

## ДЕКЛАРАЦИЯ КОНГРЕССА HOME NET INTERNATIONAL

Принята Конгрессом HNI в Катманду, Непал, 28 апреля 2023 г.

### I. ВВЕДЕНИЕ:

1. Мы, представители 72 из 75 членских организаций HomeNet International - международной сети основанных на членстве организаций, федераций, сетевых объединений и профсоюзов надомников из 33 стран, собравшиеся в Катманду с 25 по 28 апреля 2023 года на наш Второй очный Конгресс, приняли настоящую Декларацию.
2. Основная цель Конгресса заключалась в укреплении солидарности и единства движения надомных работников, которые мы выстраивали в ходе нашей онлайн-деятельности во время пандемии.
3. Наши цели и задачи заключаются в том, чтобы добиться большего понимания и признания надомных работников, позволив им выступать сплоченно, согласованно и представительно на глобальных платформах, чтобы эффективно взаимодействовать и противостоять тем, кто имеет влияние на их трудовую деятельность, например, правительствам и работодателям.
4. Следует отметить, что более 260 миллионов надомных работников, представляющие примерно 8 процентов мировой рабочей силы<sup>1</sup>, до сих пор остаются непризнанными, обделенными и бесправными.

### II. УТВЕРЖДЕНИЕ КОНСТИТУЦИИ HOME NET INTERNATIONAL:

Мы единогласно одобряем нашу [Конституцию](#), принятую на нашем Виртуальном конгрессе 24 февраля 2021 года, и обязуемся следовать изложенным в ней принципам и целям. Мы полны решимости укреплять и поддерживать солидарность среди надомных работников и их организаций по общим вопросам и обеспечивать их представительство на глобальном уровне.

### III. НАШИ ТРЕБОВАНИЯ:

#### A. *Признать надомных работников и их вклад*

---

<sup>1</sup> МОТ, 2021, Бонне и другие, 2021

- i. Признать в качестве работников лиц, занимающихся надомным трудом, будь то работающих на самих себя или являющихся субподрядными работниками (то есть работающими по трудовому договору или без него), большинство из которых — женщины;
- ii. Признать тот вклад, который надомные работники вносят не только в доход своих домохозяйств, но и в местную и национальную экономику;
- iii. Признать права надомных работников на свободу объединения, в частности, их права на членство в организации и на ведение коллективных переговоров;
- iv. Признать право надомных работников и их организаций участвовать и быть услышанными при разработке и реализации политики в отношении них.

***в. Ратифицировать и внедрить стандарты МОТ:***

- i. Ратифицировать и реализовать Конвенцию № 177 Международной организации труда (МОТ) о надомном труде и Конвенцию МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (ратификация и выполнение), а также другие конвенции МОТ, такие как Конвенция 87 и Конвенция 98.
- ii. Выполнить рекомендацию 184 о надомном труде и рекомендацию 204 о переходе от неформальной экономики к формальной.

***с. Обеспечить социальную защиту – наше трудовое право!***

Большинство надомных работников не охвачены или недостаточно охвачены государственными системами социального обеспечения или программами социальной защиты, предлагаемыми работодателями. Наше здоровье и безопасность часто ставятся под угрозу из-за плохого состояния рабочих мест и оборудования, а также из-за стресса, связанного с совмещением неоплачиваемой и оплачиваемой работы. Мы требуем соблюдения своих прав на социальную защиту, включая:

- i. Создание правовой основы и политических механизмов социальной защиты
- ii. Предоставление качественного и доступного медицинского обслуживания
- iii. Предоставление финансовой помощи в связи с материнством, по старости, инвалидности и безработице
- iv. Возможность отдавать детей в недорогие и качественные учреждения по уходу за ними
- v. Страхование, включая страхование жизни, несчастных случаев, здоровья, инструментов и оборудования

- vi. Предоставление пакетов помощи во время стихийных бедствий, а также помощи для восстановления и реабилитации здоровья
- vii. Предоставление защиты от гендерного насилия
- viii. Предоставление поддержки в улучшении условий охраны труда и техники безопасности за счет обеспечения безопасных производственных процессов, средств индивидуальной защиты, улучшения жилищных условий, инфраструктуры, коллективных рабочих мест и обучения.

***D. Создать инклюзивные глобальные системы поставок:***

Надомные работники являются частью глобальной системы поставок, особенно глобальной системы поставок одежды. Мы требуем:

- i. Нашего признания в качестве полноправных работников, участвующих в производстве товаров, являющихся неотъемлемой частью цепочек поставок.
- ii. Обязательного заключения письменных трудовых договоров по основному месту работы (в торговых марках) или с торговыми марками, предусматривающих положения, обязующие их поставщиков признавать надомных работников в качестве полноправных работников.
- iii. Равной оплаты работающим мужчинам и женщинам за равноценный труд
- iv. Достойный труд (включая прожиточный минимум) – все трудовые льготы, которыми пользуются фабричные рабочие в той же цепочке поставок, должны распространяться и на надомных работников.
- v. Обеспечения прозрачности цепочек поставок.
- vi. Права на организацию и/или вступление в профсоюзы работников через цепочки поставок
- vii. Внедрения прозрачных и справедливых механизмов рассмотрения жалоб, при активном и эффективном участии организаций надомных работников.

***E. Улучшить статистические данные о надомных работниках на глобальном и национальном уровне:***

Правительствам следует собирать и публиковать исчерпывающие статистические данные путем:

- I. Точной классификации надомных работников в рамках выборочных исследований рабочей силы на национальном уровне за счет включения вопроса о «типе рабочего места» и отдельной категории «наемный подрядчик».
- II. Точной классификации содействующих или помогающих членов семьи.
- III. Включения информации о надомных работниках с разбивкой по полу и отраслям в сводные данные исследований по занятости или в другие обследования домохозяйств.

#### **IV. НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:**

##### ***F) Создавать сильные организации и демократические организации надомных работников***

Чтобы добиться признания в качестве работников и улучшить свое экономические и социальные условия, надомные работники нуждаются в понимании, принятии обществом и возможности представлять себя и быть представленными. Им необходимо добиться солидарности между собой и другими организациями работников. Для этого им необходимо организоваться в сильные демократические рабочие организации на всех уровнях, от местного до глобального. HNI и ее члены обязуются поддерживать:

- i. Местные организации надомных работников для увеличения числа своих членов, усиления демократических принципов их работы, расширения их прав и возможностей и улучшения средств к существованию.
- ii. В повышении потенциала надомных работников в области лидерства, особенно для женщин, организационных навыков и в предоставлении возможностей для обмена информацией о моделях и стратегиях организации.
- iii. Организации, которые совместно стремятся создавать более представленные и влиятельные национальные и региональные объединения или сети.
- iv. Дальнейший рост и укрепление HNI как глобальной представительской организации надомных работников.
- v. Альянсы с профсоюзами и организациями социальной и солидарной экономики.

##### ***G) Улучшать доступ надомных работников к рынкам***

Надомные работники, особенно самозанятые надомные работники, имеют прямой доступ к сырью и рынкам сбыта. Однако, после пандемии, доступность сырья была непостоянной, а цены на него были высокими, в то время как спрос на продукцию, производимую надомными работниками, был низким. HNI обязуется сотрудничать с региональными и членскими организациями в следующих целях:

- i. Нарастивания потенциала надомных работников и их организаций по различным направлениям, чтобы гарантировать «готовность их продукции к выходу на рынок» и возможность для организаций сбывать свою продукцию напрямую.
- ii. Придания большей узнаваемости товарам, производимым надомными работниками.
- iii. Определения различных рынков и содействия развитию отношений между организациями надомных работников и рынками.
- iv. Объединения с организациями-единомышленниками для создания группы поддержки организаций надомных работников.
- v. Нарастивание потенциала (например, цифровой грамотности) организаций надомных работников для улучшения доступа к рынкам.
- vi. Отстаивание политики, направленной на поддержку средств к существованию надомных работников (например, по созданию возобновляемого фонда, проведению закупок)

***H) Повышать наши средства к существованию посредством экономики социальной солидарности***

Надомные работники объединяются в социальные организации и организации солидарности, такие как кооперативы, компании, принадлежащие производителям, и группы взаимопомощи. Они преследуют социальные цели, основаны на демократических принципах, управляются надомными работниками и стремятся к экономической устойчивости. Однако в большинстве случаев это небольшие по своим размерам организации. У них нет правил, которые бы могли их защищать, равно как нет и программ, которые бы поддерживали их дальнейший рост. Исходя из этого, HNI обязуется:

- i. Продолжать оказывать свою поддержку надомным работникам в их объединении в организации социальной и солидарной экономики.

ii. Выступать за политику поддержки социальной и солидарной экономики.

***1) Включить надомных работников и проблемы, с которыми они сталкиваются, в темы обсуждения вопросов изменения климата и отстаивания интересов***

Изменение климата стало насущной, широко обсуждаемой глобальной проблемой. Те, кто больше всего страдают от изменения климата, — это надомные работники с Глобального юга, живущие и работающие в неформальных поселениях и сельской местности и напрямую страдающие от экстремальной жары, наводнений, засухи, деградации земель и загрязнения окружающей среды. Их проблемы в основном игнорируются. HNI обязуется сотрудничать со своими региональными и членскими организациями в следующих целях:

- i. Проведения исследования влияния изменения климата на надомных работников в разных регионах и в разных секторах.
- ii. Объединения вокруг проблемы изменения климата и создания платформы для выдвижения требований на местном, национальном и глобальном уровнях.
- iii. Нарастивания потенциала надомных работников в понимании, действии и участии в диалоге на местном, национальном и глобальном уровне, а также в переговорах по изменению климата.
- iv. Продвижения политики в области изменения климата, с учетом гендерных аспектов и требований надомных работников.

**Поэтому мы призываем:**

*Национальные правительства* признать надомных работников в качестве работников, а также признать их вклад в местную и национальную экономику; разработать и обеспечить выполнение национальных законов и политики в отношении них; ратифицировать Конвенции МОТ № 177 и 190, включить их в национальную статистику, взять на себя ответственность за обеспечение их социальной защитой и дать им право голоса в процессе принятия решений.

*Профсоюзы* включить надомных работников в число своих членов, помогать им в создании собственных организаций и выступать за ратификацию Конвенций МОТ № 177, № 190 и Рекомендации 204.

*Организации частного сектора и работодателей* признать наличие работников, занятых на дому, в своих цепочках поставок и требовать заключения письменных трудовых договоров для обеспечения справедливого дохода и достойной занятости, социальной защиты и прозрачных и справедливых механизмов рассмотрения жалоб.

*Международные агентства развития* признать надомных работников и включить вопросы соблюдения их прав и решение их проблем в свою политику и программы; поддерживать организации и региональные сети надомных работников в их стремлении выйти из тени и в их борьбе с эксплуатацией и противодействию негативным последствиям глобализации; лоббировать и поддерживать правительства с целью ратификации Конвенции МОТ № 177 и оказать влияние на крупных корпоративных покупателей с целью улучшения условий занятости надомных работников.

**НАС МНОГО, МЫ ЕДИНЫ, МЫ - HOMENET INTERNATIONAL!**