

La economía social y solidaria: creando oportunidades y fomentando la solidaridad entre personas trabajadoras en domicilio en Brasil

Las personas trabajadoras en domicilio producen bienes o servicios en o cerca de sus hogares. Venden estos productos localmente y en mercados globales. A menudo son invisibles e infravalorados. En la mayoría de los países están excluidos de la legislación laboral, la protección social, y tienen ingresos bajos e inseguros. Para superar estas dificultades, las organizaciones de trabajadores en domicilio de todo el mundo han puesto en práctica diferentes modelos de organización de la economía social y solidaria (ESS). Estos modelos de ESS valoran principios como la propiedad y el control democrático de la organización para que

sea responsable ante sus miembros, la autoayuda, la independencia y la construcción de la solidaridad entre los miembros de la organización. Siguiendo estos principios, muchas organizaciones de ESS han desarrollado un mejor acceso a los mercados y los ingresos de sus miembros han mejorado.

Las organizaciones de trabajadores en domicilio, como ATEMDO en Brasil, han notado que al adoptar un modelo organizativo de economía social y solidaria han encontrado una manera de apoyar a sus miembros en muchos frentes.

Associação de Trabalhadores em Domicílio (ATEMDO) - São Paulo, Brasil

Años atrás, en Brasil, el movimiento de la ESS estaba en auge y las personas trabajadoras en domicilio recibían el apoyo del gobierno y otras organizaciones en momentos de dificultades económicas y desempleo. Pero por diferentes razones sociales y políticas, ese impulso se detuvo y la moral decayó. Los trabajadores en domicilio que comenzaban a organizarse se sintieron desalentados por este impasse, ya que sus esfuerzos por organizarse y ser reconocidos como trabajadores y trabajadoras se debilitaron.

Sin embargo, un grupo persistente mantuvo intacto su compromiso y siguió trabajando para defender sus derechos laborales. El 4 de septiembre de 2019, 25 trabajadores en domicilio se reunieron en el Centro Público de Economía Solidaria y fundaron la Associação de Trabalhadores em Domicílio (ATEMDO). A marzo de 2022, la asociación cuenta con cincuenta y tres miembros, el 90 % son mujeres que provienen de diversas áreas de trabajo como: artesanía, confección, producción de alimentos, agricultura urbana y reciclaje de productos.

ATEMDO sigue y respeta los siguientes principios de ESS

1. Autogestión
2. Cooperación
3. Desarrollo Humano y Comunitario
4. Satisfacción de las Necesidades Humanas
5. Justicia Social
6. Igualdad de Género, Raza y Etnicidad
7. Acceso igualitario a la información, el conocimiento y la seguridad alimentaria
8. Preservación de los Recursos Naturales a través de la Gestión Sostenible
9. Responsabilidades hacia las generaciones presentes y futuras

ATEMDO es una organización basada en membresía que se enfoca en el trabajo colaborativo y sigue los principios de la ESS. Su misión es:

- luchar por la calidad de vida,
- garantizar la igualdad social a través del diálogo político no partidista,
- destacar el derecho a la justicia social y políticas públicas de calidad, y
- ampliar el conocimiento de los trabajadores sobre sus derechos a través de representación, capacitación, talleres, mapeo y asociaciones.

La organización ayuda a sus miembros compartiendo información, exponiéndolos a nuevas oportunidades de mercado, brindando capacitación para el desarrollo de capacidades, desarrollando actividades de recaudación de fondos y creando conciencia sobre sus desafíos y demandas entre las partes interesadas clave, como los responsables políticos, los empleadores potenciales y el público.

Estructura y democracia laboral

ATEMDO busca reunir individuos o redes ya formadas de trabajadores en domicilio. El principal criterio para ser parte de la organización es que cada miembro o grupo elabore sus propios productos o preste sus propios servicios. Se pide a sus miembros que colaboren económicamente con la organización, pero no se especifica una cantidad concreta.

Desde el primer día, ATEMDO estableció una estructura democrática. Toda su junta directiva: compuesta por un presidente, un vicepresidente, un secretario, un tesorero y miembros de la junta, son elegidos democráticamente. Luego de la elección

Acceso colaborativo a los mercados

En 2021, ATEMDO implementó un convenio con un centro comercial local para aprovechar un espacio ocioso y, durante diez días, realizó una feria para exhibir los productos de sus socios. Luego de conversaciones con la administración del centro comercial, se concedió un plazo de treinta días adicionales para continuar con la exhibición. Posteriormente, la administración del centro comercial contactó a la asociación para ofrecerles un espacio para colocar una tienda donde pudieran dar visibilidad a los productos de sus miembros y aumentar su membresía.

Según Edileuza Guimarães, presidenta de ATEMDO, los resultados han sido prometedores y ahora están trabajando para desarrollar una oportunidad similar con otro centro comercial. Su objetivo es continuar

de la primera junta, los miembros recaudaron fondos a través de contribuciones para cubrir su proceso de registro. Los miembros y directores se reúnen cada dos meses en asambleas ordinarias. Si surge un tema urgente, se convoca una asamblea extraordinaria. De esta forma, todas las decisiones pasan por la asamblea, donde se discuten entre los miembros y las propuestas se someten a votación.

El resto del equipo de ATEMDO está formado por voluntarios comprometidos con la causa, como su diseñador web, contador y diseñador gráfico.

con las oportunidades de desarrollo, como este espacio colaborativo que han podido asegurar a corto plazo.

Guimarães añadió que “cuando hablamos de economía solidaria hablamos de economía de los excluidos”. Enfatizó el esfuerzo necesario para enfrentar esos desafíos relacionados con prejuicios o concepciones erróneas sobre el trabajo en domicilio. “Es importante educar al cliente, necesitamos compartir qué es la economía solidaria, crear conciencia y mostrarles que el verdadero valor de nuestros productos está detrás de la historia de quien los ha creado y para quien esa es su única fuente de ingresos. También debemos enfatizar que nuestros productos no se fabrican a gran escala, sino que son únicos, singulares”.

ATEMDO se esfuerza por ganar la lucha por los derechos de las personas trabajadoras en domicilio y por garantizar que la ESS se fortalezca en todo Brasil. Sus miembros se ven a sí mismos como parte de una organización que se expande por todo el país. Para ello, esperan seguir impulsando la sostenibilidad económico-operativa de la asociación a través de los aportes de los socios, la venta de sus productos, la creación de vínculos con otras organizaciones y personas para incrementar su membresía. Según Guimarães, para que la organización sea sostenible, el secreto es que sus miembros se apoyen entre sí a través de acciones específicas o de contribuciones monetarias.



Noviembre de 2021. Representantes de ATEMDO comparten el Convenio 177 de la OIT sobre el Trabajo en Domicilio con la Diputada Federal Samia Bomfim. Brasil aún no ha ratificado este Convenio.



Noviembre de 2021. Conversaciones entre ATEMDO y la Asociación Comunitaria Nascente do Calindó. Diálogo sobre Trabajo en Domicilio, Economía Solidaria y Fondos Rotatorios.



Correo electrónico:

contatoatemdo@gmail.com



Sitio web:

<https://www.atemdo.org/>

**HomeNet
INTERNATIONAL**

www.homenetinternational.org



/HomeNetInt



/HomeNetInt

HOMENET INTERNATIONAL (HNI) es una red global de organizaciones de trabajadores basadas en membresía que representa a miles de trabajadores en domicilio en todo el mundo. En febrero de 2021, 36 organizaciones de trabajadores en domicilio de 20 países se convirtieron en los primeros miembros afiliados de la organización, lo que representa a más de 600 000 trabajadores en domicilio. La red tiene como objetivo lograr lo siguiente: aumentar la visibilidad y obtener el reconocimiento de los trabajadores en domicilio como trabajadores, construir y proporcionar solidaridad entre los trabajadores en torno a problemas comunes y utilizar el poder de una voz global para influir en los gobiernos y empleadores a nivel mundial. HomeNet International realizó su primer Congreso y fue lanzado oficialmente el 23 y 24 de febrero de 2021.

**Recursos sobre
Economía Social y Solidaria
(ESS)**

HomeNet International- Social and Solidarity Economy.

<https://www.homenetinternational.org/social-solidarity-economy/>

OIT – La Economía Social y Solidaria.

<https://www.ilo.org/global/topics/cooperatives/sse/lang-en/index.htm>