

I УСТАВ
НОМЕНЕТ INTERNATIONAL
24 ФЕВРАЛЯ 2021



 **HomeNet**
INTERNATIONAL

www.homenetinternational.org



Устав HomeNet International

1. Преамбула

Мы, члены **НОМЕНЕТ ИНТЕРНАЦИОНАЛ (HNI)**, движимые идеей сплочения и солидарности надомных работников, особенно женщин, работающих на дому и их организаций, стремимся достичь большей узнаваемости и признания надомных работников, и обеспечить им сильное, единое и представительское право голоса на глобальных платформах, где они могут эффективно взаимодействовать и бросать вызов тем, кто имеет власть над их профессиональной жизнью, например, правительствам и работодателям.

1.1 **Надомные работники** – это работники, которые производят товары или услуги для рынка либо у себя дома, либо на прилегающих территориях / в помещениях, либо в общих местах, вблизи своего дома, если только эти помещения не предоставлены им работодателем. Они могут быть как самозанятыми работниками, работающими на самих себя, так и работниками-подрядчиками (включая сдельных работников), либо и теми, и другими.

1.2 Ключевые принципы:

Мы руководствуемся следующими ключевыми принципами:

- a. Надомный труд должен признаваться работой, а надомные работники должны обладать такими же правами, как и другие работники.
- b. Надомные работники (НР) имеют право на достойные условия труда и жизни, на которые указывает Международная Организация Труда (МОТ) в различных конвенциях и рекомендациях, включая Конвенцию МОТ 177, Рекомендацию 184 и Рекомендацию 204, и которые должны быть закреплены в национальных законодательствах и / или политиках.
- c. Необходимо принимать во внимание разнообразие и адаптивность регионов, обуславливающих различия надомных работников в их организационных

формах, культуре, уровне признания правительством, организационном развитии, политической ситуации и т. д.

- d. Недопущение дискриминации по признаку класса, пола, расы, этнической принадлежности, религиозных убеждений и / или сексуальной ориентации и всех других форм дискриминации – ключевой руководящий принцип.
- e. Однако, руководство HNI будет действовать соразмерно действительности исходя из общего признания того, что, в глобальном масштабе, не менее 57% надомных работников являются женщинами, а гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин являются приоритетом.
- f. Коллективное и подотчётное лидерство надомных работников будет ключевым принципом.
- g. Глобальные инициативы будут определяться реальностью на низовом уровне, а не спускаться сверху. Принципом здесь будет “нет глобального без локального”.
- h. Солидарность с другими работниками, занятыми в формальном и неформальных секторах, включая наемных работников, субподрядчиков (в том числе сдельных работников) и самозанятых, а также с другими союзниками, будет руководящим принципом.
- i. Некоторые надомные работники являются внутренними или внешними мигрантами. HNI ставит целью обеспечение полных прав и участия всех надомных работников-мигрантов.

2. НАЗВАНИЕ

НОМЕНЕТ INTERNATIONAL (HNI, ХОУМНЕТ ИНТЕРНЕСЕНЕЛ, ХНИ) – международная сеть членских организаций, федераций, сетей и союзов надомных работников из разных стран.

3. ЗАДАЧИ:

Задачами HomeNet International являются:

- 3.1 Повысить узнаваемость и добиться признания надомных работников в качестве работников по всему миру.
- 3.2 Укреплять и обеспечивать солидарность между надомными работниками в плане общих проблем на глобальном уровне.
- 3.3 Обеспечить представительный голос на международных платформах.
- 3.4 Работать с региональными организациями там, где они существуют с целью:
 - а. Оказания поддержки в укреплении демократических и подотчетных организаций надомных работников в странах, которые повсеместно защищают права надомных работников.
 - б. Продвижения коллективного и подотчетного лидерства женщин в организациях надомных работников.
 - с. Оказания поддержки членским организациям в разработке эффективных механизмов улучшения условий жизни и труда надомных работников.
- 3.5 Там, где региональные организации ещё не созданы:
 - а. поддерживать создание таких региональных организаций.
 - б. оказывать поддержку членским организациям в разработке эффективных механизмов улучшения условий жизни и труда надомных работников.
- 3.6 Использовать силу международного представительства для влияния на правительства и работодателей на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях.
- 3.7 Работать над ратификацией и реализацией Конвенции МОТ 177 и политики в отношении надомных работников, включая применение Рекомендаций МОТ 184 и 204.



- 3.8 Работать в партнерстве с нашими союзниками – членскими организациями, особенно с организациями / сетями неформально занятых работников, профсоюзами и кооперативами, с группами, оказывающими поддержку, с союзниками, не являющимися членскими организациями, когда это возможно, признавая их роль и вклад.
- 3.9 Мобилизовать и совместно использовать средства / ресурсы, для достижения вышеуказанных задач.

4. МЕТОДЫ / ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Методы и мероприятия, обозначенные ниже, приведены в качестве примера и не являются исчерпывающими:

- 4.1 Организация и / или поддержка кампаний, имеющих отношение к надомным работникам, включая кампании по ратификации Конвенции МОТ 177 и применению её положений.
- 4.2 Представление интересов надомных работников на международных форумах.
- 4.3 Содействие в укреплении существующих региональных сетей / организаций, и поддержка формирования новых региональных сетей / организаций там, где их нет.
- 4.4 Предоставлять членским организациям возможности для проведения образовательной и учебной деятельности.
- 4.5 Оказывать поддержку региональным сетям / организациям как основным проводникам в области обучения, а также поддержку в организационном развитии членских организаций.

- 4.6 Продвигать и участвовать в исследованиях по надомному труду, а также в сборе статистических данных с разбивкой по полу и по вкладу надомных работников, включая исследования глобальных логистических цепочек.
- 4.7 Обмениваться опытом / передовыми практиками и распространять достижения в организации надомных работников, успешных кампаний, моделях ведения переговоров, в юридической и социальной защите, маркетинговой и другой деятельности организаций надомных работников, которые помогают улучшить условия жизни и труда надомных работников.
- 4.8 Инициировать и вместе работать над общими глобальными кампаниями / проблемами и задачами, чтобы привести изменения в жизнь членов организации.
- 4.9 Создавать глобальные альянсы с профсоюзами, кооперативами, поддерживающими организациями в других секторах, в особенности с организациями работников-мигрантов, женщин и работников неформального сектора экономики.

5. ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1 Удовлетворяющие критериям организации, федерации, ассоциации, сети или альянсы надомных работников во всех странах мира, работающие на местном и на национальном уровнях, могут вступать в HomeNet International и получить полные представительские права, при условии, что они удовлетворяют требованиям пункта 5.2 (а) - (с) и 5.3 (а) - (h), приведенным ниже.

5.2 Удовлетворяющие критериям национальные организации:

- а. Демократические, подотчётные, основанные на членстве организации надомных работников, включая профсоюзы, кооперативы, ассоциации, группы взаимопомощи, а также компании надомных работников, находящиеся в собственности производителей, или
- б. Демократические, подотчётные, основанные на членстве федерации, сети или альянсы надомных работников, или

с. Межотраслевые организации, основанные на членстве, в которых состоят надомные работники, при условии, что вступление в HomeNet International будет основано только на количестве надомных работников в членской организации, а представительство в HomeNet International будет только от секции надомных работников.

5.3 Все вышеперечисленные потенциальные членские организации (пункта 5.2а - с) также должны удовлетворять следующим критериям:

- а. Либо быть зарегистрированными в качестве членской организации надомных работников, либо функционировать в качестве таковой, и выполнять условия, изложенные ниже в пунктах с (b) по (h)
- б. Работать на местном и / или национальном / страновом уровне
- с. Иметь письменный устав / правила
- д. Иметь подтверждение того, что руководящий орган избирается членами – надомными работниками
- е. Вести регулярную финансовую отчётность
- ф. Быть независимыми от политических и / или религиозных организаций, а также от работодателей
- г. Насчитывать как минимум (50) членов – надомных работников, или же насчитывать минимальное число членов, установленное региональными органами, с которыми они связаны, в зависимости от того, какой лимит больше
- h. Входить в соответствующую региональную сеть / организацию там, где она существует.

5.3 Процедура вступления: Организации, желающие вступить в HomeNet International, должны заполнить Заявку установленного образца, прикрепив к ней требуемые документы, и подать их в соответствующую региональную сеть / организацию. Последняя перешлёт эти документы, добавив свои примечания и рекомендации, в Исполнительный комитет, который имеет право утвердить или отклонить заявку.



5.4 Процедура выхода: Членская организация, желающая прекратить свое членство, должна подать в Исполнительный комитет письменное уведомление об этом за один месяц, по истечении которого её членство будет прекращено.

5.5 Приостановка и прекращение членства: Исполнительный Комитет имеет право приостановить, а Конгресс – исключить организацию – за действия, противоречащие Уставу, и / или интересам HomeNet International и / или за то, что она больше не соответствует критериям членства. Перед принятием любого решения должно быть проведено слушание по данной организации. Исполнительный Комитет должен определить процедуру такого слушания.

6 ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ

6.1 Членские организации HomeNet International платят вступительный взнос при вступлении и ежегодный членский взнос, предпочтительно, в первом квартале следующего года, в зависимости от количества членов в организации, на условиях, указанных в пункте 8.3. Ежегодный членский взнос должен выплачиваться предпочтительно в первый квартал каждого года.

6.2 Исполнительный комитет определяет размер вступительного взноса после проведения консультаций с членскими организациями, а это решение утверждается на следующем Конгрессе.

6.3 Если организация более одного года не выплачивает свои взносы без разрешения Исполнительного комитета, она теряет свои права и привилегии в HomeNet International. Если организация более двух лет не выплачивает взносов, она считается утратившей свое членство.

7. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ СТРУКТУРЫ

Структура HomeNet International включает в себя следующие органы:

- a. Конгресс
- b. Исполнительный комитет
- c. Секретариат (Международный координатор и персонал)

8. КОНГРЕСС

8.1. Частота проведения Конгресса: Конгресс – высший орган принятия решений сети HomeNet International, он проводится каждые четыре года.

Внеочередные Конгрессы могут созываться решением Исполнительного комитета или по запросу большинства членских организаций, с учетом финансовых последствий.

8.2. Исполнительный комитет принимает решение о дате, месте проведения, повестке и процедурах Конгресса, принимая во внимание рекомендации членских организаций, и уведомляет в письменной форме о созыве Конгресса не позднее чем за четыре месяца до его проведения.

8.3. Состав Конгресса: Конгресс состоит из

- a. Исполнительного комитета, включающего Президента, Вице-Президента, Казначея, и Международного координатора (*в силу занимаемой им должности*), как детально описано в пункте 9.2. в подпунктах с (а) по (с).
- b. Количество делегатов от членских организаций основано на их численности. Делегаты имеют право выступать и голосовать. Количество делегатов будет определяться следующим образом:
 - i) Членские организации, насчитывающие 50-500 членов, имеют право на одного делегата.
 - ii) Членские организации, насчитывающие 501-1000 членов, имеют право на двух делегатов.
 - iii) Членские организации, насчитывающие более 1000 членов, имеют право на трех делегатов.
- c. Будут представлены пять электоральных регионов: Африка, Восточная Европа / Центральная Азия, Латинская Америка, Южная Азия, и Юго-Восточная Азия. Региональные координаторы (или же представители региона, если координаторы ещё не назначены) имеют право принимать участие в Конгрессе, чтобы представлять точку зрения региона. У них есть права выступать, но нет прав голосовать.

- d. Члены персонала имеют право присутствовать на Конгрессе по решению Исполнительного комитета и будут иметь только право на выступление.
- e. Организации, не основанные на членстве, работающие с надомными работниками, и другие союзники, могут приглашаться Исполнительным комитетом для участия в качестве наблюдателей.

8.4. Требования к делегатам: Только членские организации, не имеющие задолженности по членским взносам, имеют право на полные представительские права в Конгрессе, а размер делегации зависит от количества участников, за которых были уплачены членские взносы в предыдущий год.

8.5. Комитет по проверке полномочий: Исполнительный комитет назначает Комитет по проверке полномочий, который будет утверждать или отклонять полномочия делегатов.

8.6. Избирательный комитет: Исполнительный комитет назначает Избирательный комитет, который будет осуществлять надзор за выборами членов Исполнительного комитета.

8.7. Кворум: Кворум Конгресса – 40% от общего числа делегатов, которые выполнили все требования для представительства. Если в течение двадцати четырёх часов с момента, установленного для проведения Конгресса, кворума не будет, Конгресс будет перенесен в такое место и время, которые будут определены решением Исполнительного комитета.

8.8. Функции Конгресса: Функции Конгресса включают:

- a. Рассмотрение и утверждение отчётов от Секретариата и Президента.
- b. Рассмотрение и утверждение финансовых отчётов.
- c. Проведение выборов Исполнительного комитета, включая должностных лиц, в состав которых входят Президент, Вице-Президент, Казначей и Международный координатор. В состав Исполнительного комитета и должностных лиц должны входить как минимум 75% женщин.

- d. Принятие, внесение поправок и дополнение Устава.
- e. Решения о политике и резолюциях, подаваемых членскими организациями или Исполнительным комитетом.
- f. Другие вопросы, утвержденные Исполнительным комитетом.

8.9. Принятие решений: Решения принимаются консенсусом или, если консенсуса нет, большинством голосов (50%+1 делегат, имеющий право голоса), за исключением поправок к Уставу, для которых требуются голоса 75% делегатов, имеющих право голоса.

8.10 Выборы: Делегаты, присутствующие на Конгрессе, утверждённые Комитетом по проверке полномочий, имеют право голоса. Организации, которые по уважительным причинам не могут прислать представителей на Конгресс, имеют право передать право использовать свои голоса другим организациям, представленным на Конгрессе, подав разрешение на такое представительство в Комитет по проверке полномочий в письменном виде. Выборы проводятся в соответствии с пунктом 9.3 Устава, и в соответствии с дальнейшими дополнительными избирательными процедурами, принятыми Исполнительным комитетом.

9. ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

9.1 Управление HomeNet International возлагается на Исполнительный комитет, который призван выполнять решения Конгресса.

9.2 Состав Исполнительного комитета: Исполнительный комитет состоит из следующих лиц:

- a. По два представителя от каждого из пяти избирательных регионов, согласованных членскими организациями этого региона, из членских организаций региона, утвержденных Конгрессом, в число которых входят выбранные Должностные лица:

Президент, вице-президент и казначей.



- b. Предпочтительно, чтобы два, но не менее одного представителя из каждого избирательного региона должны быть женщинами.
- c. Международный координатор (в силу занимаемой им должности).
- d. Региональные координаторы (или представители из региона, где координатора ещё нет) имеют право участвовать в Исполнительном комитете, чтобы представлять точку зрения региона. У них есть только право выступать.

9.3 Выборы Исполнительного комитета

а. Члены Исполнительного комитета из регионов

(i) Перед Конгрессом, членские организации HomeNet International в каждом избирательном регионе согласуют кандидатуры двух членов Исполнительного комитета из двух разных стран в соответствии с процедурой, установленной Исполнительным комитетом.

(ii) Избирательный комитет, назначенный Исполнительным комитетом, тщательно изучает кандидатуры, чтобы убедиться, что они соответствуют требованиям.

(iii) Члены Исполнительного комитета, рекомендованные регионами, утверждаются Конгрессом по процедуре, определенной Избирательным комитетом, в соответствии с пунктом 9.3 (с) ниже.

(iv) Если до Конгресса не будет достигнут консенсус по региональным кандидатурам, решение принимается большинством голосов аккредитованных региональных делегатов (50%+1) во время Конгресса. Если среди делегатов не будет большинства, то вопрос будет вынесен на Конгресс для принятия решения консенсусом или большинством голосов (50%+1).

б. Должностные лица

- (i) Перед Конгрессом Исполнительный комитет объявляет о выдвижении кандидатов на должность Международного координатора (он / она может и не состоять в членской организации). Заявка на выдвижение кандидатур должна направляться в письменном виде по утвержденной форме на имя Президента наряду с личной характеристикой кандидата и изложением мотивов.
- (ii) После того, как Конгресс утвердит членов Исполнительного комитета, выдвигаются кандидатуры на должности Президента, Вице-президента и Казначей из числа 10 его избранных членов. Заявки на их выдвижение направляются в письменном виде по установленной форме в Избирательный комитет.
- (iii) Три Должностных лица (Президент, Вице-президент, Казначей) должны быть из трех различных регионов.
- (iv) Избирательный комитет, который назначается Исполнительным комитетом, должен тщательно изучить кандидатуры, чтобы убедиться, что они соответствуют требованиям, и согласовывает процедуру проведения выборов, в соответствии с пунктом 9.3 (с) ниже.

с. Процедура выборов. Если на какую-либо должность будет выдвинуто будет более одной кандидатуры, выборы будут проводиться тайным голосованием всеми делегатами Конгресса с правом голоса (включая уполномоченных голосовать за отсутствующих), а их проведением будет заниматься Избирательный комитет.

9.4 Срок полномочий Исполнительного комитета: Срок полномочий членов Исполнительного комитета составляет четыре года. Они могут быть переизбраны только ещё на один четырёхлетний срок.

9.5 Отставка членов Исполнительного комитета: если член Исполнительного комитета уйдёт в отставку / сложит полномочия или будет отозван по любой

причине, Исполнительный комитет назначит ему замену из числа членов организаций того же региона, который он представлял, с учётом мнений членских организаций данного региона.

- 9.6 Заседания Исполнительного комитета:** Заседания Исполнительного комитета должны проводиться как минимум дважды в год, как в очной, так и с использованием электронных средств коммуникации формах. В дополнение к этому? Должностные лица (Президент, Вице-президент и Казначей) и Международный координатор должны собираться как минимум дважды в год.
- 9.7 Календарь заседаний:** После консультаций с Должностными лицами Международный координатор извещает членов Исполнительного комитета в письменном виде о заседании и его повестке как минимум за две недели до даты заседания.
- 9.8 Кворум:** Кворум заседаний – 40%+1 член Исполнительного комитета.
- 9.9 Обязанности и полномочия Исполнительного комитета:** Исполнительный комитет обладает следующими обязанностями и полномочиями:
- a. Придерживаться Устава и способствовать достижению задач HomeNet International.
 - b. Отслеживать и способствовать внедрению резолюций, стратегических планов и политик, принятых Конгрессом.
 - c. Обеспечивать надлежащую работу персонала и Секретариата.
 - d. Утверждать финансовые отчёты и бюджеты.
 - e. Согласовывать членские взносы и изменения в них.
 - f. Рассматривать предложения, поданные членскими организациями, и принимать решения по неотложным проблемам и вопросам, касающимся HomeNet International.
 - g. Организовывать Конгрессы.
 - h. Делегировать задачи членам персонала и подкомитетам.
 - i. Согласовывать членство организаций и приостановление членства.



- j. Принимать правила и рабочие процедуры для обеспечения бесперебойного функционирования HomeNet International.
- k. В случае чрезвычайной ситуации или значительных изменений обстоятельств Исполнительный комитет имеет право предложить поправки к Уставу и передать их через электронные средства коммуникации членским организациям. Для принятия поправки требуется согласие 75% членских организаций, согласных с такими изменениями; изменения должны быть утверждены следующим Конгрессом.

9.10 Принятие решений: Решения принимаются консенсусом или, при отсутствии такового, большинством голосов (50%+1).

10. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА

10.1 Президент:

Конгресс избирает Президента в соответствии с пунктом 9.3 (b) и (c) выше, из числа 10 избранных членов Исполнительного комитета, на четырёхлетний срок, который может быть продлен только один раз путём выборов – ещё на четыре года. Если Президент сложит полномочия / уйдёт в отставку, или будет отозван с президентской должности HomeNet International по какой-либо причине, для его замены Исполнительный комитет должен назначить Вице-президента на должность Президента.

Президент:

- a. Председательствует на Конгрессе и заседаниях Исполнительного комитета и соответствующих подкомитетов.
- b. Представляет HomeNet International на заседаниях, Конгрессах членских организаций, региональных организаций и организаций, не входящих в HomeNet International.
- c. Исполняет обязанности, возложенные на него / неё Конгрессом и Исполнительным комитетом.

10.2 Вице-президент:

Конгресс избирает Вице-президента в соответствии с пунктом 9.3 (b) и (c) выше, из числа 10 избранных членов Исполнительного комитета, на один четырёхлетний срок, который может быть продлен только один раз путём выборов – ещё на четыре года. В отсутствие Президента, или по его / её поручению, Вице-президент исполняет обязанности Президента. Если Вице-президент сложит полномочия или уйдет в отставку, или будет отозван по какой-либо причине, Исполнительный комитет назначит другого Вице-президента из числа членов Исполнительного комитета.

10.3 Казначей:

Конгресс избирает Казначая, в соответствии с пунктом 9.3 (b) и (c) выше, из числа 10 избранных членов Исполнительного комитета, на один четырёхлетний срок, который может быть продлен только один раз путём выборов – ещё на четыре года.

Казначей, в сотрудничестве с Международным координатором:

- a. Представляет полугодовой и годовой финансовые отчёты и проекты бюджета Исполнительному комитету.
- b. Отвечает за обеспечение ведения счетов и документации.
- c. Осуществляет надзор за аудитом счетов HomeNet International.

10.4 Отстранение Должностных лиц от должности

Президент, Вице-президент и Казначей должны освободить должность при любом из следующих обстоятельств:

- a. При отставке, приостановке полномочий или исключении из HomeNet International или из любой ее членской организации, или по причине приостановки полномочий или отстранения от должности за ненадлежащее выполнение своих обязанностей, по решению двух третей голосов большинства членов Исполнительного комитета

b. При пропуске трёх подряд заседаний Исполнительного комитета без разрешения Исполнительного комитета.

с. Эти решения должны будут утверждаться на следующем Конгрессе, или на Внеочередном Конгрессе, созванном на условиях, указанных в пункте 8.1. выше.

10.5 Международный координатор:

На первый срок полномочий Международный координатор назначается Временной Международной Рабочей Группой, и утверждается Конгрессом. Впоследствии Конгресс избирает Международного координатора на один четырёхлетний срок, с правом переизбрания только ещё на один четырёхлетний срок. Координатор является оплачиваемым штатным сотрудником. По своему служебному положению он / она будет членом всех международных комитетов HomeNet. Международный координатор подотчётен Исполнительному комитету и будет тесно сотрудничать с Должностными лицами для реализации решений и планов Конгресса. Он / она отвечает за:

- a. Руководство Секретариатом и за оперативное выполнение работы в соответствии с резолюциями и директивами Исполнительного комитета и Конгрессов.
- b. Подготовку и созыв совещаний HNI, в консультации с Исполнительным комитетом.
- c. Ведение и распространение протоколов Конгресса, заседаний Исполнительного комитета, и обеспечение эффективной связи с членскими организациями.
- d. Обеспечение работы компетентного персонала, и также оказание другой помощи, которая может потребоваться, при условии наличия финансовых средств.



- e. Финансовое управление HomeNet International совместно с Казначеем, включая представление годового финансового отчёта и проекта бюджета на рассмотрение Исполнительного комитета; ведение бухгалтерских записей и книг для целей аудита.
- f. Международный координатор имеет право представлять HomeNet International на совещаниях и Конгрессах ее членских организаций и других организаций.

11. РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕТИ / ОРГАНИЗАЦИИ

- 11.1 Региональные сети / организации состоят из организаций надомных работников в каждом из пяти электоральных регионов: Африка, Восточная Европа / Центральная Азия, Латинская Америка, Южная Азия и Юго-Восточная Азия.
- 11.2. Независимо от своего юридического или официального статуса, они имеют право на представительство в организационных структурах HomeNet International в качестве участников без права голоса.
- 11.3. Они будут поощряться в укреплении и развитии до уровня основанных на членстве, демократических и правовых органов, проводящих политику, тесно связанную с политикой и процедурами HomeNet International.
- 11.4 В случае поступления запросов на изменения или дополнения к существующим пяти электоральным регионам, Исполнительный комитет HomeNet International примет решение о том, какие региональные организации имеют право на участие в организационных структурах HomeNet International. Это решение будет одобрено Конгрессом после того, как он удостоверится, что они соответствуют следующим критериям:
 - a. Их членские организации, имеющие право голоса, являются основанными на членстве организациями надомных работников;

- b. У них имеются руководство и управленческие органы, избранные их членами-организациями надомных работников, основанными на членстве.

11.5 Роль региональных сетей / организаций. Региональные сети / организации:

- a. отвечают за организацию выдвижения кандидатов в Исполнительный комитет из членских организаций HomeNet International региона, по процедуре, которую устанавливает Исполнительный комитет HomeNet International;
- b. способствуют коммуникации, связям и солидарности между членскими организациями HomeNet International на региональном, межрегиональном и на глобальном уровнях;
- c. поддерживают организационное усиление членских организаций региона посредством консультаций, обучения и мероприятий по институциональному развитию;
- d. продвигают HomeNet International и помогают членским организациям выполнять решения Конгресса и Исполнительного комитета, а также проводить согласованные мероприятия;
- e. участвуют, в качестве представителей без права голоса, в работе Международного Конгресса, заседаниях Исполнительного комитета HomeNet International и других мероприятиях, проводимых по решению Исполнительного комитета, для отчёта о региональной деятельности и перспективах в регионе.

12. ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

12.1 Отношения между HomeNet International и членскими организациями: HomeNet International будет уважать и ценить автономию своих членских организаций (и региональных организаций). Тем не менее, ожидается, что членские организации будут выполнять и осуществлять решения и политику HomeNet International, согласованные с Конгрессом или Исполнительным комитетом.

12.2 Обязанности членских организаций: организация, состоящая в HomeNet International, должна:

- a. Информировать Секретариат о выборах в своей организации и любых изменениях в составе её Должностных лиц и членских организаций по состоянию на 31 декабря каждого года, а также сообщать о новой контактной информации.
- b. Предоставлять необходимую информацию по мере своих возможностей.
- c. Публиковать в своем информационном бюллетене, на веб-сайте и в других средствах массовой информации информацию о деятельности HomeNet International, и направлять их копии или ссылки в Секретариат.
- d. Направлять копии своего годового отчёта в Секретариат.
- e. Регулярно выплачивать членские взносы в сроки, указанные в пункте 6 выше.
- f. Участвовать в Конгрессах и в другой деятельности HomeNet International.
- g. Оказывать поддержку в развитии духа солидарности, внося / делясь такими ресурсам, как навыки, материалы, финансы для совместной международной работы.

13. СРЕДСТВА

13.1 Средства организации формируются за счет членских взносов, грантов и пожертвований финансирующих организаций, а также всех других денежных средств, поступающих из различных источников. Они должны использоваться исключительно для достижения задач HomeNet International,

изложенных в пункте 3 выше, и также для других законных целей, которые будут определены Исполнительным комитетом и/или Конгрессом.

- 13.2 Банковский счет открывается на имя HomeNet International в банке, одобренном Исполнительным комитетом. Исполнительный комитет определяет трёх лиц, уполномоченных подписывать документы, касающиеся операций с данным счетом. Все средства будут поступать на указанный счет.
- 13.3 Выплаты с данного счета производятся в соответствии с правилами, установленными Исполнительным комитетом. Все выплаты должны производиться с разрешения как минимум двух уполномоченных лиц.
- 13.4 Финансовая отчётность готовится и представляется на утверждение Исполнительного комитета каждые шесть месяцев. Прошедшая аудит отчетность готовится ежегодно, и представляется Исполнительному комитету на утверждение.
- 13.5 Финансовый год HomeNet International длится с 1 апреля по 31 марта каждого года.

14. ТОЛКОВАНИЕ УСТАВА И ПОПРАВКИ

- 14.1 **Толкование Устава:** ответственность за толкование положений данного Устава возлагается на Конгресс. В период между Конгрессами, Исполнительный комитет будет иметь право предлагать толкование Устава, направив его в электронном виде членским организациям для принятия решения, требующего одобрения со стороны 75% членских организаций, согласных с таким толкованием, которое будет одобрено на следующем Конгрессе.
- 14.2 **Поправки к Уставу:** Конгресс имеет право отменять, исправлять или дополнять положения данного Устава с одобрения семидесяти пяти процентов (75%) делегатов с правом голоса, при условии, что не менее чем за 45 дней до начала Конгресса членские организации были уведомлены о любых предлагаемых изменениях.

15. ПОЛНОМОЧИЯ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПРАВИЛ

Для достижения целей HomeNet International и их реализации Исполнительный комитет будет иметь право формировать подкомитеты и устанавливать правила в рамках Устава.

16. РОСПУСК HOMENET INTERNATIONAL

16.1 В случае решения Конгресса о роспуске HomeNet International, должны быть выполнены все финансовые обязательства организации. Конгресс принимает решение о порядке распоряжения средствами и активами HomeNet International.

16.2 Решение о роспуске требует одобрения не менее чем семьдесятю пятью процентами (75%) делегатов с правом голоса.

Настоящий Устав HomeNet International был принят членскими организациями при открытии HomeNet International, на онлайн конгрессе, 24 февраля 2021 года.