandato de actuar como el órgano de gobernanza de HNI hasta el momento en que pudiéramos celebrar un Congreso para elecciones. Ahora ha llegado ese momento y nos reunimos en solidaridad en nuestro primer Congreso presencial.

Fue un gran honor para todos nosotros en el Comité de Trabajo ser designados para esta gran tarea. Trabajamos duro para desarrollar HNI y apoyar a nuestros miembros y aprendimos mucho en el proceso. ¡También lo disfrutamos!

Ahora, nuestra tarea es entregar las riendas a un nuevo Comité Ejecutivo. Deseamos al Comité Ejecutivo un período exitoso y agradable como órgano rector, entre Congresos, de HomeNet International. Tienen la gran responsabilidad de guiar a las personas trabajadoras en domicilio de todo el mundo hacia un mejor futuro.

A las afiliadas, antiguas y nuevas, les deseamos éxito en la construcción y el fortalecimiento de sus organizaciones y del movimiento global, para que las personas trabajadoras en domicilio obtengan el reconocimiento que merecen y mejoren sus vidas y sus medios de sustento.

Al equipo de HNI, le agradecemos su apoyo durante los últimos años. Sin su gran apoyo, HNI no estaría donde está hoy.

En solidaridad

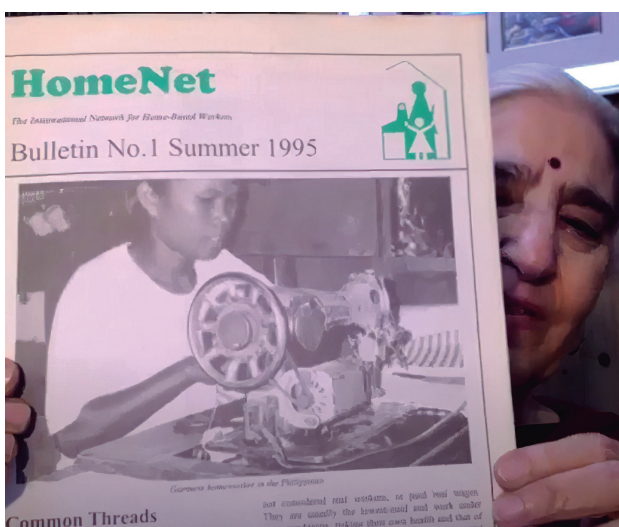
El Comité de Trabajo de HNI

Sobre HomeNet International

El movimiento de personas trabajadoras en domicilio tiene una larga historia. SEWA, la Asociación de Mujeres Autoempleadas de la India, comenzó a organizar a las personas trabajadoras en domicilio (HBWs, por sus siglas en inglés) en la década de 1970 e incluso creó el término "personas trabajadoras en domicilio".

Un hito importante fue la adopción del Convenio sobre el Trabajo en Domicilio de la OIT (C177) en 1996. Dirigidas por SEWA, las organizaciones de personas trabajadoras en domicilio, los sindicatos y algunas ONG se unieron para abogar por un convenio. Formaron la primera HomeNet International, para coordinar sus actividades.

Después de la adopción del C177, las organizaciones de personas trabajadoras en domicilio querían una red global democrática y con base de miembros para promover la organización de las personas trabajadoras en domicilio y la ratificación del C177. Si bien este sueño no pudo realizarse, se sembraron las semillas para que se desarrollaran las organizaciones regionales. Dos décadas después en febrero de 2021, en medio de la pandemia de COVID-19, se lanzó HomeNet International en un Congreso virtual.



Renana Jhabvala, Presidenta de SEWA Bharat, muestra a los participantes del Congreso virtual de HNI en febrero de 2021 la primera edición del boletín informativo de HomeNet.

Organizando a las personas trabajadoras en domicilio





HomeNet International en resumen – 2021 a 2023

HNI celebró su lanzamiento oficial y Congreso virtual el 23 y 24 de febrero de 2021. El evento histórico reunió a más de 280 personas trabajadoras en domicilio de 20 países, junto con simpatizantes, organizaciones hermanas y aliados importantes.

Durante el Congreso virtual, se adoptó la Constitución de HNI y se confirmaron las primeras afiliadas, así como la primera Coordinadora Internacional. También se nombró un Comité de Trabajo Internacional para la temporal gobernanza de HomeNet International hasta que se pudieran realizar las elecciones para el Comité Ejecutivo. El Comité de Trabajo Internacional se conforma de tres miembros de cada una de las cuatro regiones (África, América Latina, Sur de Asia y Sureste de Asia) junto con tres miembros de WIEGO, y se identificaron las siguientes áreas de trabajo prioritarias clave:

- I. Desarrollo de Estructuras Operativas y de Gobernanza de HNI
- II. Fortalecimiento de Organizaciones de Personas Trabajadoras en Domicilio y Solidaridad
- III. Reconocimiento y Visibilidad de las personas trabajadoras en domicilio
- IV. Mejora de los Medios de Sustento y las Condiciones de Trabajo

HNI se dispuso a planificar y desarrollar actividades en torno a sus áreas prioritarias clave. Los siguientes son algunos de los principales logros para cada área prioritaria:

I. Desarrollo de Estructuras Operativas y de Gobernanza de HNI

Después del Congreso virtual, el **Comité de Trabajo Internacional** se reunió mensualmente de manera virtual para intercambiar conocimientos y preparar el camino para una HomeNet International fuerte y unida. Celebraron un total de 26 reuniones, incluidas dos reuniones de Revisión Anual y Planificación.

Para el buen funcionamiento de HNI, se estableció una estructura simplificada para la **Secretaría**, con un Coordinador Internacional, un Coordinador de Proyectos, un Coordinador de Finanzas, un Oficial de Administración, un Oficial de Medios y Comunicaciones, un Oficial de Comunicaciones Digitales y un Oficial de Apoyo para Comunicaciones.

Se formaron **Subcomités** (Comité de Afiliación, Comité de Finanzas y comités relacionados con el 2º Congreso de HNI), lo que brindó a los miembros del Comité de Trabajo la oportunidad de asumir roles de liderazgo y guiar detalladamente las actividades de HNI. Algunos de los resultados han sido la creación y aprobación de **documentos internos estratégicos**, como el Manual Financiero, la Política de Viajes, la Política de Recursos Humanos y la Política de Licencias.

El **registro de HNI** fue identificado como uno de los pasos hacia la autonomía y formalización. Para lograr este objetivo, HNI contrató a un consultor para realizar un estudio de factibilidad de 26 países donde se podría registrar HNI. El proceso de registro está actualmente en curso.

II. Fortaleciendo las Organizaciones de Personas Trabajadoras en Domicilio y Construyendo Solidaridad

HNI vio la oportunidad de construir solidaridad, compartir conocimientos, crear asociaciones y fortalecer la organización mediante la realización de **seminarios web** sobre varios temas. A la mayoría de estos seminarios web asistieron más de 200 participantes, incluidos afiliadas de HNI, personas trabajadoras en domicilio, sindicatos y organizaciones hermanas, y se proporcionó interpretación en hasta 8 idiomas.

Los siguientes son algunos de los seminarios web clave organizados por HNI para sus organizaciones afiliadas:

- Día Internacional de los Trabajadores
- Compartir estrategias de organización y mecanismos de afrontamiento durante la pandemia de COVID-19
- Protección Social Regional. Dos seminarios en Sur de Asia y Sureste de Asia, dos en América Latina y tres en África
- Día Internacional de las Personas Trabajadoras en Domicilio
- Acceso a los Mercados: una serie de seminarios web de seis partes a nivel mundial y regional
- Economía Social y Solidaria (ESS). Dos seminarios liderados por HNI con participación de la OIT.

Las personas trabajadoras en domicilio adquirieron el hábito de reunirse en línea gracias a los numerosos seminarios web y reuniones que se llevaron a cabo, lo que llevó a HNI a crear espacios para el **desarrollo de capacidades** en línea sobre:

- Informes
- Financiación colectiva (crowdfunding)
- Vinculación de personas trabajadoras en domicilio con la Escuela WIEGO

La **celebración de fechas importantes** se llevó a cabo en línea a través de reuniones en Zoom, como el Día Internacional de las Personas Trabajadoras en Domicilio, el Día Internacional del Trabajo y el primer aniversario de HNI.

Varios miembros del Comité de Trabajo de HNI y la Coordinadora Internacional **representaron a HNI en reuniones regionales** en América Latina, Sur de Asia, África y Sureste de Asia.

Se llevaron a cabo actividades para **establecer redes** de HNI con otros movimientos sociales, y HNI logró ser reconocida por la OIT y tener representantes de las afiliadas en las discusiones generales sobre Protección Social y Economía Social Solidaria en la Conferencia Internacional del Trabajo en 2021 y 2022.

Las **estadísticas de personas trabajadoras en domicilio** para Brasil y Chile ya están completadas y se están preparando los resúmenes estadísticos de El Salvador, Perú y Uganda.

Junto con otras organizaciones hermanas, HNI se unió a las siguientes **campañas internacionales**:

- *2 Billion Strong*
- Esencial para la Recuperación (*Essential for Recovery*)
- Campaña Mundial de 16 días – C190

III. Reconocimiento y Visibilidad de las Personas Trabajadoras en Domicilio

Gracias a la activa participación de los miembros del Comité de Trabajo Internacional y a los líderes de las personas trabajadoras en domicilio de todas las regiones, HNI representó a las personas trabajadoras en domicilio y sus demandas en más de 30 eventos durante los últimos 2 años. Los siguientes fueron algunos de los eventos clave:

- Eventos paralelos (CSW65, CSW66 y CSW67) de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer
- Sesiones 109 y 110 de la Conferencia Internacional del Trabajo
- Foro Generación Igualdad - ONU Mujeres
- Foro de la OCDE sobre la Debida Diligencia en el Sector Textil y del Calzado
- Conferencia *Global Deal*
- Conferencia *Global Labour University*
- Asamblea General de WIEGO
- Foro de Sostenibilidad de *Vogue Business*

Además, **HNI es parte del Consejo Directivo de WIEGO**. La elección de Poonsap Tulaphan fue un acontecimiento importante de 2022. Poonsap es miembro del Comité de Trabajo Internacional de HNI y miembro del Consejo Directivo de HomeNet Tailandia, afiliada de HNI. Actualmente **representa** a la circunscripción de las organizaciones de base de miembros (OBM), con un enfoque especial en las personas trabajadoras en domicilio.

Como parte de la Red WIEGO, WIEGO junto con StreetNet International y HNI fueron nombrados como uno de los 16 ganadores en innovación social colectiva por la Fundación Schwab para el Emprendimiento Social.

Dos de los principales objetivos de HNI son aumentar la **visibilidad y el reconocimiento** global de las personas trabajadoras en domicilio. Mediante el uso de diferentes canales de comunicación y de manera clara y efectiva, HNI ha fomentado concientización sobre las personas trabajadoras en domicilio.

HNI creó un **sitio web** en el que se actualiza regularmente nuestro trabajo y se puede acceder en diferentes idiomas: www.homenetinternational.org

Además, hemos podido dar visibilidad a nuestro trabajo a través de las siguientes **plataformas de redes sociales**:



Página de Facebook de HNI con **742 seguidores**



Cuenta de Twitter de HNI con **404 seguidores**



Canal de YouTube de HNI con **340 suscriptores**



Página de LinkedIn de HNI con **314 seguidores**

Estas se actualizan periódicamente con nuestro trabajo, así como con los aspectos más destacados de las afiliadas.

HNI y sus afiliadas han aparecido en varios **artículos de noticias**. Buscamos de manera proactiva dar visibilidad a las personas trabajadoras en domicilio en los medios de comunicación.

- *"A Pandemic in Pictures"*, por The Fuller Project
- *"The Future of Work: Forging an Inclusive Economy"*, por The Guardian Labs, la Fundación Ford and Redes Globales de Personas Trabajadoras en Empleo Informal
- *"Meet the Women Leading the Global Fight for Workers' Rights in the Informal Economy"*, por la revista Time.

La **comunicación con las afiliadas** es clave y lo hacemos a través de diferentes canales:

- HNI creó un **grupo de Google: 'Grupo en solidaridad'**. Este grupo es un espacio en línea donde las afiliadas de HNI, afiliadas emergentes, organizaciones regionales, miembros del Comité de Trabajo Internacional de HNI y aliados que trabajan con organizaciones de personas trabajadoras en domicilio reciben y comparten información y consultas relevantes, coordinan actividades y/o eventos y construyen solidaridad.
- **Boletín informativo** trimestral de HNI. En octubre de 2022, se publicó y envió el primer boletín informativo de HNI a todas las afiliadas y aliados. El boletín reúne los aspectos más destacados del trabajo de HNI, regiones y afiliadas de los últimos 3 meses. A la fecha, se han publicado tres boletines.
- **Transmisión en WhatsApp** de HNI. Más recientemente, creamos un grupo de WhatsApp que nos permite enviar contenido y mensajes breves a nuestras afiliadas y aliados.

IV. Mejorando los Medios de Sustento y las Condiciones de Trabajo

HNI se ha enfocado en mejorar los medios de sustento y las condiciones de trabajo a través de cuatro programas clave con el objetivo de reducir la vulnerabilidad, mejorar la autosuficiencia y desarrollar habilidades necesarias para las personas trabajadoras en domicilio:

Programa de Protección Social en Asia: HNI trabajó con HomeNet del Sur de Asia y HomeNet del Sureste de Asia junto con sus afiliadas en Bangladesh, India, Indonesia, Nepal, Filipinas y Tailandia para abogar, a través de la promoción de políticas y educación pública, por un mayor acceso a la Protección Social para las personas trabajadoras en domicilio a nivel nacional. Algunas de las actividades clave realizadas en el marco de este proyecto son: organización de seminarios web para la comprensión del concepto de Protección Social, presentación de demandas sobre Protección Social para las personas trabajadoras en domicilio, establecimiento de redes y representación en diferentes plataformas y foros nacionales y regionales, compromisos con los formuladores de políticas públicas y creación de materiales de educación pública.

Asistencia de emergencia por COVID-19: durante la pandemia de COVID-19, HNI brindó un apoyo de emergencia de USD 100,000 las a personas trabajadoras en domicilio, y sus familias, de 5 regiones: Sur de Asia, Sureste de Asia, América Latina, África y Europa del Este y Asia Central. Se les proporcionó alimentos y productos básicos durante la emergencia sanitaria provocada por la pandemia.

Acceso a los mercados: se llevó a cabo una serie de seminarios web sobre el acceso a los mercados a lo largo de 2022 y 2023 para compartir diferentes modelos de organización, comprender la necesidad de las afiliadas de HNI para acceder a los mercados para los productos fabricados por personas trabajadoras en domicilio y planificar colectivamente lo que HNI y sus afiliadas pueden hacer a nivel local, nacional, regional y mundial para aumentar el acceso a los mercados de las organizaciones de personas trabajadoras en domicilio.

Economía Social y Solidaria: se realizaron dos seminarios web para crear una mejor comprensión de la ESS y se desarrollaron tres breves casos de estudios para compartir conocimientos sobre diferentes modelos de organización de la ESS. Asimismo, HNI abogó por la ESS y las personas trabajadoras en domicilio en la sesión 110 de la CIT, además de estar representado en el seminario web de HNSEA sobre el mismo tema.



Afiliación a HNI

Proceso de afiliación según Congreso de HNI

La Constitución de HNI ha establecido claramente los criterios de afiliación. Las organizaciones afiliadas de HNI deben ser organizaciones democráticas y responsables con base de miembros de personas trabajadoras en domicilio, incluidos sindicatos, cooperativas, asociaciones, grupos autogestivos, productores que son propietarios de sus empresas, redes o alianzas de personas trabajadoras en domicilio u organizaciones multisectoriales con base de miembros que incluyan a personas trabajadoras en domicilio.

Las organizaciones de personas trabajadoras en domicilio han tenido dificultades para organizarse como sindicatos de gran membresía y registrar sus organizaciones. Por lo tanto, la Constitución de HNI ha mantenido los siguientes criterios de afiliación para efectos de inclusividad:

1. Estar registrada como una organización de base de miembros de personas trabajadoras en domicilio o funcionar como tal. Es imperativo que la organización tenga estatutos sociales por escrito.
2. Tener una membresía mínima de cincuenta (50) personas trabajadoras en domicilio o el número mínimo especificado por los organismos regionales a los que está afiliada, lo que sea mayor.
3. Trabajar a nivel nacional o local.

Proceso de afiliación

Según la Constitución de HNI, el proceso de afiliación consta de tres pasos:

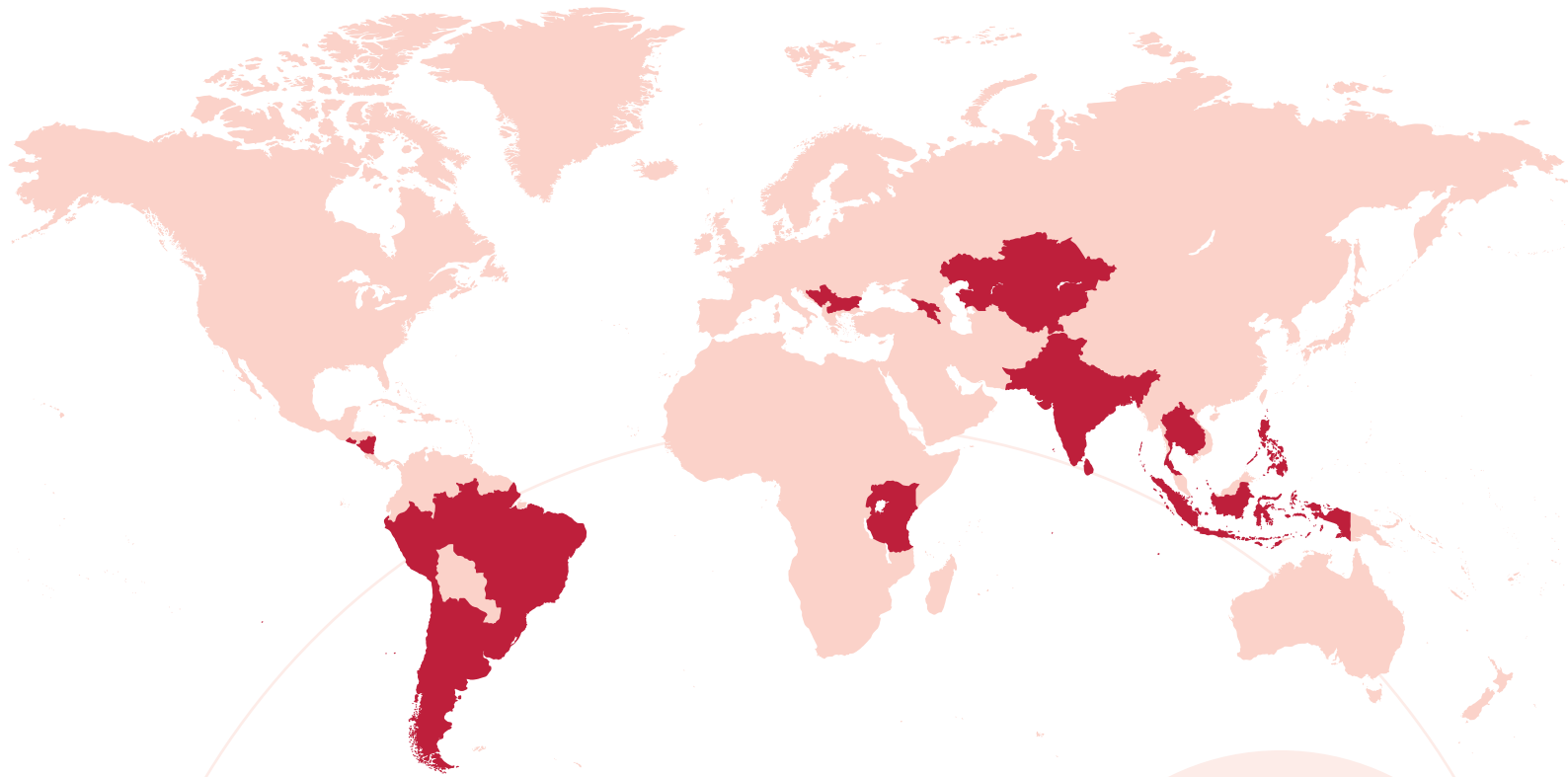
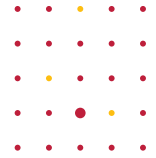
1. Las organizaciones que deseen afiliarse a HomeNet International deben completar el Formulario de Solicitud, adjuntar los documentos requeridos y presentarlos a la organización regional.
2. La organización regional remitirá el mismo con sus comentarios y recomendaciones al Comité Ejecutivo.
3. El Comité Ejecutivo tendrá la facultad de aprobar o rechazar una solicitud.

HNI realizó una campaña de afiliación en dos fases. En el año 2020, antes de la formación de HNI, alentó a sus organizaciones regionales a reclutar afiliadas para la organización regional y luego recomendarlas a HNI. Esto condujo al lanzamiento virtual de HNI, en febrero de 2021, con 36 afiliadas.

En la segunda fase, en el año 2022, la membresía de HNI casi se duplicó. El aumento en la membresía se debió a los grandes esfuerzos de organización a nivel local, regional y global donde se reclutaron más personas trabajadoras en domicilio. Hubo un cambio en el reconocimiento de las personas trabajadoras en domicilio como trabajadores y no como beneficiarios, y se alentó a las organizaciones a cambiar a un modelo OBM, que cumpla con los criterios de afiliación de HNI. A HNI también se unieron afiliadas de una región adicional, **Europa del Este y Asia Central**. **HNI tiene actualmente 75 afiliadas de 33 países, que en conjunto representan a más de 1.2 millones de personas trabajadoras en domicilio.**

Para revisar las solicitudes, el Comité de Trabajo de HNI formó un Subcomité de Afiliación de dos miembros. El Subcomité de Afiliación analizó todos los documentos presentados por los Coordinadores Regionales y la Secretaría de HNI, solicitó documentos adicionales, de ser necesario, y proporcionó su recomendación al Comité de Trabajo de HNI. La decisión final sobre la afiliación fue tomada por el Comité de Trabajo de HNI.

Mapa de las afiliadas de HNI

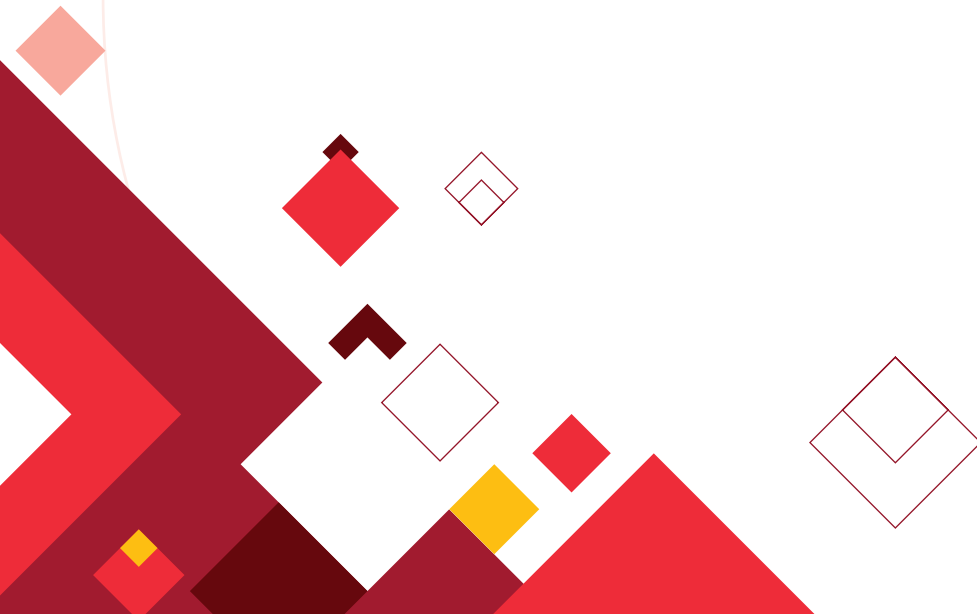


33

Países

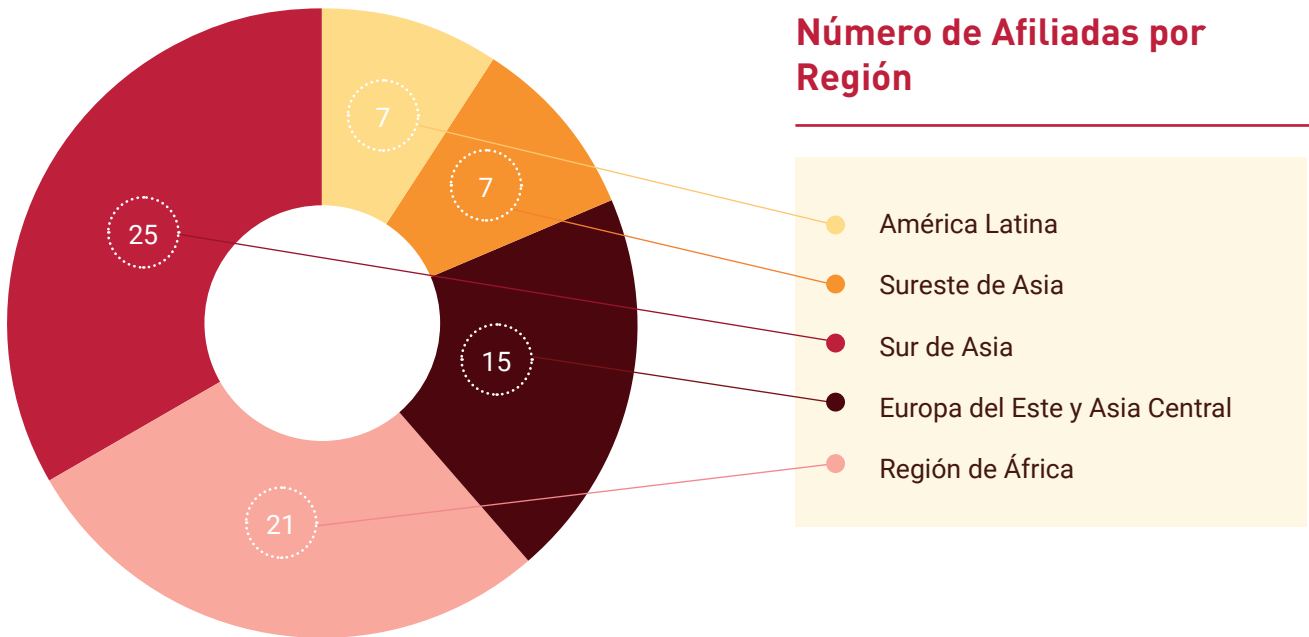
75

Organizaciones de
personas trabajadoras
en domicilio

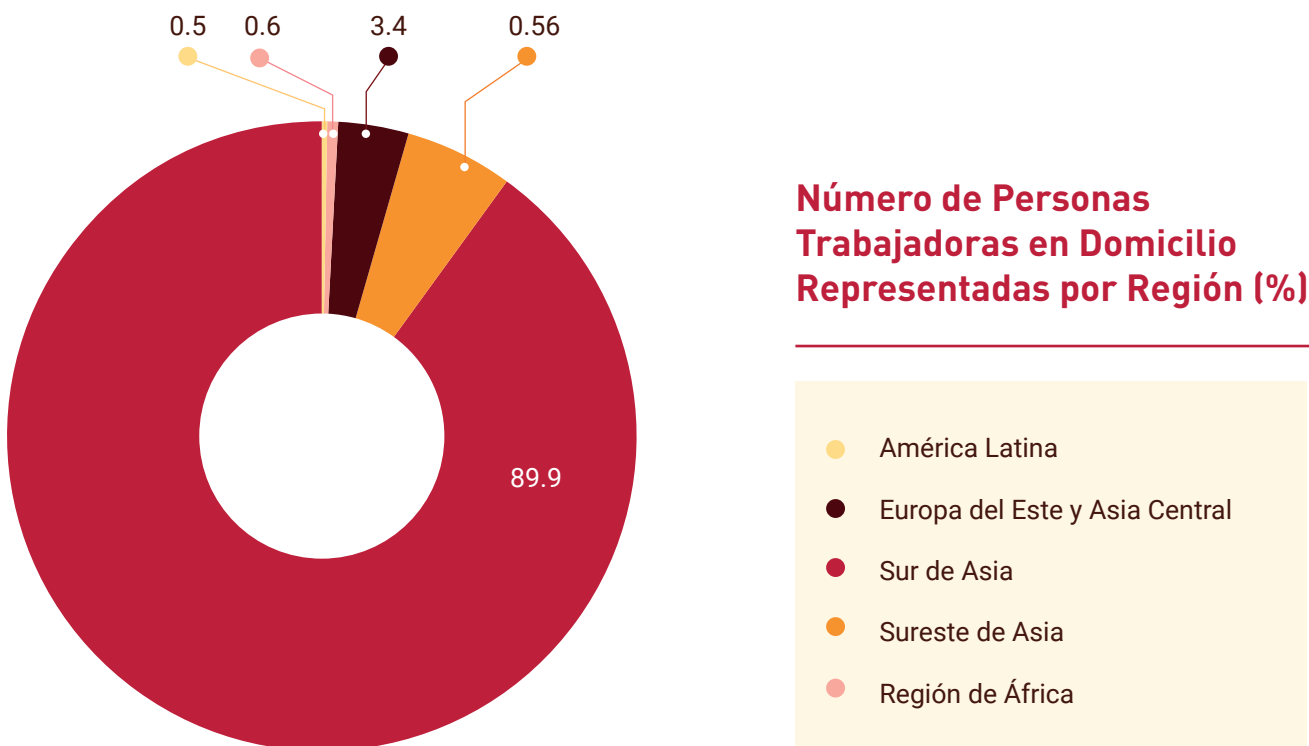


HNI tiene una diversidad de afiliadas en términos de formas de organización y la naturaleza del trabajo realizado por las personas trabajadoras en domicilio que representan. La membresía de las afiliadas de HNI oscila entre 50 y 500,000 personas trabajadoras en domicilio.

Consulte a continuación la afiliación de HNI por región:



Vea a continuación la distribución de las personas trabajadoras en domicilio representadas por región:





Organizaciones regionales y afiliadas cada vez más fuertes

HomeNet África



La organización de personas trabajadoras en domicilio en África fue iniciada por WIEGO entre 2009-2010 y 2012-2015 bajo su 'Programa de Comercio Global', junto con el Programa de Organización y Representación en el segundo período, donde identificaron organizaciones y grupos de mujeres trabajadoras en domicilio. En los años 2018 -2021, el trabajo se centró en la organización de las personas trabajadoras en domicilio y en el desarrollo institucional a nivel local y nacional en Kenia, Uganda, Tanzania, Etiopía y Sudáfrica. A nivel regional, esto condujo a la formación de la Plataforma Regional Africana, que en el año 2022 se convirtió en HomeNet África (HNA).

Organizaciones afiliadas miembros de HNA

Un total de 336 organizaciones locales de Kenia, Uganda, Tanzania, Etiopía y Sudáfrica son parte de la red de HNA. Entre ellas, 21 organizaciones de tres países se han afiliado a HomeNet International.

Nº	Nombre de la organización	País
1	Organización de Base Comunitaria <i>Tabaka Undugu Supplies</i>	Kenia
2	HomeNet Kenya	Kenia
3	<i>Machakos Cooperative Society</i>	Kenia
4	Grupo Autosugestivo Smolart	Kenia
5	<i>KISII Soapstone Carvers Cooperative (KISCOOP)</i>	Kenia
6	Grupo Autosugestivo <i>Heavenly Treasures Investment</i>	Kenia
7	Grupo Amani	Tanzania
8	<i>Uwake</i>	Tanzania
9	<i>Penda Group Peramiho</i>	Tanzania
10	Grupo de Mujeres Zawadi	Tanzania
11	Grupo Neema Kwetu	Tanzania
12	<i>Tukolerewamu;</i>	Uganda
13	Enlace de Empoderamiento de Niños y Jóvenes (CAYEL)	Uganda
14	Red de Desarrollo de Jóvenes en Riesgo de Uganda (UYDNET)	Uganda
15	Asociación de Mujeres Tejedoras Unidas de Kangulumira (KUWWA)	Uganda
16	<i>Galima Fights HIV/AIDS Initiative (GFHAI)</i>	Uganda
17	Afri – Organización de Apoyo a la Juventud (AYSO)	Uganda
18	<i>Envirojewels</i>	Uganda
19	<i>Patience Pays Initiative</i>	Uganda
20	Grupo de Tejedoras de Biyinzika (BWG)	Uganda
21	Grupo de Desarrollo MAARUF	Uganda

Fortalecimiento de la estructura de gobernanza de HNA

HNA ha establecido estructuras provisionales destinadas a construir una red regional independiente de personas trabajadoras en domicilio. Desde 2019 a la fecha, el Grupo de Trabajo se ha expandido de 12 a 35 miembros, y está compuesto por representantes de afiliadas de HNI, miembros del Comité Ejecutivo y Organizadores de cada red nacional, Líderes de Grupos de redes emergentes, WIEGO y la Coordinadora Regional. El grupo se reúne una vez al mes, alternando entre reuniones periódicas y sesiones de desarrollo de capacidades.

HNA ha creado e introducido un plan estratégico de 5 años que comprende 5 áreas clave. Estas áreas clave forman la base del plan anual de cada organización nacional. Para asegurar el progreso de las organizaciones, se ha establecido un comité para supervisar la implementación del plan estratégico. El comité se reúne una vez al mes para recibir informes sobre el progreso realizado en las áreas clave.

Las cinco áreas clave de trabajo de HNA:

1. Formalización de HNA
2. Expansión de la Red Regional
3. Apoyo a los Medios de Sustento
4. Acceso al Mercado
5. Mejora de la Calidad de los Productos de las Personas Trabajadoras en Domicilio

Fortalecimiento de las redes nacionales



HomeNet Kenia (HNK) y Organizaciones Ngalo Buwereza (NBO) en Kenia y Uganda se han registrado formalmente y han establecido una estructura de liderazgo dentro de sus organizaciones. Utilizan esta

estructura para avanzar en sus tareas de organización y movilización de nuevos miembros en diversas regiones de sus países, así como para ofrecer sesiones de desarrollo de capacidades y brindar capacitación en Protección Social.

HomeNet Tanzania (MUWAMATA) y la Asociación de Personas Trabajadoras en Domicilio de Sudáfrica (HBWSAA) también desarrollaron estructuras provisionales, identificaron nombres y logotipos para sus organizaciones, expandieron su alcance a grupos de personas trabajadoras en domicilio y comenzaron el desarrollo de sus Constituciones.

Los miembros de WISE SACCO en Etiopía que trabajan con Mujeres Autoempleadas (WISE) han establecido un comité de cinco personas y actualmente están extendiendo su alcance a otras trabajadoras en domicilio que trabajan con diferentes organizaciones en Addis Abeba.

HomeNet International y HomeNet África trabajando juntos



HNA y sus afiliadas han participado en múltiples actividades dirigidas por HNI. Los siguientes son ejemplos de algunos de sus esfuerzos conjuntos:

Desarrollo de capacidades en Protección Social: HNA y sus afiliadas asistieron a tres seminarios web regionales organizados por HNI en conjunto con el equipo de Protección Social de WIEGO. Posteriormente, las afiliadas de HNA desarrollaron y utilizaron un manual de capacitación para capacitar a las personas trabajadoras en domicilio de su región. La capacitación se enfocó en:

- Comprender la vida de los trabajadores y de conceptos básicos relacionados a la Protección Social
- Comprender las políticas públicas de Protección Social en la región y los actores y espacios clave
- Comprender las estrategias de trabajo de incidencia y la formulación de un plan de acción

Debido a estas capacitaciones los grupos de miembros de HomeNet Kenia mantuvieron conversaciones con los departamentos gubernamentales responsables de la Protección Social sobre el registro de las personas trabajadoras en domicilio en esquemas contributivos de seguridad social, como el esquema de seguro médico.

Participación en Seminarios Web de Acceso al Mercado: las afiliadas de HomeNet África participaron en una serie de seminarios web dirigidos por HNI sobre “Acceso al Mercado” que incluyeron debates globales y regionales sobre marketing y acceso al mercado para los productos de las personas trabajadoras en domicilio. A nivel nacional, HNK ha iniciado el proceso de desarrollo de un catálogo de productos elaborados por personas trabajadoras en domicilio con fines de comercialización.

COTRADO ALAC



La **Coordinadora Regional de Organizaciones de Trabajadores y Trabajadoras en Domicilio en América Latina y el Caribe (COTRADO-ALAC)** es una red regional de organizaciones que fomentan la unidad de las personas trabajadoras en domicilio en la región. La organización está conformada por personas trabajadoras en domicilio, ya sean subcontratados o por cuenta propia, que pertenecen a sindicatos, cooperativas de trabajo de la Economía Popular y Economía Social Solidaria, grupos de trabajadores, asociaciones, redes, entre otros.

Representantes de organizaciones de personas trabajadoras en domicilio acordaron formar COTRADO ALAC en mayo de 2017, en Santiago de Chile, durante el Segundo Encuentro Regional de Organizaciones de Personas Trabajadoras en Domicilio y Simpatizantes. Desde entonces trabajan juntos bajo el lema “Las personas trabajadoras en domicilio luchamos unidas y organizadas por nuestros derechos. La economía es informal, nosotros somos trabajadores”.

Afiliadas de COTRADO ALAC y HNI:

Nº	Nombre de la organización	País
1	Federación de Cooperativas de Costureros, Trabajadores de la Indumentaria y Sector Textil Ltda.	Argentina
2	Asociación de Personas Trabajadoras en Domicilio (ATEMDO)	Brasil
3	Coordinadora Nacional de Trabajadores y Trabajadoras en Domicilio (CONATRADO)	Chile
4	Sindicato de Trabajadoras de Bordado a Domicilio de El Salvador (SITRABORDO)	El Salvador
5	Confederación de Trabajadores y Trabajadoras por Cuenta Propia (CTCP)	Nicaragua
6	Red Nacional de Trabajadores y Trabajadoras Autónomos (RENATTA)	Perú
7	Sindicato Único de la Aguja (SUA)	Uruguay

Organización y desarrollo de capacidades

En línea con uno de sus objetivos, proporcionar actividades educativas y de desarrollo de capacidades para sus afiliadas, durante los últimos dos años COTRADO ALAC ha organizado sesiones regionales a través de reuniones en línea. Por ejemplo, en 2021 se desarrollaron tres Talleres de Educación Popular y Liderazgo, así como tres sesiones sobre Salud Mental para reflexionar sobre las luchas y desafíos durante la pandemia de COVID-19.



Adicionalmente, en octubre de 2022 se llevó a cabo el 5° Encuentro Regional en Sao Paulo, Brasil. El encuentro fue una oportunidad para dialogar, reflexionar y planificar actividades para fortalecer la unidad de COTRADO ALAC. Entre otras actividades, los participantes compartieron información sobre proyectos que se han llevado a cabo en sus países en los últimos dos años, analizaron las fortalezas, oportunidades, desafíos y amenazas de cada país, realizaron un taller de planificación estratégica para revisar y aprobar el plan estratégico de COTRADO ALAC, y tomaron decisiones para continuar con el proceso de registro y establecimiento de la organización en São Paulo, Brasil.

Durante esta reunión se establecieron comités para implementar los cuatro pilares del plan estratégico de la organización:

Pilar 1: Fortalecimiento Organizacional

Pilar 2: Representación y Participación Inclusiva

Pilar 3: Investigación

Pilar 4: Comunicación

Representantes del Comité de Trabajo Internacional de HomeNet estuvieron presentes para discutir el proceso y los preparativos para el Congreso Internacional de HomeNet que se llevará a cabo en abril de 2023.

Fortalecimiento de las organizaciones a nivel local y nacional



Las afiliadas de COTRADO ALAC desarrollaron actividades locales y nacionales guiadas por sus objetivos y demandas de las personas trabajadoras en domicilio durante los últimos dos años, con el objetivo de fortalecer sus organizaciones y construir solidaridad. Algunos ejemplos son:

- En 2021 **ATEMDO Brasil** realizó encuentros presenciales con asociaciones y personas trabajadoras autónomas en domicilio en Miravânia - Minas Gerais, Osasco, Guarulhos y Artur Nogueira, São Paulo. Se discutió sobre el Convenio 177 de la OIT, el trabajo en domicilio, los instrumentos de formalización, los principios de la Economía Social Solidaria y los fondos revolventes.
- **RENATTA** recibió la resolución administrativa que confirma su registro como sindicato en el Ministerio de Trabajo de Perú. La reunión sindical se realizó en abril de 2022, con un total de 82 participantes.

HomeNet International y COTRADO ALAC trabajando juntos

Las afiliadas de COTRADO ALAC participan en múltiples actividades lideradas por HNI. Algunos ejemplos de sus esfuerzos conjuntos incluyen:

- **Desarrollo de capacidades sobre Protección Social:** las afiliadas de COTRADO ALAC asistieron a dos seminarios web regionales organizados por HNI en colaboración con el equipo de Protección Social de WIEGO. Los objetivos eran la comprensión del concepto de Protección Social y definir las demandas conjuntas sobre Protección Social de las personas trabajadoras en domicilio.
- **Desarrollo de capacidades sobre Acceso a Mercados:** en septiembre de 2022, COTRADO ALAC impartió su seminario web regional sobre Acceso a Mercados, como parte de la serie de seminarios web sobre acceso a mercados de HNI. Asistieron participantes de América Latina, HNI y WIEGO e invitados de *Undugu Fair Trade Ltd*, ATEMDO Brasil y Sabah Nepal.
- **Participación en el Comité de Trabajo de HNI** - Desde el Congreso virtual de HNI, tres representantes de COTRADO ALAC (ATEMDO Brasil, CTCP Nicaragua y CONATRADO Chile) han estado participando activamente en el Comité de Trabajo Internacional de HNI. Este es muy importante para la representación de las personas trabajadoras en domicilio de América Latina y sus organizaciones. Los tres representantes están aprendiendo de las otras regiones y pueden ver las oportunidades para que las personas trabajadoras en domicilio luchen por sus derechos a nivel mundial.

HomeNet del Sur de Asia



HomeNet del Sur de Asia (HNSA) se formó después de la Declaración de Katmandú el 20 de octubre de 2000. HNSA tiene una oficina de enlace en Nueva Delhi, India, y representa a 62 organizaciones miembro con un total

de 1.2 millones de personas trabajadoras en domicilio de 8 países del Sur de Asia: Afganistán, Bangladesh, Bután, India, Maldivas, Nepal, Pakistán y Sri Lanka, de las cuales el 95 por ciento son mujeres.

Cuando llegó la pandemia de COVID-19, las personas trabajadoras en domicilio que trabajaban y vivían en los asentamientos informales fueron una de las categorías de trabajadores más afectadas. Tenían muy poco o nada de trabajo, mientras que sus responsabilidades de cuidado aumentaron significativamente, junto con el hambre y las deudas. El impacto de la pandemia en las personas trabajadoras en domicilio se ha documentado en la investigación de dos partes realizada por HNSA. Durante este período, HNSA apoyó a sus afiliadas y su trabajo a nivel local. Sin embargo, este es el momento en que muchas de las afiliadas de HNSA dejaron de existir o tuvieron que reducir sus operaciones debido a la falta de recursos. Por lo tanto, HNSA tuvo que realizar una evaluación de su membresía, con el objetivo de evaluar a la organización afiliada con las reglas de membresía de HNSA.

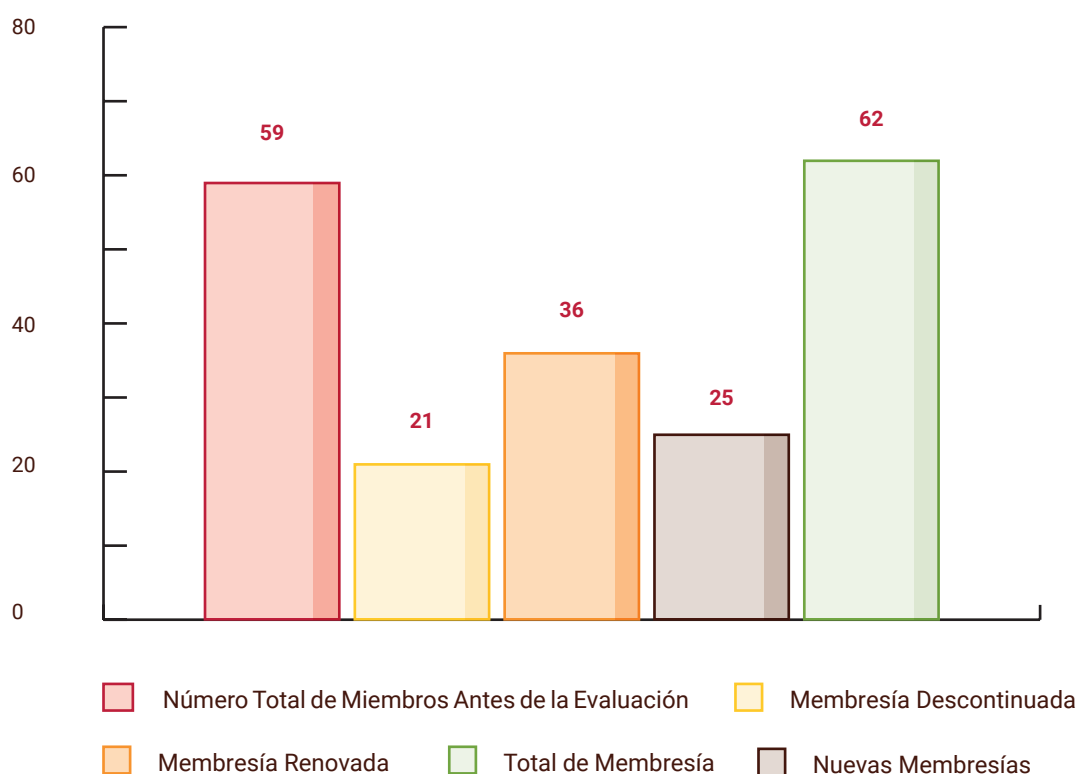
Evaluación de membresía de HomeNet Sur de Asia

Durante el inicio de la pandemia, HNSA contaba con 59 afiliadas, que representaban a más de 900,000 personas trabajadoras en domicilio. De enero a septiembre de 2022, HNSA realizó un ejercicio de evaluación de membresía para comprender las necesidades de sus afiliadas, su voluntad para ser parte de HNSA y apegarse a las Reglas de Membresía de HNSA. Además, el objetivo del ejercicio también fue mapear e inscribir nuevas organizaciones en la red HNSA, buscando OBM, en lugar de ONG.

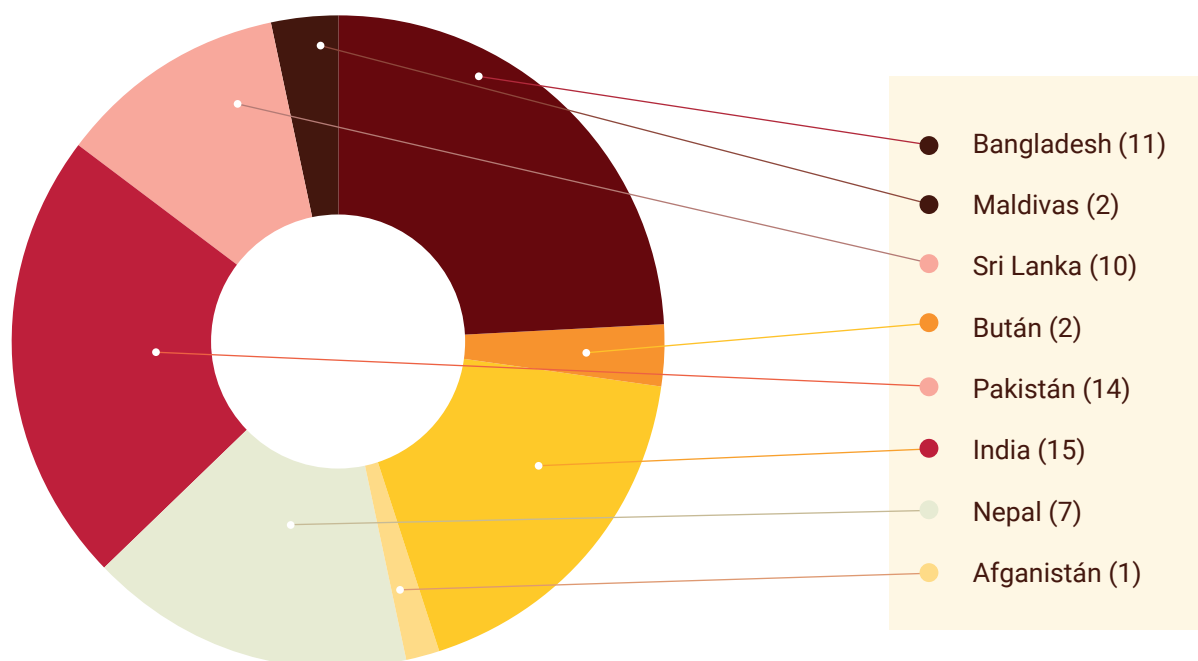
HNSA evaluó el interés de organizaciones existentes y nuevas, mapeando más de 115 organizaciones en cumplimiento de los criterios básicos. Se discontinuaron un total de 21 afiliadas y se inscribieron 25 nuevas organizaciones, sumando un total de 62 organizaciones miembros en la región.

Evaluación de Membresía de HNSA 2022

Afiliados de HNSA / Organizaciones



Afiliadas of HNSA



No todas las afiliadas de HNSA cumplían con los criterios para convertirse en miembros de HNI. HNI solo puede afiliar OBM y, por lo tanto, solo las organizaciones de base de miembros de HNSA han podido unirse a HNI. Consulte la lista de miembros de HNSA que se han afiliado a HNI:

Nº	Nombre de la organización	País
1	<i>Coalition of Urban Poor (CUP)</i>	Bangladesh
2	<i>Gram Bikash Shohayak Shangstha (GBSS)</i>	Bangladesh
3	<i>Labour at Informal Economy (LIE)</i>	Bangladesh
4	<i>Sharbojonin Nari Unnoyon Shangstha</i>	Bangladesh
5	<i>SABAH Bhutan</i>	Bután
6	<i>Anukatham</i>	India
7	Academia de la India para Mujeres Autoempleadas (IASEW)	India
8	<i>LEARN Mahila Kamgaar Sanghatana (LEARN)</i>	India
9	<i>Mahila Housing Trust (MHT)</i>	India

Nº	Nombre de la organización	País
10	Sadhna	India
11	SEWA Bharat	India
12	Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA)	India
13	Sociedad Cooperativa de Artesanías Auténticas de Maldivas (MACCS)	Maldivas
14	<i>Home Based Workers Concerned Society Nepal (HBWSCN)</i>	Nepal
15	SABAH Nepal	Nepal
16	Confederación de Mujeres Trabajadoras en Domicilio (HBWWF)	Pakistán
17	HomeNet Pakistán	Pakistán
18	SABAH Pakistán	Pakistán
19	<i>Arunalu Self-Control Dairy Farmers Society</i>	Sri Lanka
20	<i>Galamuduna Janapadaya Small Tea Holder Development Society</i>	Sri Lanka
21	Instituto para el Desarrollo de Fortalezas Comunitarias (INDECOS)	Sri Lanka
22	SABAH Sri Lanka	Sri Lanka
23	<i>Sehani Desheeya Oushadha Pvt Ltd</i>	Sri Lanka
24	<i>Suhada Women Affairs Organization</i>	Sri Lanka
25	<i>Watakele Tea Small Holder Society</i>	Sri Lanka

Congreso de HNSA

HNSA organizó su Congreso del 18 al 20 de octubre de 2022 en Katmandú, Nepal. El Congreso fue una celebración y muestra de solidaridad del movimiento de personas trabajadoras en domicilio en el Sur de Asia, y marcó el 22.º aniversario de la Declaración de Katmandú, que fue adoptada en el año 2000 y condujo al inicio de HomeNet Sur de Asia. El tema del Congreso fue “¡Somos un Movimiento, Somos una Hermandad, Somos el Futuro!”.

El Congreso de HNSA contó con la presencia de 200 delegados, dignatarios, miembros del Comité de Trabajo de HNI y simpatizantes del movimiento. Antes del Congreso, HNSA celebró una reunión de prensa con destacados periodistas de Nepal de la prensa escrita, la televisión y los medios en línea. HNSA logró dar visibilidad a las personas trabajadoras en domicilio de la región, destacando la necesidad de su reconocimiento como trabajadoras y estableciendo sus derechos como trabajadoras.

El Congreso también incluyó una “Exposición fotográfica A – Z” que identificó las diferentes áreas de trabajo realizadas por las personas trabajadoras en domicilio, un vibrante Bazar de Artesanos y se reveló un impresionante tapiz hecho a mano titulado “Diversos Pero Unidos”, una verdadera artesanía de materiales bordados hechos por personas trabajadoras en domicilio de toda la región.

Durante el Congreso, HNSA organizó una serie de paneles de discusión que destacaron los problemas predominantes y emergentes que enfrentan las personas trabajadoras en domicilio vulnerables de la región. Algunas de las discusiones clave giraron en torno a la falta de reconocimiento como trabajadores, la explotación en las cadenas de suministro, el impacto del cambio climático, la no inclusión de las personas trabajadoras en domicilio en la Protección Social y la falta de acceso a los mercados y al trabajo decente.

Caminata de la Solidaridad



El 20 de octubre de 2022, HNSA conmemoró el Día Internacional de las Personas Trabajadoras en Domicilio con una Caminata de la Solidaridad en las calles de Katmandú. Con pancartas y llamando la atención sobre las demandas de las mujeres trabajadoras en domicilio, la Caminata de la Solidaridad contó con la asistencia de más de 250 trabajadoras, representantes y aliados, incluidas las hermanas de HomeNet International.

Áreas clave de trabajo

La planificación estratégica de HNSA es realizada por su Consejo Asesor, representado por sus afiliadas. En 2019, el Consejo Asesor identificó dos nuevas áreas de trabajo para HNSA, mismas que afectan negativamente a las personas trabajadoras en domicilio: la violencia en el hogar, que también es su lugar de trabajo, y el cambio climático, que está afectando la vida y los medios de sustento de las personas trabajadoras en domicilio. El Consejo señaló que hacen falta pruebas sobre el impacto de la violencia y el cambio climático en las personas trabajadoras en domicilio. Por lo tanto, sugirió como primer paso que HNSA realizara una investigación sobre ambos temas. Durante la pandemia, HNSA realizó dos estudios que se publicaron en enero de 2022.

1. **Estudio del impacto del cambio climático en personas trabajadoras en domicilio en el Sur de Asia:** para comprender el impacto del cambio climático en las personas trabajadoras en domicilio, el estudio abarcó tres dimensiones principales: la percepción de las personas trabajadoras en domicilio sobre el cambio climático, el impacto del cambio climático en sus medios de sustento, y el mapeo de estrategias de adaptación a nivel del hogar. Los hallazgos de Bangladesh, India y Nepal mostraron que el calor y las inundaciones son graves problemas que enfrentan las personas trabajadoras en domicilio, ya que afecta su salud y medios de sustento. Indicó además que la pobreza, el bajo acceso a la Protección Social y la falta de información son factores que reducen aún más su capacidad de adaptación. La mayoría tiene que recurrir a medidas de supervivencia extremas, como renunciar a su trabajo remunerado o incluso, en muchos casos, abandonar sus hogares, que también es su lugar de trabajo. Por lo tanto, existe una necesidad urgente de enfocarse en el desarrollo de capacidades de adaptación y resiliencia de las mujeres trabajadoras en domicilio.



2. **Violencia contra las personas trabajadoras en domicilio en el Sur de Asia:** este estudio cualitativo de fue un intento de comprender la violencia contra las personas trabajadoras en domicilio en Bangladesh, India y Pakistán. Describe en detalle la naturaleza, el alcance y el contexto de la violencia que enfrentan las personas trabajadoras en domicilio y presenta una descripción general de los marcos normativos y políticas públicas vigentes para la protección de las personas trabajadoras en domicilio. También incluye las estrategias de adaptación y mecanismos de reparación que las personas trabajadoras en domicilio utilizan para hacer frente a la violencia, el impacto de la pandemia de COVID-19, así como el conjunto de herramientas y disposiciones legales a su disposición para responder a la violencia contra ellas.



HomeNet del Sureste de Asia



HomeNet del Sureste de Asia (HNSEA) es una red de más de 30,000 personas trabajadoras en domicilio en la Región del Sureste de Asia, que incluye tanto a personas trabajadoras autónomas como a personas

trabajadoras subcontratadas. Los miembros de HNSEA en cada país también han incluido otros tipos de personas trabajadoras de la economía informal, como personas vendedoras ambulantes, personas trabajadoras del hogar, personas trabajadoras de la construcción, personas recicladoras, taxistas y mototaxistas.

HNSEA tiene 6 países miembros. HomeNet Indonesia, HomeNet Filipinas y HomeNet Tailandia surgieron como resultado del proyecto subregional OIT-DANIDA sobre personas trabajadoras rurales en domicilio en el sistema 'putting out', realizado entre 1988 y 1996. La formalización y el registro de HNSEA se llevó a cabo en 1997. HomeNet Laos se unió al movimiento en 2004, HomeNet Camboya en 2009 y HomeNet Vietnam en 2019.

De manera gradual, HNSEA apoya la organización de personas trabajadoras en domicilio y sus organizaciones de base de miembros, con los siguientes objetivos:

1. Permitir que las personas trabajadoras en domicilio organizadas gestionen de manera democrática organizaciones y redes institucionalizadas y autosuficientes a nivel subregional y nacional para disfrutar de mejores condiciones de trabajo y niveles de vida, obtener mayores ingresos, un empleo más estable y acceso a la Protección Social; y
2. Garantizar que los problemas y preocupaciones de las personas trabajadoras en domicilio sean considerados en los programas y políticas públicas de gobiernos, agencias internacionales y organizaciones de la sociedad civil, y obtener mayor visibilidad y participación de sus representantes en varios niveles de gobierno.

Afiliadas de HNSEA y HNI:

1. HomeNet Camboya
2. HomeNet Indonesia
3. Asociación de Conservación del Medio Ambiente y Desarrollo Comunitario - ECCDA (miembro de HomeNet Laos)
4. Asociación para el Avance de Personas Trabajadoras en Empleo Informal – IWAA (miembro de HomeNet Laos)
5. HomeNet Filipinas
6. PATAMABA (miembro de HomeNet Filipinas)
7. HomeNet Tailandia

Necesidades de Protección Social de las personas trabajadoras de la economía informal

Las necesidades de Protección Social de las personas trabajadoras en domicilio y otros tipos de personas trabajadoras en empleo informal es uno de los principales problemas regionales de HNSEA. Por ello, en 2014, la organización creó la alianza de CSOs sobre Protección Social para personas marginadas en la región. En 2021 y 2022 HNSEA participó y llevó a cabo varias actividades, incluyendo las siguientes:

- HNSEA participó en la serie de seminarios web de AROSP, "Asian Roundtable on Social Protection"
- Condujo un espacio de convergencia y un plenario sobre Protección Social en la Conferencia de la Sociedad Civil/Foro de la Gente de la ASEAN

- HNSEA, junto con WIEGO, se comprometió con el organismo de la Secretaría de la ASEAN, los representantes de la Secretaría, la OIT y representantes gubernamentales.

Los resultados de estas actividades fueron:

- Un aumento en la visibilidad de las personas trabajadoras en domicilio y la aceptación de HNSEA en la región
- Confirmar el estatus prioritario de las necesidades de Protección Social de las personas trabajadoras en empleo informal de la región.
- Se fortaleció la alianza para la Protección Social de las personas marginadas en la Región del Sureste de Asia.

Apoyo a las personas trabajadoras en domicilio de las cadenas de suministro de textiles en Camboya



HNSEA descubrió que una enorme cantidad de personas trabajadoras en domicilio de Camboya forman parte de las cadenas mundiales de suministro de textiles. Desde 2019 hasta 2022, HomeNet Camboya, WIEGO y HNSEA, junto con HNI, trabajaron juntos en varias actividades para proteger los derechos de las personas trabajadoras en domicilio de la industria textil. Las siguientes fueron algunas de las muchas actividades realizadas:

- En 2022, junto con HNSA, HNI, WIEGO y AFWA (Asia Floor Wage Alliance), se envió una carta abierta a los Comisionados Europeos, a los miembros del Parlamento Europeo y el Consejo de Representantes de la Unión Europea para solicitar que la Directiva de Debida Diligencia de la Unión Europea abarcara a todas las personas trabajadoras de las cadenas de suministro, incluidas las personas trabajadoras en domicilio.
- En marzo de 2023, HNC, HNSEA y WIEGO entrevistaron a personas trabajadoras en domicilio de las cadenas mundiales de suministro de textiles.
- También se llevó a cabo el taller 'Personas Trabajadoras en Domicilio de Camboya en el Sector Textil: Actualización, Desafíos y Camino a Seguir'. Entre los participantes se encontraban personas trabajadoras en domicilio del sector textil, ONG que trabajan en temas laborales y de protección social, sindicatos y abogados.

Algunos de los principales resultados de estas actividades fueron los siguientes:

- Se recopiló más información sobre la situación y las necesidades de las personas trabajadoras en domicilio de Camboya en las cadenas mundiales de suministro de textiles.
- Las personas trabajadoras en domicilio que asistieron al taller ahora tienen una mayor comprensión sobre sus derechos laborales.
- Se puso en marcha la plataforma de organizaciones de la sociedad civil y sindicatos camboyanos para apoyar la organización y protección de las personas trabajadoras en domicilio en las cadenas de suministro de textiles.
- HNC y HNSEA han decidido organizar a las personas trabajadoras en domicilio en las cadenas mundiales de suministro de textiles.

HomeNet International y HNSEA trabajando juntos

Acceso a Mercados y lanzamiento de una plataforma de marketing en línea

Después de la pandemia de COVID-19, aumentar el acceso a los mercados para los miembros de HNSEA se convirtió en una prioridad. Entre las múltiples actividades realizadas por la organización regional, dos de los eventos clave fueron la participación de los países miembros de HNSEA en la serie de seminarios web de HNI sobre Acceso a los Mercados y su propio seminario web regional donde compartieron ideas y experiencias. Uno de los resultados del seminario web regional fue el acuerdo para desarrollar una plataforma de marketing en línea, que recientemente fue desarrollada y lanzada en el sitio web de HNSEA.

Economía Social Solidaria como unidad económica de las personas trabajadoras en domicilio



HNSEA ha estado aprendiendo y trabajando en Economía Social Solidaria durante los últimos 3 años. Por ejemplo, las afiliadas participaron activamente en los seminarios web de ESS de HNI. Asimismo, un miembro de HNSEA fue uno de los representantes de HNI en la discusión general de la CIT sobre Trabajo Decente y ESS en 2022. Por último, HNSEA organizó un taller en Phnom Penh, Camboya, sobre ESS con los miembros de su Comité Ejecutivo y líderes de personas trabajadoras en domicilio para aprender y compartir sus ideas y experiencias.

HomeNet de Europa del Este y Asia Central



A principios de la década de 2000, comenzaron a surgir en la región de los Balcanes organizaciones centradas en la economía informal y las personas trabajadoras en domicilio. Para aumentar la visibilidad y el estatus legal de las personas trabajadoras en domicilio, los representantes de las organizaciones se reunieron y redactaron una declaración sobre la creación de una red regional de HomeNet. Esta declaración fue adoptada en marzo de 2012 durante la conferencia internacional “Creando HomeNet de Europa del Este”.

Las organizaciones declararon su apoyo a la creación de un centro para las personas trabajadoras de la economía informal, en particular para las personas trabajadoras en domicilio, como parte de la Red de HomeNet del Sureste de Europa. El objetivo principal era lograr la regulación normativa de los derechos laborales y sociales de las personas trabajadoras en domicilio y de la economía informal. Para alcanzar este objetivo, las organizaciones lucharán por:

- Ratificación del Convenio 177 de la OIT

- Implementación de las “Recomendaciones y Conclusiones sobre el Trabajo Decente en la Economía Informal” de la CIT de 2002
- Aumentar la publicidad, visibilidad y validación de las personas trabajadoras en domicilio, utilizando la experiencia de WIEGO y GLI

En marzo de 2013, HomeNet de Europa del Este se registró formalmente en Bulgaria, eligiendo su liderazgo y creando un plan para el funcionamiento de la organización. El objetivo a largo plazo para la región era permitir que las personas trabajadoras en domicilio de Europa del Este mejoraran sus medios de sustento, obtuvieran acceso a la Protección Social y ejercieran sus derechos. El primer Congreso de HNEE se celebró en junio de 2014 y asistieron participantes de sus afiliadas de Albania, Bulgaria, Kirguistán, Macedonia, Montenegro, Serbia y Ucrania.

Entre 2014 y 2019 se unieron tres organizaciones más de Asia Central y otra organización de Europa del Este, formando lo que ahora es HomeNet de Europa del Este y Asia Central. En septiembre de 2019 realizaron su segundo Congreso, reuniendo a 12 organizaciones. Los principales temas que unen a los representantes de las diferentes organizaciones son la falta de regulación normativa, la falta de acceso a los mercados y la necesidad de organizar a las personas trabajadoras en domicilio.

Afiliadas de HNEE & CA y HNI

Nº	Nombre de la organización	País
1	Asociación Armenia de personas trabajadoras en domicilio	Armenia
2	<i>Dvije Ruke</i>	Bosnia-Herzegovina
3	<i>Zlatne Ruke</i>	Bosnia-Herzegovina
4	<i>KOOPERACIA "BTU-ANIMATION SERVICE</i>	Bulgaria
5	<i>TPK HomeNet 2016</i>	Bulgaria
6	<i>TUSIW-Edinstvo</i>	Bulgaria
7	Personas Trabajadoras del Transporte y Carreteras de Georgia	Georgia
8	Centro de Artesanos Qazaq-Oner	Kazajstán
9	<i>Aidemi</i>	Kirguistán
10	<i>Sindicato Publico Ak Bairak</i>	Kirguistán

Nº	Nombre de la organización	País
11	Dora Dom	Macedonia
12	ONG Sarenica	Montenegro
13	ONG Zlatne Ruke	Serbia
14	<i>Haft Paikar</i>	Tayikistán
15	Centro de Desarrollo de Artesanías Bukhara	Uzbekistán

HomeNet International y HNEE & CA trabajando juntos

Asistencia de emergencia por COVID-19

Durante la pandemia de COVID-19, HNI brindó apoyo de emergencia muy necesario a las personas trabajadoras en domicilio, y sus familias, de 5 regiones, incluyendo Europa del Este y Asia Central. Se realizaron tres actividades principales:

1. Informar y consultar a los miembros de la red sobre la protección de su salud. Se crearon boletines informativos impresos y digitales sobre el COVID-19 y cómo prevenirlo. El boletín fue compartido con todas las afiliadas.
2. Se creó una base de datos de personas trabajadoras en domicilio y se entrevistó a 3,614 personas.
3. Se realizaron talleres nacionales a través de plataformas en línea.



Informe Financiero 2021-2023

HNI ha recaudado fondos para la organización global de las personas trabajadoras en domicilio de *Open Society Foundation* (OSF) y la Fundación Ford. HNI también ha recibido fondos como parte de un consorcio de SIDA Suecia y el Bono de Justicia Social de la Fundación Ford. El período de financiamiento y el tamaño del subsidio se describe en la siguiente tabla:

Donante / Nombre de la Propuesta	Período de Financiamiento	Importe del Subsidio (USD)
OSF - Apoyo General y Congreso de Fundación de HomeNet International	Extensión sin Costo para Fondos de Reserva	647,803
Beca HNI de la Fundación Ford	2021 - 2023	500,000
Bono de Justicia Social de la Fundación Ford	2021 - 2026	5,000,000
Contribuciones Netas de SIDA Suecia	2022 - 2027	1,600,000

Sistema Financiero

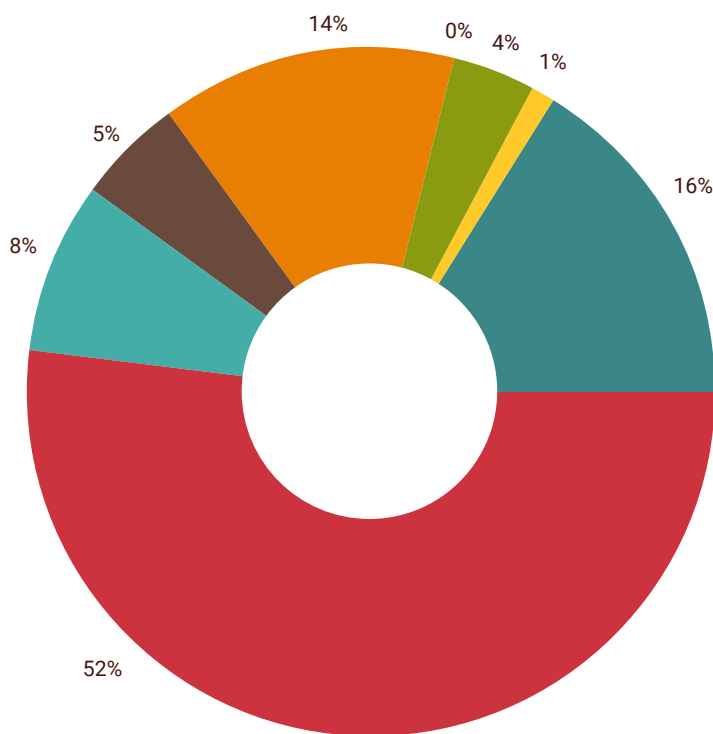
El Comité de Trabajo de HNI formó un Comité de Finanzas con representantes de las cuatro regiones: HomeNet África, HomeNet del Sur de Asia, HomeNet del Sureste de Asia y COTRADO ALAC.

El papel del Comité de Finanzas es supervisar los asuntos financieros de HNI y proporcionar orientación estratégica cuando sea necesario. Garantiza la rendición de cuentas, la sostenibilidad financiera y la utilización óptima de los fondos de acuerdo con los objetivos de HNI. Facilita el desarrollo de presupuestos e informes efectivos y guías sobre políticas y manuales de HNI y también juega un papel fundamental en la determinación de las cuotas de afiliación y sus modificaciones.

El Comité de Finanzas se ha reunido 19 veces entre agosto de 2021 y marzo de 2023 y ha proporcionado orientación sobre los documentos internos estratégicos como el Manual Financiero, la Política de Viajes, la Política de Recursos Humanos y la Política de Licencias.

HNI aún no se ha registrado, por lo que no tiene su propia cuenta bancaria y requiere del apoyo de sus organizaciones hermanas, WIEGO y HNSA, para la gestión financiera.

¿En qué estamos gastando el dinero recaudado?



Informe de Gastos de HNI 2021 - 2023

- Reuniones de Personas Trabajadoras en Domicilio: Gobernanza y Organización (14%)
- Desarrollo de Capacidades de las Personas Trabajadoras en Domicilio (5%)
- Resúmenes Estadísticos y Estudios de Investigación de Personas Trabajadoras en Domicilio (8%)
- Contribuciones para la Organización Regional (52%)
- Equipo y Consultores (16%)
- Viáticos (1%)
- Comunicaciones (4%)
- Gastos Generales (0.01%)
- Equipo y Software (0.16%)

Cuotas de Afiliación de HNI

HNI adoptó su estructura de cuotas de afiliación en el Congreso virtual de febrero de 2021.

Cuota de Afiliación	USD 50
Cuota Anual de Afiliación	
50 – 500 Miembros	USD 25
501 – 1000 Miembros	USD 50
Más de 1000 Miembros	USD 75

Detalles de las cuotas de afiliación para el año 2023

Región	Afiliadas	Cuota de afiliación (USD)	Cuota Anual de Afiliación (USD)
África	21	1050	625
Asia del Sur	25	1250	1525
Sureste de Asia	7	350	425
América Latina	7	350	275
Europa del Este y Asia Central	15	750	500
Total	75	3,750	3,350

En el Congreso virtual de febrero de 2021 se tomó la decisión de no cobrar las cuotas anuales de afiliación durante el primer año debido a la pandemia de COVID-19.

Fondos de Reserva de HNI

HNI tiene interés en construir sus reservas para la implementación de su trabajo en el futuro. Esta es una de las estrategias de HNI para garantizar su sostenibilidad financiera. Los donantes de HNI han aceptado la solicitud de HNI para crear sus reservas. A continuación, encontrará los detalles de las reservas de HNI:

Al cierre del año fiscal	Cantidad (USD)
Marzo 2022	529,854
Marzo 2023	23,946
Total	553,800

HNI agradece el apoyo brindado por:



FORD
FOUNDATION



Sida

OPEN SOCIETY
FOUNDATIONS



Camino a Seguir: Aspectos Destacados del Plan Anual de HNI 2023-2024

¿Cuáles son los principales objetivos para el próximo año?

La Reunión Anual de Planificación de HNI se llevó a cabo en febrero de 2023. El Comité de Trabajo de HNI revisó las actividades realizadas en el último año y planificó actividades clave para el próximo. Algunas de las áreas de trabajo de HNI son:

- I. Desarrollar la Gobernanza de las Estructuras Operativas de HNI:** se tomarán medidas importantes para la formalización de HNI mediante su registro, la apertura de su propia cuenta bancaria y el desarrollo de sistemas para operaciones internas. Las estructuras democráticas se garantizarán mediante la celebración de las primeras elecciones, en el Congreso de HNI, para el Comité Ejecutivo de HNI y los Titulares de Cargos, Presidente, Vicepresidente y Tesorero.
- II. Fortalecimiento de Organizaciones de Personas Trabajadoras en Domicilio y Construcción de Solidaridad:** HNI llevará a cabo su segundo Congreso y el primer Congreso presencial en abril de 2023, que reunirá por primera vez a personas trabajadoras en domicilio y sus organizaciones de 33 países para discutir los problemas que enfrentan. Culminará en una Declaración del Congreso. Esta es la primera vez que 75 afiliadas de cinco regiones diferentes se reunirán para fomentar la solidaridad y celebrar la formación de la red global. El enfoque clave de HNI en el año será fortalecer y desarrollar la capacidad de las afiliadas de HNI a través de capacitaciones virtuales y presenciales y visitas de intercambio.
- III. Reconocimiento y Visibilidad de las Personas Trabajadoras en Domicilio:** los líderes de las personas trabajadoras en domicilio representarán a HNI en diferentes conferencias y foros de gran importancia, como la Conferencia Internacional del Trabajo y los eventos de la Comisión sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer. El trabajo de HNI y sus afiliadas se actualizará constantemente en el sitio web y las páginas de redes sociales de HNI para audiencias externas, así como en los grupos internos de correo electrónico y WhatsApp para afiliadas, y en el boletín informativo trimestral.
- IV. Mejorar los Medios de Sustento y las Condiciones de Trabajo:** HNI desarrollará dos programas clave sobre "Acceso a los Medios de Sustento" y "Protección Social". El programa de Acceso a los Medios de Sustento se centrará en el desarrollo de capacidades de sus afiliadas, aumentando la visibilidad de los productos elaborados por las personas trabajadoras en domicilio y la creación de redes a nivel mundial, mientras que el programa de Protección Social se centrará en la documentación de "buenas prácticas" y en las demandas a nivel nacional de las personas trabajadoras en domicilio, el desarrollo de capacidades y el trabajo de incidencia. Se prestará especial atención a la promoción de las pequeñas y medianas empresas y la investigación de temas como el cambio climático y las personas trabajadoras en domicilio en las cadenas de suministro de textiles.

Después del Congreso, el nuevo Comité Ejecutivo desarrollará su plan estratégico para los próximos cuatro años. El enfoque de las actividades mencionadas anteriormente puede cambiar para estar en línea con el plan estratégico.



Reconocimiento de Apoyo

En HNI nos gustaría agradecer a todos los líderes del movimiento de personas trabajadoras en domicilio que han pasado décadas construyéndolo desde cero. Nos gustaría agradecer especialmente a la hermana Ela Bhatt, fundadora de SEWA y del movimiento de personas trabajadoras en domicilio. Desafortunadamente, ella no está aquí con nosotros, pero tuvimos el privilegio de recibir su orientación y bendiciones en el primer Congreso de HNI.

Gracias al movimiento sindical, especialmente a IUF, ICFTU, ITGLWF y FNV, que han brindado su apoyo durante la adopción del Convenio 177 de la OIT y la formación de redes regionales y, posteriormente, la red mundial de personas trabajadoras en domicilio.

Nuestro más profundo agradecimiento a nuestras organizaciones hermanas StreetNet International (SNI), la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (IDWF) y la Alianza Internacional de Personas Recicladoras (IAWP), quienes son nuestros socios y aliados para fortalecer la voz y la visibilidad de las personas trabajadoras de la economía informal a nivel mundial.

Nos gustaría agradecer especialmente a nuestra organización hermana WIEGO, quien de manera proactiva asumió el papel de organizar el trabajo en las regiones de África y América Latina y trabajó para unir a las regiones que conformarían HomeNet International.

En los últimos dos años, trabajamos de manera efectiva gracias a nuestro liderazgo: el Comité de Trabajo de HNI, que orientó a la Secretaría de HNI. Les agradecemos todas sus contribuciones. También nos gustaría reconocer la contribución de nuestras organizaciones regionales HNSA, HNSEA, HNA, HNEE & CA y COTRADO ALAC para llevar adelante este movimiento.

Por último, a nuestros aliados y donantes, no podemos agradecerles lo suficiente. Le agradecemos a Open Society Foundation, SIDA Suecia y la Fundación Ford, por tener fe en el movimiento de personas trabajadoras en domicilio y por proporcionarnos los recursos necesarios para formar HomeNet International. Gracias a todos ustedes, hemos sentido la camaradería para construir una red global durante estos tiempos difíciles. Esperamos trabajar juntos y construir un movimiento más fuerte de personas trabajadoras en domicilio.

En solidaridad

Janhavi Dave
Coordinadora Internacional, HNI



ANEXO 1

Afiliación de HNI 2023

Nº	Nombre de la Afiliada	País	Tipo de organización	Número de personas trabajadoras en domicilio
Región de África				
1	HomeNet Kenia	Kenia	Red	5,499
2	Grupo Autosugestivo Heavenly Treasures investment	Kenia	Grupo Autosugestivo	56
3	KISSI Soapstone Carvers Cooperative Society Ltd	Kenia	Cooperativa	479
4	Machakos Coop Union (MCU)	Kenia	Cooperativa (afiliada a HomeNet Kenia)	4,556
5	Smolart	Kenia	Grupo Autosugestivo	200
6	Organización de Base Comunitaria Tabaka Undugu Supplies	Kenia	OBC	101
7	GRUPO AMANI	Tanzania	Asociación	54
8	Grupo Neema Kwetu	Tanzania	Grupo Autosugestivo	60
9	Penda Group Peramiho	Tanzania	OBC	51
10	UWAKE	Tanzania	Asociación	77
11	Grupo de Mujeres Zawadi	Tanzania	OBC	61
12	Afri – Organización de Apoyo a la Juventud (AYSO)	Uganda	OBM	379
13	Grupo de Tejedoras de Biyinzika (BWG)	Uganda	Asociación	60
14	Enlace de Empoderamiento de Niños y Jóvenes (CAYEL)	Uganda	OBC	68
15	EnviroJewels	Uganda	OBC	60
16	Galima Fights Hiv/aids Initiative (GFHAI)	Uganda	OBC	60
17	Asociación de Mujeres Tejedoras Unidas de Kangulumira (KUWWA)	Uganda	OBC	78
18	Grupo de Desarrollo MAARUF	Uganda	Grupo Autosugestivo	57
19	Patience Pays Uganda	Uganda	Asociación	58
20	Tukolerewamu	Uganda	Asociación	250
21	Red de Desarrollo de Jóvenes en Riesgo de Uganda (UYDNET)	Uganda	OBC	52
Número total de personas trabajadoras en domicilio representadas en la región de África				7,760

Nº	Nombre de la Afiliada	País	Tipo de organización	Número de personas trabajadoras en domicilio
Región de Europa del Este y Asia Central				
22	Asociación Armenia de Personas Trabajadoras en Domicilio	Armenia	OBM	150
23	Dvije Ruke	Bosnia-Herzegovina	Asociación	62
24	Zlatne Ruke	Bosnia-Herzegovina	Asociación	55
25	KOOPERACIA "BTU-ANIMATION SERVICE	Bulgaria	Cooperativa	105
26	TPK HomeNet 2016	Bulgaria	Cooperativa	1,110
27	TUSIW-Edinstvo	Bulgaria	Sindicato	40,000
28	Personas Trabajadoras del Transporte y Carreteras de Georgia	Georgia	Sindicato	60
29	Asociación Nacional Qazaq-Oner	Kazajstán	Asociación	100
30	Women Creative Studios Association - Aidemi	Kirguistán	Asociación	265
31	Sindicato Público Ak Bairak	Kirguistán	Sindicato Público	108
32	Dora Dom	Macedonia	Cooperativa	520
33	ONG Sarenica	Montenegro	Asociación	102
34	ONG Zlatne Ruke	Serbia	Asociación	320
35	Haft Paikar	Tayikistán	Asociación	150
36	Centro de Desarrollo de Artesanías Bukhara	Uzbekistán	Asociación	200
Número total de personas trabajadoras en domicilio representadas en la región de Europa del Este y Asia Central				43,307
Región de América Latina				
37	Sewing And Garment Workers Cooperatives Federation Llc.	Argentina	Federación	4,000
38	AEMDO	Brasil	Asociación	168
39	CONATRADO CHILE	Chile	Federación	188
40	SITRABORDO (Sindicato de Trabajadoras de Bordado a Domicilio de El Salvador)	El Salvador	Sindicato	122
41	Confederación de Trabajadores por Cuenta Propia de Nicaragua (CTCP)	Nicaragua	Confederación de Sindicatos	1,500
42	Red Nacional de Trabajadores y Trabajadoras Autónomos (RENATTA)	Perú	Sindicato	343

Nº	Nombre de la Afiliada	País	Tipo de organización	Número de personas trabajadoras en domicilio
43	Sindicato Unico de la Aguja (SUA) – Textiles Pleno Intersindical de Trabajadores -Convención Nacional de Trabajadores (PIT CNT)	Uruguay	Sindicato	200
Número total de personas trabajadoras en domicilio representadas en la región de América Latina				6,521
Región del Sur de Asia				
44	Coalition of Urban Poor (CUP)	Bangladesh	Red	500
45	Gram Bikash Shohayak Shangstha (GBSS)	Bangladesh	OBM	1,040
46	Labour at Informal Economy (LIE)	Bangladesh	OBM	2,317
47	Sharbojonin Nari Unnoyon Shangstha	Bangladesh	OBM	280
48	SABAH Bhutan	Bután	OBM	1,687
49	Anukatham	India	Sindicato	48,000
50	Academia de la India para Mujeres Autoempleadas (IASEW)	India	OBM (afiliada a SEWA)	5,220
51	LEARN Mahila Kamgaar Sanghatana (LEARN)	India	Sindicato (afiliada a SEWA)	2,958
52	Mahila Housing Trust (MHT)	India	OBM	500,000
53	Sadhna	India	OBM	810
54	Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA)	India	Sindicato	532,325
55	SEWA Bharat	India	Federacion (afiliada a SEWA)	348,248
56	Sociedad Cooperativa de Artesanías Auténticas de Maldivas (MACCS)	Maldivas	Cooperativa	1,000
57	Home Based Worker Concerned Society Nepal (HBWSCN)	Nepal	OBM	3,500
58	SABAH Nepal	Nepal	Productores Propietarios de su Empresa	4,183
59	Confederacion de Mujeres Trabajadoras en Domicilio (HBWWF)	Pakistán	Sindicato (afiliada a HomeNet Pakistan)	4,687
60	HomeNet Pakistán	Pakistán	Red	50,791
61	SABAH Pakistán	Pakistán	Productores Propietarios de su Empresa	3,600
62	Suhada Women Affairs organization	Sri Lanka	Asociación	325

Nº	Nombre de la Afiliada	País	Tipo de organización	Número de personas trabajadoras en domicilio
63	ArunaluSelf Control Dairy Farmers Society	Sri Lanka	Asociación	85
64	Galamuduna Janapadaya Small Tea Holder Development Society	Sri Lanka	Asociación	264
65	Instituto para el Desarrollo de Fortalezas Comunitarias (INDECOS)	Sri Lanka	OBM	6,300
66	Sehani Desheeya Oushadha (Pvt) Ltd	Sri Lanka	Productores Propietarios de su Empresa	3,900
67	Watakele Tea Small Holder Society	Sri Lanka	Asociación	250
68	SABAH Sri Lanka	Sri Lanka	Productores Propietarios de su Empresa	1,234
Número total de personas trabajadoras en domicilio representadas en la región del Sur de Asia				1,158,791
Región del Sureste de Asia				
69	HomeNet Camboya (HNC)	Camboya	Red de Grupos Productores	341
70	HomeNet Indonesia	Indonesia	Asociación	6,779
71	Asociación de Conservación del Medio Ambiente y Desarrollo Comunitario (ECCDA)	Laos	Asociación	638
72	Asociación para el Avance de Personas Trabajadoras en Empleo Informal (IWAA)	Laos	Asociación	693
73	Patamaba	Filipinas	OBM (afiliada a HomeNet Filipinas)	16,371
74	Homenet Filipinas	Filipinas	Red	58,730
75	HomeNet Tailandia	Tailandia	Asociación	4,732
Número total de personas trabajadoras en domicilio representadas en la región del Sureste de Asia				71,913
Número total de personas trabajadoras en domicilio representadas a nivel mundial				1,288,292

* En algunos casos, HNI tiene afiliadas que también forman parte de la federación/red nacional. Para evitar el doble conteo de personas trabajadoras en domicilio representadas, HNI ha ajustado las cifras.

The logo for HomeNet International. It features a red house icon to the left of the text. The text "HomeNet" is in a large, bold, dark red font, and "INTERNATIONAL" is in a smaller, all-caps, dark red font below it.

HomeNet
INTERNATIONAL

www.homenetinternational.org